



Ministerio de
Economía



ÓRGANO DE APOYO TÉCNICO DE PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN

INFORME EJECUTIVO DE SEGUIMIENTO DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL CUATRIMESTRE I-2026

GUATEMALA, 5 DE JUNIO 2026

I. Introducción	3
II. Objetivo	4
III. Alcance	4
IV. Metodología utilizada para la solicitud, recopilación y seguimiento de informes de riesgos	5
V. Enfoque de seguimiento 2026	9
VI. Resultados del seguimiento institucional	11
VII. Consideraciones sobre el uso del SIGERI	14
VIII. Conclusiones	15
X. ANEXOS	17
ANEXO I) Resumen consolidado de información registrada en el Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales -SIGERI- en el año 2025. Las dependencias y direcciones correspondientes deben trasladar la información al período.....	
	17
ANEXO II) Resumen del consolidado de información registrada en el Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales -SIGERI- para seguimiento en el período 2026, correspondiente al primer cuatrimestre.	
	18

I. Introducción

El presente Informe Ejecutivo de Seguimiento correspondiente al **Primer Cuatrimestre del ejercicio fiscal 2026** se elabora en cumplimiento del Acuerdo Número A-039-2023 de la Contraloría General de Cuentas y la **Guía I – Informe Anual de Control Interno: Evaluación y Opinión**, como parte del proceso continuo de fortalecimiento del control interno institucional.

Este informe da continuidad directa al proceso de seguimiento desarrollado durante el ejercicio fiscal 2025, particularmente a lo establecido en el Informe Ejecutivo de Seguimiento de Control Interno Institucional del III Cuatrimestre, el cual consolidó el estado del control interno institucional al cierre anual, integrando la evaluación del portafolio de riesgos reportados en los años 2023 y 2024.

En ese sentido, el presente documento incorpora:

- El inicio del proceso de **sistematización progresiva del control interno mediante el Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales -SIGERI-**, como una herramienta institucional de apoyo gradual para la gestión integral del riesgo y el fortalecimiento del seguimiento del portafolio de riesgos institucionales; conforme al proceso de implementación establecido en la Estrategia de Control Interno 2026 aprobada por la Máxima Autoridad del Ministerio de Economía; sin sustituir ni contravenir la normativa vigente emitida por el ente rector en cuanto a los procesos de supervisión del comportamiento de los riesgos.
- La carga de datos e inclusión de los nuevos **riesgos de control interno reportados al cierre del ejercicio fiscal 2025**, en el SIGERI para integrar el portafolio de riesgos institucionales del año 2026.
- Inicio del proceso de carga del seguimiento sistematizado en el SIGERI a la continuidad de los riesgos previamente identificados; lo cual, a la fecha de emisión de este Primer Informe de Seguimiento Cuatrimestral, se encuentra en proceso de consolidación y validación por parte de las Direcciones, Órganos y Dependencias, lo cual aún les presenta desafíos en la calidad de los registros según los parámetros que requiere el sistema.

II. Objetivo

Realizar el seguimiento cuatrimestral del control interno institucional durante el período enero–abril 2026, mediante la identificación de avances en la ejecución de acciones mitigadoras, la continuidad de los riesgos institucionales y la consolidación de la información reportada por las dependencias, en cumplimiento de la Guía I.

III. Alcance

El seguimiento comprende:

- Riesgos incorporados en un consolidado institucional, derivados del portafolio 2023–2025 con continuidad en 2026 registrados en el Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales.
- Información reportada por direcciones, órganos y dependencias del Ministerio de Economía; sobre las acciones mitigadoras en ejecución durante el primer cuatrimestre 2026.

En el marco de la implementación progresiva del SIGERI, la información es registrada directamente por las direcciones, órganos y dependencias a través del sistema, bajo la responsabilidad de los designados en calidad de gestores de control interno Titulares y Suplentes, y su validación y aprobación corresponde a la Autoridad Superior de cada unidad.

Por su parte, el OPPC, en su rol integrador, de asesoría y acompañamiento técnico, realiza la revisión general de la consistencia de la continuidad de la información de riesgos y puede emitir observaciones o comentarios dentro del sistema; sin embargo, no ejerce funciones de aprobación, ni asume responsabilidad sobre la veracidad, integridad, custodia o respaldo documental de la información registrada en el SIGERI. En consecuencia, dicha responsabilidad recae exclusivamente en las unidades generadoras de la información, en atención a las competencias y atribuciones que les corresponden en el marco del control interno institucional.

IV. Metodología utilizada para la solicitud, recopilación y seguimiento de informes de riesgos

El proceso de seguimiento se realizó conforme a una metodología alineada con la Guía I, consistente en:

1. Aprobación de la Estrategia para la Integración del Informe Anual de Control Interno 2026 y el Seguimiento Institucional, con enfoque de gestión sistematizada del riesgo

El presente Informe de Seguimiento del Primer Cuatrimestre 2026 se enmarca en la Estrategia de Control Interno 2026, instrumento validado a nivel institucional y aprobado por la Máxima Autoridad, que orienta la coordinación y supervisión del control interno en el Ministerio. En cumplimiento de las Normas Generales y Técnicas de Control Interno —particularmente las Normas 1 y 3-, este informe constituye un mecanismo de seguimiento estratégico que permite evaluar la continuidad de los riesgos, la ejecución de controles y la calidad de la información, como insumo para la toma de decisiones, la rendición de cuentas y la mejora continua institucional.

En este contexto, el presente informe se posiciona como un instrumento de seguimiento estratégico que permite evaluar la continuidad de los riesgos, la ejecución de acciones mitigadoras y la calidad de la información reportada por las dependencias, contribuyendo a la toma de decisiones, la rendición de cuentas y la mejora continua del sistema de control interno en el Ministerio.

2. Recopilación de información de las unidades responsables

Se emitió la Circular No. OPPC-11-2026 de fecha 08 de mayo de 2026, mediante la cual se trasladaron los lineamientos para la presentación del Informe de Seguimiento Cuatrimestral I-2026, estableciendo la obligatoriedad de recopilar y validar la información de soporte relacionada con la mitigación de riesgos correspondientes al período 2023–2025.

Asimismo, se proporcionaron lineamientos para la carga, actualización y registro de la información correspondiente a sus unidades, a fin de registrar en el sistema el seguimiento al control interno y se instruyó que la información debía encontrarse previamente validada por la Autoridad de cada dependencia antes de su registro en el sistema, a fin de garantizar la consistencia, trazabilidad y calidad de los datos reportados. Dicho proceso se desarrolló conforme al enfoque establecido en la Circular No. OPPC-11-2026, que dispone la recopilación previa de la información como condición para su registro en el sistema SIGERI.

3. Creación de Credenciales para acceso al Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales -SIGERI-

En el marco de la implementación del Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales –SIGERI–, se gestionó ante la Dirección de Tecnologías de la Información la creación de usuarios, asignación de credenciales y habilitación de perfiles de acceso para las Autoridades Superiores de cada Dirección, Órgano y Dependencia, así como de los Titulares y Suplentes designados como Gestores de Control Interno, conforme al listado institucional consolidado; así como y los usuarios Master y Administradores del Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales.

Dicha gestión se fundamentó con base en las designaciones formalizadas en respuesta de la Circular No. OPPC-09-2026 de fecha 27 de abril de 2026 emitida por el Órgano de Planificación, Proyectos y Cooperación, las cuales establecieron a los responsables directos del registro, seguimiento y reporte de la información de control interno en las direcciones, órganos y dependencias de este ministerio.

La creación de usuarios permitió habilitar el acceso institucional al SIGERI como herramienta de apoyo para la sistematización, seguimiento y evaluación de riesgos, en concordancia con la estrategia de implementación progresiva del sistema.

4. Capacitación y acompañamiento técnico institucional

En cumplimiento de las Normas Generales y Técnicas de Control Interno y la Guía I, y conforme a lo establecido en la Estrategia para la Integración del Informe Anual de Control Interno 2026 y el Seguimiento Institucional, con enfoque de gestión sistematizada del riesgo, se desarrollaron de manera gradual las siguientes capacitaciones, conforme a las capacidades operativas y el nivel de madurez de cada dependencia:

-Programación de capacitación institucional para implementación progresiva del SIGERI, derivada de la Estrategia de Control Interno 2026"

Descripción	Mayo	Impartido a dependencias
1) 01 capacitación para el fortalecimiento de las capacidades institucionales en el uso y aprovechamiento del Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales -SIGERI-. Participaron titulares y suplentes designados de control interno, directores, enlaces institucionales y personal clave. El enfoque de esta capacitación fue la presentación general del sistema, alcance, diseño funcional, presentación sobre el flujo de datos, roles, beneficios institucionales y demostración inicial.	18	Órganos, direcciones, y dependencias del Ministerio de Economía. (Directores y Enlaces designados).
2.1)03 capacitaciones sobre el Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales -SIGERI- como herramienta de apoyo al Control Interno Institucional. Se enfocó al uso operativo del sistema, navegación, roles, registro básico de información, seguimiento, generación de reportes, carga de documentación de respaldo, etc.	20	Direcciones del Viceministerio de Inversión y Competencia.
	22	Direcciones y Dependencias del Viceministerio de Integración y Comercio Exterior; Órganos Administrativos y Financieros y Auditoría Interna
	27	Direcciones del Viceministerio de Desarrollo de la Micro, Pequeña y Mediana Empresa y Órganos de Apoyo Técnico.

