

FICHA DE INDICADORES
Ministerio de Trabajo y Previsión Social
Dirección General de Empleo

| | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|------|------|------|------|------|--|
| POLÍTICA NACIONAL DE COMPETITIVIDAD: | | | | | | | |
| POLÍTICA NACIONAL DE EMPLEO DIGNO: | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| Nombre del Proyecto o Programa | Dirección General de Empleo | | | | | | |
| Nombre del Indicador | Personas en el mercado laboral | | | | | | |
| Descripción del Indicador | Proporción de personas insertadas en relación al total de personas orientadas | | | | | | |
| Tipo del Indicador | Producto | | | | | | |
| Objetivo relacionado con el indicador | Promover el trabajo digno y decente con el cumplimiento en Derecho Laboral, protección social, empleo productivo, en un contexto de dialogo social. | | | | | | |
| Interpretación del indicador | Proporción de personas con un perfil ocupacional establecido que contribuyen a la disminución de la brecha de talento humano. | | | | | | |
| Frecuencia de medición | Mensual | | | | | | |
| Tendencia y meta del indicador | | | | | | | |
| Años | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | |
| Valor | 0.66 | 0.22 | 0.65 | 0.65 | 0.65 | 0.65 | |
| Línea Base (año) | 0.66 | | | | | | |
| Explicación de la tendencia | La tendencia anual representa una correspondencia entre la proporción de personas insertadas en relación al total de personas orientadas | | | | | | |
| Cómo se va a alcanzar la meta | Con base a la planificación y programación de la Dirección General de Empleo del Ministerio de Trabajo y Previsión Social | | | | | | |
| Institución o Unidad Responsable | La Dirección General de Empleo, quien es la que genera información para ingresar al Sistema de contabilidad integrada (SICOIN) | | | | | | |