Fuente: OPPC, Estrategia para la integración del Informe Anual de Control Interno 2026 y el Seguimiento Institucional, con enfoque de gestión sistematizada del riesgo/Abril 2026.

Es importante mencionar que, la capacitación institucional inicial sobre el SIGERI se llevó a cabo el 18 de mayo de 2026, para lo cual la Dirección de Recursos Humanos emitió convocatoria institucional por vía electrónica. Los temas que se abordaron fueron:

- **Contextualización y presentación general del Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales -SIGERI-**
 - Explicación del por qué surgió el SIGERI, qué es, para qué sirve y su alcance.
- **Capacitación funcional del Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales -SIGERI-**
 - Acceso y navegación general.

- Módulos de control interno y gobernanza institucional, evaluación de riesgos, continuidad y monitoreo, entre otras.
- Registro de información y documentación de soporte en el sistema.

Las otras tres capacitaciones incluyeron jornadas específicas por grupo institucional, conforme al cronograma establecido, en las cuales se brindó acompañamiento técnico directo para el uso del sistema y la integración de la información en el SIGERI. No obstante, a partir del seguimiento efectuado, se identificaron diferencias en el nivel de aplicación de los lineamientos, evidenciando la necesidad de continuar fortaleciendo los procesos de capacitación, particularmente en lo relativo a:

- La adecuada documentación de la evidencia de mitigación.
- La correcta aplicación del método de monitoreo.
- El uso del sistema como herramienta de registro y seguimiento.

5. Consolidación de resultados a nivel institucional

La información reportada por las direcciones, órganos y dependencias, correspondiente a los riesgos en continuidad de los años 2023 y 2024 y a los riesgos nuevos del período 2025, ha sido integrada en instrumentos institucionales de consolidación, que permiten contar con una visión integral del portafolio de riesgos, incluyendo su evaluación, nivel de tolerancia y acciones de mitigación.

En el marco de la implementación progresiva del SIGERI, dicha consolidación se orienta a su integración dentro del sistema, conforme a lo establecido en la Circular No. OPPC-11-2026 de fecha 08 de mayo de 2026, como mecanismo para garantizar la trazabilidad, control de versiones y seguimiento institucional de los riesgos.

A la fecha de cierre del plazo establecido para la entrega del informe, se identificó que algunas direcciones y dependencias aún no han completado el registro o la entrega de la información correspondiente, y que, en varios casos, la información cargada presenta inconsistencias técnicas que requieren ajustes.

En ese sentido, el OPPC continuará realizando el proceso de revisión técnica de la información registrada en el Sistema, para lo cual emitirá las observaciones pertinentes con el fin de asegurar que la información que se reporta cumpla con los criterios metodológicos establecidos y contribuya a la generación de información confiable para la toma de decisiones institucionales.

V. Enfoque de seguimiento 2026

1. Continuidad del proceso 2025

El seguimiento del primer cuatrimestre 2026 se sustenta en los resultados obtenidos al cierre del ejercicio 2025, en el cual se evidenció:

- Un sistema de control interno activo y documentado.
- Avances en la mitigación de riesgos.
- Consolidación de un portafolio institucional depurado y trazable.

Lo anterior permitió establecer la base para el seguimiento 2026, incorporando nuevas acciones de continuidad y mejora. Con la implementación del SIGERI, se identifica una evolución del rol del OPPC hacia funciones más estructuradas de:

- Revisión, validación metodológica y consolidación institucional.
- Generación de reportes e integración de información.
- Seguimiento institucional.

En consecuencia, se evidencia que el sistema cuenta con un módulo específico de seguimiento y monitoreo del comportamiento de los riesgos, con registro de acciones mitigadoras, continuidad y ajustes, lo cual facilita el proceso de revisión, consolidación y seguimiento porque:

- Permite revisar, aceptar o rechazar información registrada, dejando evidencia mediante comentarios.
- Facilita la consolidación de matrices y generación de reportes institucionales.
- Integra módulos específicos de seguimiento, monitoreo y generación de reportes.

No obstante, cabe mencionar que el OPPC no asume responsabilidad sobre la veracidad, integridad ni aprobación sustantiva de la información registrada por las direcciones, órganos y dependencias, la cual permanece bajo responsabilidad de dichas unidades generadoras de información.

2. Incorporación de riesgos para monitoreo y continuidad en el año 2026 -Portafolio de riesgos institucionales-

De conformidad con la Guía I de las Normas Generales y Técnicas de Control Interno, aprobadas mediante Acuerdo No. A-039-2023, se establece que los resultados del proceso de evaluación deben

consolidarse en una matriz que permita la conformación de un portafolio de riesgos institucionales sujeto a mitigación.

En este marco, el Órgano de Planificación, Proyectos y Cooperación (OPPC) participa en el proceso de integración y consolidación del portafolio de riesgos institucionales, a partir de la información proporcionada por las distintas unidades administrativas, constituyéndose como insumo para la toma de decisiones de la Máxima Autoridad.

Para el presente ejercicio, el portafolio de riesgos institucionales consolidado incorpora:

- Riesgos en continuidad provenientes del portafolio institucional 2023-2024.
- Riesgos nuevos reportados al cierre del ejercicio 2025, integrados en la matriz consolidada correspondiente.

El portafolio consolidado constituye un insumo técnico para el análisis, priorización y seguimiento de los riesgos institucionales, facilitando su monitoreo periódico y la adopción de medidas correctivas.

Asimismo, la incorporación de riesgos en continuidad y riesgos nuevos permite mantener la trazabilidad interanual del portafolio institucional. Este proceso se desarrolla en concordancia con la Estrategia de Control Interno 2026, orientada al fortalecimiento de la gestión integral de riesgos.

3. Implementación progresiva del SIGERI

Durante el primer cuatrimestre 2026, el SIGERI se encuentra en fase de implementación progresiva, conforme a la Estrategia institucional. En ese marco de acción:

- Permite realizar continuidad del riesgo y evolución.
- Permite historial de cambios (trazabilidad).
- El sistema está parametrizado para seguimiento mensual, conforme a la lógica establecida en la normativa (Guía I). Sin embargo, institucionalmente se definió utilizar el seguimiento cuatrimestral como mecanismo de consolidación, para efectos de reporte a la Máxima Autoridad.

Cabe mencionar que, el uso del corte cuatrimestral responde a:

- Permitir contar con información consolidada, verificable y trazable.
- Evaluar resultados con mayor nivel de madurez operativa.
- Identificar avances reales en la implementación de acciones mitigadoras.
- Reducir dispersión de información parcial.

Todo ello sin contravenir la frecuencia de monitoreo definida en las matrices, sino constituyendo un mecanismo de consolidación institucional para la toma de decisiones.

VI. Resultados del seguimiento institucional

Durante el período evaluado -enero-abril 2026- se identificó que se ha reportado:

- Continuidad en la ejecución de acciones mitigadoras.
- En su mayoría, riesgos en estatus Ejecución, reflejando avance en controles implementados, que requieren continuidad durante el 2026.
- Riesgos en estatus Cumple para el período del reporte, que aún deben ser objeto de continuidad y monitoreo en lo que resta del año.

Asimismo, las dependencias reportaron acciones orientadas a:

- Cumplimiento de procesos administrativos, actualización de manuales, control documental, entre otras.
- Fortalecimiento de controles administrativos y financieros.
- Mejora en la gestión documental.
- Continuidad operativa institucional.

A continuación, se incluye un resumen del reporte consolidado del sistema, lo cual se detalla con más amplitud en el **Anexo I**; sin embargo, es importante aclarar que en la siguiente tabla las direcciones, registros y órganos colocaron los datos en el año 2025, y deben realizar el traslado de la información de forma correcta al período 2026:

Tabla No. 1. Cuadro de entidades y registros a trasladar al año 2026

No.	Entidad / Dirección	Siglas	Número de riesgos identificados	Estatus reportado en el sistema (semáforo)
1	Registro de Mercado de Valores y Mercancías	RMVM	5	● Pendiente
2	UE 103 – Registro de la Propiedad Intelectual	RPI	5	● Cumple
3	Dirección de Recursos Humanos	RRHH	7	● Ejecución
4	Dirección de Desarrollo Institucional	DDI	3	● Ejecución
5	Dirección de Asuntos Jurídicos	DAJ	3	Sin estatus visible en el reporte consultado
6	Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	DGPICE	3	● Ejecución
7	Registro de Prestadores de Servicios de Certificación	RPSC	4	● Ejecución
8	UE 104 - Dirección del Sistema Nacional de la Calidad	DSNC	5	● Ejecución

Fuente: OPPC, con base a información descargada del SIGERI/01.06.2026/schp.

De acuerdo con la tabla anterior, se identificó que persisten brechas en la adopción y uso sistemático del sistema por parte de algunas dependencias, evidenciadas en registros que, conforme al reporte consolidado, presentan distintos niveles de avance en su gestión. En ese sentido, el semáforo de estatus permite observar riesgos reportados en condición de Pendiente (rojo), Cumple (verde) y Ejecución (amarillo/naranja), lo que evidencia un comportamiento heterogéneo entre las dependencias con información registrada.

Particularmente, se observan dependencias cuyos riesgos aún figuran en estado pendiente, mientras que otras reportan cumplimiento o ejecución de las acciones asociadas, por lo que resulta necesario continuar fortaleciendo el uso oportuno, uniforme y sistemático del sistema, así como la regularización de los registros que deben corregirse y trasladarse al período 2026.

El **estatus del resultado del portafolio de riesgos institucional del año 2026** descargado del Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales SIGERI, se encuentra de forma detallada en el **Anexo II**, de este

informe. Dentro de este reporte, aún existen dependencias que deben finalizar la carga de los riesgos nuevos identificados al final del período 2025. Cabe mencionar que, los datos que se reportan reflejan exclusivamente el estado de avance del control interno y no constituyen una reevaluación del nivel de riesgo. En la tabla No. 2 se presenta un consolidado del seguimiento del primer cuatrimestre del año 2026 en donde aparecen en total 20 direcciones, órganos y dependencias con reporte:

Tabla No. 2. Cuadro consolidado 2026 -Portafolio de riesgos institucionales

No.	Dirección / Dependencia	Siglas	N° de riesgos	Estatus (Semáforo consolidado)
1	Dirección de Servicios al Comercio y la Inversión	DISERCOMI	1	● Ejecución
2	Dirección de Atención y Asistencia al Consumidor	DIACO	4	● Ejecución
3	Programa Nacional de la Competitividad	UE108	3	● Ejecución
4	Registro de Garantías Mobiliarias	RGM	11	● Ejecución
5	Dirección de Política de Comercio Exterior	DPCE	4	● Ejecución
6	Dirección de Administración del Comercio Exterior	DACE	3	● Ejecución
7	Programa de Apoyo al Comercio Exterior e Integración	UE107	3	● Sin movimiento / Tolerable
8	Dirección de Servicios Financieros y Técnico Empresariales	UE105-SFE	6	● Cumple
9	Dirección de Servicios de Desarrollo Empresarial	UE105-SDE	4	● Cumple
10	Programa de Apoyo al Empleo Digno en Guatemala	UE105-ED	12	● Mixto (mayoría ejecución / algunos sin evidencia)
11	Dirección Administrativa	DA	3	● Ejecución
12	Dirección de Adquisiciones y Contrataciones	DAC	5	● Ejecución
13	Dirección Financiera	DF	3	● Ejecución
14	Planificación, Proyectos y Cooperación	OPPC	4	● Ejecución
15	Dirección de Asuntos Jurídicos	DAJ	3	● Ejecución
16	Dirección de Política y Análisis Económico	DAE	3	● Ejecución
17	Dirección de Comunicación Social	DCS	3	● Pendiente
18	Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	DGPICE	3	● Ejecución

19	Dirección de Auditoría Interna	DAI	3	● Ejecución / ● Cumple
20	Tecnologías de la Información	TI	10	● Ejecución

Fuente: OPPC, con base a información descargada del SIGERI/01.06.2026/schp.

B) Análisis técnico:

- 20 direcciones, órganos y dependencias con registro activo en el módulo de seguimiento del SIGERI en el período 2026.
- 08 direcciones, órganos y dependencias deben trasladar sus registros al período de seguimiento 2026.
- El conteo de riesgos corresponde a riesgos únicos registrados por dependencia (no por mes).
- Para integrar los cuadros resumen, se procedió a la cuantificación manual (del consolidado emitido por SIGERI) de los riesgos registrados para el período del informe de seguimiento.
- La mayoría de direcciones, órganos y dependencias están en el nivel medio (3-6 riesgos) en su portafolio de riesgos.
- Los riesgos son principalmente de gestión interna, no estratégicos (falta de personal permanente, debilidad en procesos administrativos, actualización de manuales, ejecución presupuestaria, control documental/archivo).
- Los riesgos en estatus cumplen al indicar controles implementados + seguimiento durante el plazo reportado.
- Predominan los riesgos en estatus Ejecución (aprox. 80% de direcciones, órganos y dependencias, siendo el estado esperado para el primer cuatrimestre porque existen controles, pero aún en implementación o seguimiento para el resto del ejercicio fiscal.
- Algunas dependencias no reportaron movimiento en su mitigación de riesgos, debido a que los controles según lo reportado al final del 2025, cuentan con un período de monitoreo de seis y doce meses, dentro de los cuales pueden gestionar los riesgos.
- Se identifican brechas de cumplimiento:
 - Algunas dependencias sin registro
 - Riesgos en estado pendiente o sin movimiento

VII. Consideraciones sobre el uso del SIGERI

Se reconoce que, durante el primer cuatrimestre del 2026:

- Se inició el proceso de capacitación institucional.
- Se efectuó la asignación de usuarios y acceso al sistema.
- Se comenzó la carga progresiva de información.

- Se identificó que, persisten brechas en la adopción y uso sistemático del sistema por algunas dependencias, las cuales deben realizar correcciones en el registro de la información en el período que corresponde. Lo anterior evidencia oportunidades de mejora en el registro oportuno, la consistencia de la información y la apropiación institucional del sistema para el seguimiento de continuidad y monitoreo de riesgos.
- El sistema refleja implementación progresiva, no inmediata.

La situación anterior responde a:

- El carácter inicial del proceso de implementación.
- La curva de aprendizaje institucional.
- La necesidad de adaptación operativa al uso de herramientas tecnológicas para el control interno de acuerdo con la normativa aplicable.

No obstante, para no afectar el cumplimiento de los plazos establecidos en la Estrategia 2026, se presenta el informe cuatrimestral con información consolidada disponible.

Se prevé que en el Segundo Cuatrimestre 2026 el uso del SIGERI permita reflejar con mayor consistencia el seguimiento mensual institucional, conforme a su operación continua y apropiación por parte de las direcciones, registros y órganos que conforman el Ministerio.

VIII. Conclusiones

1. La oportunidad y calidad del informe están sujetas a la consistencia de la información proporcionada por las unidades responsables.
2. El control interno institucional durante el primer cuatrimestre 2026 mantiene continuidad respecto al ejercicio anterior, evidenciando un proceso activo y en mejora progresiva.
3. La integración de riesgos nuevos derivados del cierre 2025 fortalece el alcance del seguimiento institucional.
4. La implementación progresiva del SIGERI constituye un avance relevante en la sistematización del control interno, aunque su uso aún se encuentra en fase de consolidación.
5. La periodicidad de reporte cuatrimestral establecida en la Estrategia de control interno institucional permite contar con información más congruente y consolidada para la toma de decisiones.

6. Se identifican oportunidades de mejora en la adopción del sistema por parte de las dependencias, lo que será atendido por el Órgano de Planificación, Proyectos y Cooperación para el seguimiento

Elaborado por:
Carmen Susely Chamalé Pérez de Álvarez
OPPC – MINECO

Autorizado por:



Aura María del Rocío Molina Najarro
Directora de Planificación, Proyectos y Cooperación

IX. ANEXOS

ANEXO I) Resumen consolidado de información registrada en el Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales -SIGERI- en el año 2025. Las dependencias y direcciones correspondientes deben trasladar la información al período

Campo	Valor
Período seleccionado	2025
Dirección	Todas
Filtro de tiempo	Sin filtro de mes
Total direcciones consideradas	28
Direcciones con datos	9
Siglas dependencias y direcciones:	RMVM, RPI, RGM, RRHH, DDI, DAJ, DGPICE, RPSC, DSNC
Direcciones sin información	20
Fecha y hora de generación	01/06/2026, 11:57 a. m.

Fuente: OPPC, con base a información descargada del SIGERI/01.06.2026/schp.

ANEXO II) Resumen del consolidado de información registrada en el Sistema de Gestión de Riesgos Institucionales -SIGERI- para seguimiento en el período 2026, correspondiente al primer cuatrimestre.

Campo	Valor
Período seleccionado	2026
Dirección	Todas
Filtro de tiempo	Sin filtro de mes
Total direcciones consideradas	28
Direcciones con datos	20
Direcciones sin información	9
Fecha y hora de generación	01/06/2026, 03:14 p. m.

Fuente: OPPC, con base a información descargada del SIGERI/01.06.2026/schp.

[illegible]



Ministerio de
Economía

ANEXO II. CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGERI- EN EL AÑO 2025. LAS DEPENDENCIAS Y DIRECCIONES CORRESPONDIENTES DEBEN CORREGIR Y TRASLADAR LA INFORMACIÓN AL PERIODO 2026 PARA QUE EL REPORTE DEL SEGUIMIENTO DE CONTINUIDAD Y MONITOREO DE SUS RIESGOS QUEDE REGISTRADO EN EL PRIMER CUATRIMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2026.



No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
6	2025 - 01 - Enero			UE 103 REGISTRO DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL	RPI	2024	Promover el desarrollo de la gestión electrónica de los servicios de registro de derechos de autor y derechos conexos en Guatemala.	Falta de divulgación de información relacionada con el Derecho de Autor y Derechos Conexos.	RPI - O - 3							Cumple
9	2025 - 01 - Enero			UE 103 REGISTRO DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL	RPI	2024	Formular la política institucional de calidad.	Falta de alianzas claves con entidades que otorgan capacitaciones al personal de la institución.	RPI - O - 4							Cumple
10	2025 - 01 - Enero	Órgano de Apoyo Técnico	Viceministerio Asuntos Registrales	UE 103 REGISTRO DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL	RPI	2025	Modernizar y fortalecer los sistemas electrónicos de comunicación e información sobre el derecho de propiedad intelectual, en el marco de las plataformas de e-gobierno, contemplando todos los servicios que presta este registro siendo consultas electrónicas, seguridad digital de documentos, notificaciones electrónicas, registros electrónicos, acceso a la información pública, sistemas de transacciones electrónicas y todos aquellos que sean necesarios para el crecimiento y avance de la institución.	Falta de Capacitación sobre el uso de los medios electrónicos y plataforma de gestión de documentos, notificaciones electrónicas, registros electrónicos, acceso a la información pública, sistemas de transacciones electrónicas y todos aquellos que sean necesarios para el crecimiento y avance de la institución.	RPI - O - 5							Cumple
11	2025 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Interrupción en los servicios tecnológicos de comunicación, para brindar atención al usuario.	RGM - E - 1				Calendario de Capacitaciones	Mensual		Ejecución
12	2025 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Generar las condiciones que permitan la ejecución de operaciones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Incumplimiento de la ejecución de las metas aprobadas de los productos y subproductos por unidad administrativa.	RGM - E - 2				Detalle de las capacitaciones y congresos departamentales realizados.	Mensual		Ejecución
13	2025 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Ejecución del presupuesto asignado al Registro de Garantías Mobiliarias.	No llegar la ejecución del presupuesto asignado al Registro de Garantías Mobiliarias.	RGM - F - 1				Detalle de las capacitaciones y Congresos Departamentales realizados.	Mensual		Ejecución
14	2025 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Dar publicidad de las inscripciones, modificaciones, pignoratos, exhibiciones y ejecuciones de garantías mobiliarias, según la Ley de Garantías Mobiliarias, Artículo 40.	No poder dar publicidad de las Garantías Mobiliarias.	RGM - I - 1				Reporte sobre el funcionamiento del Sistema Electrónico RUCORM.	Mensual		Ejecución
15	2025 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Continuar con los controles específicos de archivo y salvaguarda de las formas autorizadas por la Contraloría General de Cuentas.	Estado de las Formas autorizadas por Contraloría General de Cuentas.	RGM - I - 2				Corte y archivo de formas autorizadas por Contraloría General de Cuentas.	Mensual		Ejecución
16	2025 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Inducir al personal en el cumplimiento de los procesos de forma transparente.	Incumplimiento de los objetivos planteados y proyectos.	RGM - N - 1				Actualización del Programa de Capacitaciones y Congresos Departamentales.	Mensual		Ejecución
17	2025 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Brindar certeza jurídica a través de los servicios registrales que presta el MINECO.	No brindar certeza jurídica a través de los servicios registrales que presta el MINECO.	RGM - O - 1				Estadísticas de los actos registrales.	Mensual		Ejecución
18	2025 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2024	Cumplir con la ejecución de acciones del Registro de Garantías Mobiliarias.	Incumplimiento en la ejecución de acciones que impactan en la ejecución presupuestaria.	RGM - F - 2				Calendario de Capacitaciones.	Mensual		Ejecución

ANEXO II. CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES - SIGERI- EN EL AÑO 2025. LAS DEPENDENCIAS Y DIRECCIONES CORRESPONDIENTES DEBEN CORREGIR Y TRASLADAR LA INFORMACIÓN AL PERÍODO 2026 PARA QUE EL REPORTE DEL SEGUIMIENTO DE CONTINUIDAD Y MONITOREO DE SUS RIESGOS QUEDE REGISTRADO EN EL PRIMER CUATRIMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2026.

No.	Periodo - Mes	Organo	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Contido interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
19	2025 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTIAS MOBILIARIAS	DE RGM	2024	Promover y divulgar la Ley de Garantías Mobiliarias, Reglamento y Circulars, para la creación de una herramienta de acceso al crédito, así como el uso del Sistema Electrónico RUGROM	Desconocimiento del uso de las garantías mobiliarias como herramienta de acceso al crédito	RGM - I - 3				Detalle de las capacitaciones y congresos departamentales realizados	Mensual		Ejecución
20	2025 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTIAS MOBILIARIAS	DE RGM	2024	Dar a conocer la Ley de Garantías Mobiliarias, su reglamento y circulars al personal del Programa de Capacitaciones	Interpretación incorrecta de la norma	RGM - N - 3				Labores del Programa de Capacitaciones y Congresos Departamentales	Mensual		Ejecución
21	2025 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTIAS MOBILIARIAS	DE RGM	2024	Fortalecer el ecosistema de las MFVME S y Cooperativas para la atracción de empleo y desarrollo económico de los gobernadores	Programa de Capacitaciones no resulta efectivo o no está alineado con las necesidades reales del sector MFVMEs	RGM - O - 2				Detalle de las capacitaciones y Congresos Departamentales realizados	Mensual		Ejecución
22	2025 - 01 - Enero	Organos Sucesores Registrales	Viceministerio Asuntos Registrales	REGISTRO DE GARANTIAS MOBILIARIAS	DE RGM	2025	Garantizar la actualización y mejora continua para el funcionamiento del Sistema Electrónico RUGROM	Insuficiencia y falta de actualización de personal en el área de informática por políticas de actualización de personal del Ministerio de Economía	RGM - O - 3				Seguimiento a los procesos de contratación	Conforme vigencia de contratos		Ejecución
23	2025 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DE RRHH	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país	Falta de un reglamento que regule la aplicación del Código de Ética	RRHH - N - 1			Implementación de acciones para la actualización de personal y establecimiento de un cronograma	No se reportó movimiento			Ejecución
24	2025 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DE RRHH	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país	Incumplimiento en los plazos para grabar los contratos y acuerdos a las plataformas de contratación de la Contraloría General de Cuentas	RRHH - N - 2			Establecimiento de instrumentos para la gestión de requerimientos de personal de las Organizaciones Sociales	Delegación de correspondencia con instrucciones del Vicepartido Administrativo y Financiero	Mensual		Ejecución
25	2025 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DE RRHH	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país	Escasa supervisión de los procesos descentralizados en las delegaciones de Recursos Humanos de las Unidades Ejecutoras	RRHH - O - 3			Actualización de saldos de vacaciones y delegación en el uso del sistema para la actualización y gestión de vacaciones	No se reportó movimiento			Ejecución
26	2025 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DE RRHH	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país	Deficiente de expedientes de personal por falta de espacio adecuado para el archivo	RRHH - O - 1			Implementación de Archivo digital por fases y orden de prioridad estableciendo un cronograma	No se reportó movimiento			Ejecución
27	2025 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DE RRHH	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país	Antigüedad en los instrumentos de adjudicación de bienes y servicios para las organizaciones asociadas	RRHH - O - 2			Establecimiento de instrumentos para la compra de las Organizaciones Sociales	Delegación de correspondencia con instrucciones del Vicepartido Administrativo y Financiero	Mensual		Ejecución
28	2025 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DE RRHH	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país	Implementación y uso del sistema de vacaciones en las Unidades Ejecutoras	RRHH - O - 3			Actualización de saldos de vacaciones y capacitación en el uso del sistema para la actualización y gestión de vacaciones	No se reportó movimiento			Ejecución

ANEXO I). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGERI- EN EL AÑO 2025. LAS DEPENDENCIAS Y DIRECCIONES CORRESPONDIENTES DEBEN CORREGIR Y TRASLADAR LA INFORMACIÓN AL PERIODO 2026 PARA QUE EL REPORTE DEL SEGUIMIENTO DE CONTINUIDAD Y MONITOREO DE SUS RIESGOS QUEDE REGISTRADO EN EL PRIMER CUATRIMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2026.

No.	Periodo Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de bondad	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus	
29	2025 - 01 - Enero	Órgano Administrativo de Asesoría y Financiero	Viceministerio Administrativo Financiero	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	RRHH	2025	Continuar con los controles de archivo para la gestión de las formas asociadas por la Contaduría General de Cuentas.	Falta de un sistema integrado para la gestión de la información del recurso humano.	RRHH-1.5			Cambio antes del desarrollo de un sistema integral que permita centralizar la información del personal en tiempo real	No se reportó movimiento.			Ejecución	
30	2025 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	DDI	2023	Elaborar la herramienta que establece la metodología para la elaboración, actualización y hoja de manuales de normas y procedimientos.	No actualizar la herramienta que cuenta con la metodología utilizada para que los órganos y dependencias de la institución puedan elaborar, actualizar o dar de baja los manuales de normas y procedimientos de la competencia.	DDI-N-1			Circular No. 04-2024-DDIREC/MinC de fecha 27 de diciembre de 2024	Anual			Ejecución	
31	2025 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	DDI	2024	Ampliar el plazo de vigencia de los manuales de normas y procedimientos para propiciar el cumplimiento de los órganos y dependencias del Ministerio de Economía.	Incumplimiento en el plazo de actualización de los manuales de normas y procedimientos de los órganos y dependencias del Ministerio de Economía.	DDI-N-1			Circular No. 04-2024-DDIREC/MinC de fecha 27 de diciembre de 2024	Anual			Ejecución	
32	2025 - 01 - Enero	Órgano de Apoyo Técnico	Viceministerio Administrativo Financiero	DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	DDI	2025	Promover los procesos relacionados con la actualización de la información que se genera por la Dirección, la cual permite apoyar a los usuarios internos y externos.	El riesgo de incumplimiento en la confidencialidad, conservación y manejo de los manuales de normas y procedimientos vigentes y datos de base de los órganos y dependencias de la institución por la falta de actualización de la información por la accesibilidad, integridad y disponibilidad de la información documental.	DDI-1.1	2 - Tolerable		Oficio No. DDVERCHIS/p-012-2026 de fecha 18 de enero de 2026. Informe del Registro de los Manuales de Normas y Procedimientos de los órganos y dependencias de la institución		Director(a) Desarrollo Institucional		Ejecución	
33	2025 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2023	Generar las condiciones que permitan la atención de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Incumplimiento en la entrega de la información para la emisión de Dictamen u Opinión Jurídica por los solicitantes.	DAJ-N-1								
34	2025 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2024	Generar las condiciones que permitan la atención de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Indefinición de la normativa interna para la conformación de expedientes por los solicitantes para la emisión de dictámenes u opiniones jurídicas.	DAJ-N-1								
35	2025 - 01 - Enero	Órgano de Apoyo Técnico	Despacho Superior	DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2025	Generar las condiciones que permitan la atención de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Indefinición operativa y el incumplimiento de la legalidad lo que puede derivar en responsabilidades para los funcionarios públicos ocasionando problemas de transparencia y rendición de cuentas.	DAJ-N-1								
36	2025 - 01 - Enero			GENERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	Y DGPIC E	2023	Generar las condiciones que permitan la atención de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Omisión o llenado incorrecto de la bolsa de solicitudes de asistencia de Género.	DGPIC-E-N-1	2 - Tolerable		Escaneo de documentación del Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Informe de los documentos digitalizados enviados por el Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Semanal	DGPIC-E-N-2		Ejecución

ANEXO II. CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- EN EL AÑO 2025. LAS DEPENDENCIAS Y DIRECCIONES CORRESPONDIENTES DEBEN CORREGIR Y TRASLADAR LA INFORMACIÓN AL PERÍODO 2025 PARA QUE EL REPORTE DEL SEGUIMIENTO DE CONTINUIDAD Y MONITOREO DE SUS RIESGOS QUEDE REGISTRADO EN EL PRIMER CUATRIMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2026.

No.	Periodo - Mes	Organismo	Viceministerio	Dirección	Seguimiento	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
37	2025-01 - Enero	Organismo de Apoyo Técnico	Despacho Superior	GÉNERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	2024	General las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de registro o registro de información del Organismo de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	DOPIEC O-2	1 - Tolerable		Elaboración de la documentación del Organismo de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Informe de los documentos digitalizados enviados por el Organismo de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Semanal	Organismo de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución
38	2025-01 - Enero	Organismo de Apoyo Técnico	Despacho Superior	GÉNERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	2025	General las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de socialización del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual en el Mercado de Trabajo, así como la falta de acciones para denunciar el acoso sexual contra las mujeres	DOPIEC N-2	9 - Tolerable		Realización de talleres capacitacionales, etc. que proporcionen información en el marco de competencia de la Unidad de Género	Capacitaciones técnicas, charlas informativas, difusión a través de redes sociales, entre otros, dirigidos a trabajadoras y trabajadoras con conocimientos del Ministerio de Economía	Semanal	Organismo de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución
39	2025-02 - Febrero			REGISTRO DE MERCADO VALORES Y MERCANCIAS	2023	General las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Limitación en la operatividad del Registro de Valores y Mercancías	RMVM - O-1				1. Se elaboraron modificaciones presupuestales para transferir la creación de 3 plazas OT1 "Personal de Registro" asignadas a este Registro. 2. La creación de la plaza de Subregistrador fue afectada bajo la norma del personal permanente OT1.	Anual		Pendiente
40	2025-02 - Febrero			REGISTRO DE MERCADO VALORES Y MERCANCIAS	2024	General las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Insuficiencia en la Ejecución presupuestaria por falta de personal permanente	RMVM - P-1				1. Se elaboraron modificaciones presupuestales para transferir la creación de 3 plazas OT1 "Personal de Registro" asignadas a este Registro. 2. La creación de la plaza de Subregistrador fue afectada bajo la norma del personal permanente OT1.	Anual		Pendiente
41	2025-02 - Febrero			REGISTRO DE MERCADO VALORES Y MERCANCIAS	2024	General las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de cumplimiento de la Vigilancia y Fiscalización por parte del Registro de Valores y Mercancías	RMVM - O-2							Pendiente
42	2025-02 - Febrero			REGISTRO DE MERCADO VALORES Y MERCANCIAS	2024	General las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Generar de un ambiente de inversión que permita la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	RMVM - O-3							Pendiente
43	2025-02 - Febrero	Organismo de Apoyo Técnico	Viceministerio de Asuntos Registrales	REGISTRO DE MERCADO VALORES Y MERCANCIAS	2025	General las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Cambio de servicios contratados para la recolección y validación de los procesos que permitan el funcionamiento continuo de los servicios registrales que brinda el Registro de Valores y Mercancías	RMVM O-4	6 - Tolerable					Registrador del Registro de Valores y Mercancías	Pendiente
44	2025-02 - Febrero			DIRECCIÓN DE MERCADO VALORES Y MERCANCIAS	2023	General las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de un reglamento que regule la aplicación del Código de Ética	REH-1 N-1			Implementación de Archivo digital por fases y orden de prioridad, estableciendo un cronograma	No se reportó movimiento			Ejecución

ANEXO I). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGERI- EN EL AÑO 2025. LAS DEPENDENCIAS Y DIRECCIONES CORRESPONDIENTES DEBEN CORREGIR Y TRASLADAR LA INFORMACIÓN AL PERÍODO 2026 PARA QUE EL REPORTE DEL SEGUIMIENTO DE CONTINUIDAD Y MONITOREO DE SUS RIESGOS QUEDE REGISTRADO EN EL PRIMER CUATRIMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2026.

No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
45	2025 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	RRHH	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Incumplimiento en los plazos para girar los contratos y acuerdos a las plataformas de Centraliza Cuentas.	RRHH - N - 2		Estandarización de lineamientos para gestionar todos los implementos de las Organizaciones Sindicales.	Delegación de correspondencia con las Viceministrías de Administración y Finanzas	Mensual		Ejecución
46	2025 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	RRHH	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Ejecución de los procesos descentralizados en las delegaciones de Recursos Humanos de las Unidades Ejecutoras.	RRHH - N - 3		Actualización de saldos de vacaciones y capacitación en el uso del sistema para autorización y gestión de vacaciones.	No se reportó movimiento			Ejecución
47	2025 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	RRHH	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Definición de expedientes de personal por falta de espacio adecuado para el archivo.	RRHH - O - 1		Implementación de Archivo digital por fases y en las unidades ejecutoras.	No se reportó movimiento			Ejecución
48	2025 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	RRHH	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Ambigüedad en los lineamientos de la asignación de Bienes de Inversión para las organizaciones ejecutoras.	RRHH - O - 2		Estandarización de lineamientos para gestionar todos los implementos de las Organizaciones Sindicales.	Delegación de correspondencia con las Viceministrías de Administración y Finanzas	Mensual		Ejecución
49	2025 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	RRHH	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Implementación y uso del sistema de vacaciones en todas las Unidades Ejecutoras.	RRHH - O - 3		Actualización de saldos de vacaciones y capacitación en el uso del sistema para autorización y gestión de vacaciones.	No se reportó movimiento			Ejecución
50	2025 - 02 - Febrero	Órganos Administrativos y Financieros	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	RRHH	2025	Continuar con los controles específicos de activo y saneamiento de los temas autorizados por la Contraloría General de Cuentas.	Falta de un sistema de actualización y uso del sistema de vacaciones en todas las Unidades Ejecutoras.	RRHH - I - 5		Reportes manuales y validación documental física.	No se reportó movimiento			Ejecución
51	2025 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	DDI	2023	Elaborar la herramienta que establezca la metodología para la elaboración, actualización y tipo de manuales de normas y procedimientos.	No actualizar la herramienta que cuenta con la metodología utilizada para que los órganos y dependencias de las unidades ejecutoras actualicen o deriven los manuales de normas y procedimientos de su competencia.	DDI - N - 1			Circular No. 04-2024-DEREC/Min. de fecha 27 de diciembre de 2024.	Anual		Ejecución
52	2025 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	DDI	2024	Ampliar el plazo de vigencia de los manuales de normas y procedimientos para preparar el funcionamiento de los Órganos y Dependencias del Ministerio de Economía.	Incumplimiento en el plazo de actualización de los manuales de normas y procedimientos de los órganos y dependencias del Ministerio de Economía.	DDI - N - 1			Circular No. 04-2024-DEREC/Min. de fecha 27 de diciembre de 2024.	Anual		Ejecución

ANEXO II. CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- EN EL AÑO 2025. LAS DEPENDENCIAS Y DIRECCIONES CORRESPONDIENTES DEBEN CORREGIR Y TRASLADAR LA INFORMACIÓN AL PERÍODO 2026 PARA QUE EL REPORTE DEL SEGUIMIENTO DE CONTINUIDAD Y MONITOREO DE SUS RIESGOS QUEDE REGISTRADO EN EL PRIMER CUATRIMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2026.

No.	Período - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Agenda	Período	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
53	2025-02 - Febrero	Órgano de Apoyo Técnico	Viceministerio Administrativo Financiero	DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	DIR	2025	Promover los procesos relacionados con divulgación de la información que genere por la Dirección, la cual permita apoyar a los usuarios internos y externos.	El riesgo de incumplimiento en la custodia, conservación y manejo de los manuales de procedimientos vigentes y datos de base de los órganos y dependencias del Ministerio de Economía, podría comprometer la accesibilidad, integridad y disponibilidad de la información documental.	DOI - 1	2 - Tolerable			Oficio No. DOMECH-Sigri-012-2020, de fecha 8 de enero de 2020, de Informe del Registro de los Manuales de Normas y Procedimientos de los órganos y dependencias de la institución.	de	Directoría de	Ejecución
54	2025-03 - Marzo			REGISTRO DE MERCADO DE VALORES Y MERCANCIAS	DE RVMV Y	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Limitación en la operatividad del funcionamiento del Registro de Valores y Mercancías.	RVMV - O - 1				En base a instrucciones por parte de la Dirección de Recursos Humanos, se envió al Oficio No. RVMV-159-2025, dirigido a la señora Viceministra de Asuntos Registrales, indicando que la plaza de Subregistrador debe ser creada bajo la norma del personal permanente 011.			Pendiente
55	2025-03 - Marzo			REGISTRO DE MERCADO DE VALORES Y MERCANCIAS	DE RVMV Y	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Ineficiencia en la Ejecución Presupuestaria por falta de personal permanente.	RVMV - F - 1				En base a instrucciones por parte de la Dirección de Recursos Humanos, se envió el Oficio No. RVMV-159-2025, dirigido a la señora Viceministra de Asuntos Registrales, indicando que la plaza de Subregistrador debe ser creada bajo la norma del personal permanente 011.			Pendiente
56	2025-03 - Marzo			REGISTRO DE MERCADO DE VALORES Y MERCANCIAS	DE RVMV Y	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Falta de cumplimiento efectivo de la función de Vigilancia y Fiscalización por parte del Registro del Mercado de Valores y Mercancías.	RVMV - O - 2							Pendiente
57	2025-03 - Marzo			REGISTRO DE MERCADO DE VALORES Y MERCANCIAS	DE RVMV Y	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Crecer de un ambiente interno que permita trasladar los procesos de producción al ambiente de producción.	RVMV - O - 3							Pendiente
58	2025-03 - Marzo	Órgano de Asuntos Registrales	Viceministerio de Asuntos Registrales	REGISTRO DE MERCADO DE VALORES Y MERCANCIAS	DE RVMV Y	2025	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Crecer de servicios contratados para la modernización y validación de procesos que permitan el mejoramiento continuo de los servicios registrados en el Registro del Mercado de Valores y Mercancías.	RVMV - O - 4	6 - Tolerable					Registrador del Registro del Mercado de Valores y Mercancías	Pendiente
59	2025-03 - Marzo			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DE RRHH	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Falta de un reglamento que regule la aplicación del Código de Ética.	RRHH - N - 1				Implementación de Archivo digital por fases y orden de prioridad, estableciendo un cronograma.	No se reportó movimiento		Ejecución
60	2025-03 - Marzo			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DE RRHH	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Incumplimiento en los plazos para grabar los datos y actualizarlos en los sistemas de la Dirección General de Cuentas.	RRHH - N - 2				Establecimiento de lineamientos para gestionar todos los requerimientos de las Organizaciones Sindicales.	No se reportó movimiento		Ejecución
61	2025-03 - Marzo			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DE RRHH	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Escasa supervisión de los procesos descentralizados en las delegaciones de Recursos Humanos de las distintas Unidades Ejecutoras.	RRHH - N - 3				Actualización de saldos de vacaciones y capacitación en el uso del sistema para autorización y gestión de vacaciones.	No se reportó movimiento		Ejecución

ANEXO I). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES-SIGERI- EN EL AÑO 2025. LAS DEPENDENCIAS Y DIRECCIONES CORRESPONDIENTES DEBEN CORREGIR Y TRASLADAR LA INFORMACIÓN AL PERÍODO 2026 PARA QUE EL REPORTE DEL SEGUIMIENTO DE CONTINUIDAD Y MONITOREO DE SUS RIESGOS QUEDE REGISTRADO EN EL PRIMER CUATRIMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2026.

No.	Periodo - Mes	Organismo	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
62	2025 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	RRHH	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Datarse de expectativas de personal por falta de espacio adecuado para el arqueo.	RRHH - O - 1			Implementación de Arqueo digital por lotes y orden de prioridad, estableciendo un cronograma.	No se reportó movimiento			Ejecución
63	2025 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	RRHH	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Antigüedad en los lineamientos para la adquisición de bienes y servicios, así como en las organizaciones sindicales.	RRHH - O - 2			Estandarización de lineamientos para gestionar todos los requerimientos de personal en las Organizaciones Sindicales.	No se reportó movimiento			Ejecución
64	2025 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	RRHH	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Indefinición y uso del sistema de arqueo en todas las Unidades Ejecutivas.	RRHH - O - 3			Actualización de todos los lineamientos de arqueo del sistema para autorización y gestión de riesgos.	No se reportó movimiento			Ejecución
65	2025 - 03 - Marzo	Organismo Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	RRHH	2025	Continuar con los controles respectivos de arqueo y salvaguarda de las formas autorizadas por la Contraloría General de Cuentas.	Falta de un sistema integrado para la gestión de información del recurso humano.	RRHH - 5			Gestoriar, año a año, información al desarrollo de un sistema integral que permita centralizar la información del personal en tiempo real.	No se reportó movimiento			Ejecución
66	2025 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	DDI	2023	Elaborar la herramienta que establezca la actualización y baja de manuales de normas y procedimientos.	No actualizar la herramienta que cuenta con la metodología utilizada para que los órganos y dependencias de la institución permitan la actualización de los manuales de normas y procedimientos de su competencia.	DDI - N - 1				Circular No. 04-2024-DDI-RECH/INC de fecha 27 de diciembre de 2024.	Anual		Ejecución
67	2025 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	DDI	2024	Actualizar el plazo de vigencia de los manuales de normas y procedimientos para priorizar el funcionamiento de los órganos y dependencias del Ministerio de Economía.	Incumplimiento en el plazo de actualización de los manuales de normas y procedimientos de los órganos y dependencias del Ministerio de Economía.	DDI - N - 1				Circular No. 04-2024-DDI-RECH/INC de fecha 27 de diciembre de 2024.	Anual		Ejecución
68	2025 - 03 - Marzo	Organismo de Apoyo Técnico	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	DDI	2025	Promover los procesos relacionados con la actualización de la información que se genera por la Dirección, la cual permita acoger a los usuarios internos y externos.	El riesgo de incumplimiento en la custodia, conservación y manejo de los manuales de normas y procedimientos vigentes y de baja de los datos de base de los órganos y dependencias del Ministerio de Economía, podría comprometer la accesibilidad, integridad y disponibilidad de la información documental.	DDI - 1	2 - Tolerante			Oficio No. DDECH/IS/p-012-2026 de fecha 8 de enero de 2026 Informe del Registro de los Manuales de Normas y Procedimientos de los órganos y dependencias de la institución.	de Director(a) Desarrollo Institucional	Ejecución	
69	2025 - 04 - Abril			REGISTRO DE VALORES Y MERCANCIAS	RMVM	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Limitación en la accesibilidad y disponibilidad del Registro.	RMVM - O - 1							Ejecución

ANEXO I). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- EN EL AÑO 2025. LAS DEPENDENCIAS Y DIRECCIONES CORRESPONDIENTES DEBEN CORREGIR Y TRASLADAR LA INFORMACIÓN AL PERÍODO 2026 PARA QUE EL REPORTE DEL SEGUIMIENTO DE CONTINUIDAD Y MONITOREO DE SUS RIESGOS QUEDE REGISTRADO EN EL PRIMER CUATRIMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2026.

No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
70	2025-04 - Abril			REGISTRO DE MERCADO VALORES MERCANCIAS	DE RVYM Y	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Ineficiencia en la Ejecución de la Presupuestaria por falta de personal permanente	RVYM - F - 1							Ejecución
71	2025-04 - Abril			REGISTRO DE MERCADO VALORES MERCANCIAS	DE RVYM Y	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de cumplimiento efectivo de la función de Vigilancia y Fiscalización por parte del Registro del Mercado de Valores y Mercancías	RVYM - O - 2							Ejecución
72	2025-04 - Abril			REGISTRO DE MERCADO VALORES MERCANCIAS	DE RVYM Y	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de un ambiente adecuado que permita trabajar los procesos del ambiente de trabajo	RVYM - O - 3							Ejecución
73	2025-04 - Abril	Órgano Subalternos	Viceministerio de Asuntos Registrales	REGISTRO DE MERCADO VALORES MERCANCIAS	DE RVYM Y	2025	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Cambio de servicios de contratación para la ejecución de los procesos de gestión de recursos humanos	RVYM - O - 4	6 - Totales		Realizar las gestiones para solicitar a las instancias correspondientes la contratación de un servicio profesional especializado en la medición de procesos de contratación	1. Se envió carta dirigida a la señora Ministra de Economía solicitando autorización para la contratación de servicios profesionales O29 2. Se envió al señor Rector del Registro del Mercado de Valores y Mercancías la Resolución 101, expedida por la Dirección Superior solicitando emisión de la Certificación de Disponibilidad Presupuestaria para contratación con cargo al renglón 029	Semestral	Registrador del Registro del Mercado de Valores y Mercancías	Ejecución
74	2025-04 - Abril			REGISTRO DE PRESTADORES DE SERVICIOS DE CERTIFICACIÓN	DE RPSC	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de interés de las unidades en mostrar como Prestadores de Servicios de Certificación	RPSC - E - 1			Seguimiento a la ejecución de metas establecidas en el plan operativo anual y la implementación del proyecto de reforma al artículo 101 del Registro de Prestadores de Servicios de Certificación para emitir la Resolución PSC	Monitoreo	Mensual		Ejecución
75	2025-04 - Abril			REGISTRO DE PRESTADORES DE SERVICIOS DE CERTIFICACIÓN	DE RPSC	2023	Brindar certeza jurídica a través de los servicios registrales que presta el MINECO	Validez de los datos personales de los usuarios	RPSC - N - 1			Control en la Dirección de Recursos Humanos del MINECO para emitir resoluciones permanentes ante la ONSEC y MINFIN	Control en la Dirección de Recursos Humanos del MINECO para emitir resoluciones permanentes ante la ONSEC y MINFIN	Anual		Ejecución
76	2025-04 - Abril			REGISTRO DE PRESTADORES DE SERVICIOS DE CERTIFICACIÓN	DE RPSC	2024	Brindar certeza jurídica a través de los servicios registrales que presta el MINECO	Falta de personal permanente para la integración de nuevas unidades	RPSC - O - 1			Control en la Dirección de Recursos Humanos del MINECO para emitir resoluciones permanentes ante la ONSEC y MINFIN	Control en la Dirección de Recursos Humanos del MINECO para emitir resoluciones permanentes ante la ONSEC y MINFIN	Anual		Ejecución
77	2025-04 - Abril	Órgano Subalternos	Viceministerio de Asuntos Registrales	REGISTRO DE PRESTADORES DE SERVICIOS DE CERTIFICACIÓN	DE RPSC	2025	Brindar certeza jurídica a través de los servicios registrales que presta el MINECO	Falta de un sistema digital para agilizar proceso de inscripción de nuevas unidades	RPSC - O - 1			Control en la Dirección de Recursos Humanos del MINECO para emitir resoluciones permanentes ante la ONSEC y MINFIN	Control en la Dirección de Recursos Humanos del MINECO para emitir resoluciones permanentes ante la ONSEC y MINFIN	Mensual		Ejecución
78	2025-04 - Abril			DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS	DE RH44	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país	Falta de un reglamento que regule la aplicación del Código de Ética	RH44 - N - 1			Implementación de un sistema informático para la gestión de recursos humanos y la emisión de resoluciones permanentes en el proceso de inscripción de unidades en el programa	Seguimiento en la digitalización de expedientes	Mensual		Ejecución



Ministerio de
Economía

ANEXO I). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGERI- EN EL AÑO 2025. LAS DEPENDENCIAS Y DIRECCIONES CORRESPONDIENTES DEBEN CORREGIR Y TRASLADAR LA INFORMACIÓN AL PERÍODO PARA QUE EL REPORTE DEL SEGUIMIENTO DE CONTINUIDAD Y MONITOREO DE SUS RIESGOS QUEDE REGISTRADO EN EL PRIMER CUATRIMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2026.



No.	Periodo Mes	Organismo	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (patronal) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
79	2025-04 - Abril			DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS	DE RRRH	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Incumplimiento en los plazos para grabar los créditos y acuerdos a las plataformas de Contraloría General de Cuentas.	RRHH - N-2			Estandarización de los lineamientos para gestionar todos los requerimientos de los Organismos de las Unidades Ejecutoras.	No se reportó movimiento			Ejecución
80	2025-04 - Abril			DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS	DE RRRH	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Ejecuta supervisión de los recursos humanos en las delegaciones de Recursos Humanos de las Unidades Ejecutoras.	RRHH - N-3			Actualización de saldos de los recursos humanos con base en el control del sistema para autorización y control de vacantes de vacantes.	Implementación del sistema de registro, autorización y control de vacantes.	Mensual		Ejecución
81	2025-04 - Abril			DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS	DE RRRH	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Detención de expedientes de personal por falta de pago de salarios adeudados para el personal adscrito para el archivo.	RRHH - O-1			Implementación de Archivo digital por fases y orden de prioridad, estableciendo un cronograma.	Seguimiento en la digitalización de expedientes.	Mensual		Ejecución
82	2025-04 - Abril			DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS	DE RRRH	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Antigüedad en los lineamientos para la creación de bienes y servicios para las organizaciones indicadas.	RRHH - O-2			Estandarización de los lineamientos para gestionar todos los requerimientos de compra de las Organizaciones Sindicales.	No se reportó movimiento			Ejecución
83	2025-04 - Abril			DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS	DE RRRH	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico del país.	Implementación y uso del sistema de vacantes en el sistema de las Unidades Ejecutoras.	RRHH - O-3			Actualización de saldos de vacantes y adaptación en el uso del sistema de autorización y gestión de vacantes.	Implementación del sistema de registro, autorización y control de vacantes.	Mensual		Ejecución
84	2025-04 - Abril	Organismo Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS	DE RRRH	2025	Continuar con los controles específicos de archivo y salvaguarda de los formatos autorizados por la Contraloría General de Cuentas.	Falta de un sistema integrado para la gestión de la información del sector humano.	RRHH - S			Continuar con el monitoreo del desarrollo de un sistema integral que permita centralizar la información del personal en tiempo real.	Corrección de seguimiento de la información del personal con las dependencias del Ministerio.	Mensual		Ejecución
85	2025-04 - Abril			DIRECCIÓN DESARROLLO INSTITUCIONAL	DE DDI	2023	Elaborar la herramienta que establezca la metodología y base de manuales de actualización y base de manuales de normas y procedimientos.	No actualizar la herramienta que cuenta con la metodología y base de manuales de la institución, por lo que los órganos y dependencias de la institución puedan elaborar, actualizar o dar de baja los manuales de normas y procedimientos de su competencia.	DDI - N-1			Circular No. 04-2024-DDIRECHUNC de fecha 27 de diciembre de 2024.	Anual			Ejecución
86	2025-04 - Abril			DIRECCIÓN DESARROLLO INSTITUCIONAL	DE DDI	2024	Ampliar el plazo de vigencia de los manuales de normas y procedimientos para proponer al funcionamiento de los órganos y dependencias del Ministerio de Economía.	Incumplimiento en el plazo de actualización de los manuales de normas y procedimientos de los órganos y dependencias del Ministerio de Economía.	DDI - N-1			Circular No. 04-2024-DDIRECHUNC de fecha 27 de diciembre de 2024.	Anual			Ejecución
87	2025-04 - Abril	Organismo de Asesoría Técnica	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DESARROLLO INSTITUCIONAL	DE DDI	2025	Fortalecer los procesos relacionados con divulgación de la información que genera por la Dirección, la cual permite apoyar a los usuarios internos y externos.	El incumplimiento en la custodia, conservación y manejo de los manuales de normas y procedimientos vigentes y de los manuales de normas y procedimientos de los órganos y dependencias del Ministerio de Economía, podría comprometer la accesibilidad, integridad y disponibilidad de la información documental.	DDI - 1	2- Tolerable		Oficio No. DDIRECHUNC-012-2026, de fecha 8 de mayo de 2026, de los Manuales de Normas y Procedimientos de los órganos y dependencias de la institución.	Anual	de	Directora de Desarrollo Institucional	Ejecución

ANEXO I). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- EN EL AÑO 2025. LAS DEPENDENCIAS Y DIRECCIONES CORRESPONDIENTES DEBEN CORREGIR Y TRASLADAR LA INFORMACIÓN AL PERIODO 2026 PARA QUE EL REPORTE DEL SEGUIMIENTO DE CONTINUIDAD Y MONITOREO DE SUS RIESGOS QUEDE REGISTRADO EN EL PRIMER CUATRIMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2026.

No.	Periodo - Mes	Organismo	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
88	2025 - 05 - Mayo			UE 104 DEL SISTEMA NACIONAL DE LA CALIDAD	DSNC	2023	Promover la competitividad, el desarrollo industrial y comercial, así como proponer las directrices para su ejecución.	No se cuenta con el servicio de calibración por falta de mantenimiento a los instrumentos, así como la verificación de los dispositivos de medición.	DSNC - O - 1	B - Tolerable		1) Informe de renovación de hosting y 2) Diagnóstico Plataforma OGA (Seguridad Informática)	Correo con indicaciones de la renovación de hosting y 2) Diagnóstico Plataforma OGA	Semanal	Jefe CENAME	Ejecución
89	2025 - 05 - Mayo	Viceministerio de Inversión y Competencia		UE 104 DEL SISTEMA NACIONAL DE LA CALIDAD	DSNC	2023	Promover la competitividad, el desarrollo industrial y comercial, así como proponer las directrices para su ejecución.	No se cuenta con el servicio de calibración por falta de mantenimiento a los instrumentos, así como la verificación de los dispositivos de medición.	DSNC - O - 2	B - Tolerable		1) Programa de mantenimiento de equipo de cómputo	1) Evidencia de mantenimiento de equipo mayo 2026 2) Orden de compra CUR 19 27/01/2026 3) Orden de compra CUR 116 06/03/2026 4) Pago CUR 116 06/03/2026	Cuatrimestral	Delegado informática	Ejecución
90	2025 - 05 - Mayo	Viceministerio de Inversión y Competencia		UE 104 DEL SISTEMA NACIONAL DE LA CALIDAD	DSNC	2024	Promover la competitividad, el desarrollo industrial y comercial, así como proponer las directrices para su ejecución.	Se cuentan con pocas herramientas para la protección y seguridad de la información y de los datos, por lo que se requiere información al servicio web en vulnerable.	DSNC - I - 1	3 - Tolerable		1) Informe de renovación de hosting y 2) Diagnóstico Plataforma OGA (Seguridad Informática)	Correo con indicaciones de la renovación de hosting y 2) Diagnóstico Plataforma OGA	Semanal	Director DSNC y Encargado de informática	Ejecución
91	2025 - 05 - Mayo	Viceministerio de Inversión y Competencia		UE 104 DEL SISTEMA NACIONAL DE LA CALIDAD	DSNC	2025	Promover la competitividad, el desarrollo industrial y comercial, así como proponer las directrices para su ejecución.	Retraso en el pago de honorarios a los miembros de las comisiones de certificación de los laboratorios del sistema de calidad.	DSNC O - 1	12 - Gestionable		1) Documento de Beneficios para ser miembro de COMAT 2) Documento de Beneficios para ser miembro de JAAC 3) Documento de Beneficios para ser miembro de LAAC 4) Documento de Beneficios para ser miembro de SIM 5) Documento Copias de correo para gestión de pagos de membresías 6) Cheques de pagos de membresías	Factura GL OBAC 2025-2026 Factura IAAC 2025-2026 Factura ISO 2025-2026 Factura OMI 2025-2026 Factura SIM 2025-2026	Mensual	Area Administrativa	Ejecución
92	2025 - 05 - Mayo	Viceministerio de Inversión y Competencia		UE 104 DEL SISTEMA NACIONAL DE LA CALIDAD	DSNC	2025	Promover la competitividad, el desarrollo industrial y comercial, así como proponer las directrices para su ejecución.	No se cuenta con los recursos ni la capacidad técnica para el manejo y control de la información, lo que puede causar retrasos en la atención a las consultas y pérdidas de la información de las bases de datos.	DSNC O - 2	B - Tolerable		1) Términos de referencia para información en Dirección	1) Informe Técnico DSNC 360 (manejo temporal info web DSNC)	Cuatrimestral	Area administrativa de la DSNC, área de RRHH de la DSNC y área financiera de la DSNC	Ejecución

Descargado por usuario administrador: Oficina de Planificación, Proyectos y Cooperación(01) de Junio de 2026, Lda. Camilo Soley, Camilo Soley

Aura Maria del Rocio Molina Najarro



Directora
 Planificación, Proyectos y Cooperación
 Ministerio de Economía

Responsable Integración:

Firma:

Fecha reporte:

06/ Junio/2025



Sello:

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

Nº	Período - Mes	Órgano	Viceministerio de Promoción y Competencia	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Cuántil interno para mitigar el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
1	2026 - 01 - Enero	Órganos Sustantivos		DIRECCIÓN DE SERVICIOS AL CONSUMIDOR Y LA INVERSIÓN - DISERCOM	DISERCOM	2025	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Agencia de manuales de actualización y actualización de manuales de actualización	DISERCOM - 1	3 - Tolerable					Dirección de Servicios al Consumidor y la Inversión	Ejecución
2	2026 - 01 - Enero			UE 109 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACCO	DIACCO	2023	Promover la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor	Pruebas de cumplimiento de la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor	DIACCO - 1				Oficio para la aprobación y ejecución del presupuesto de ejecución de presupuesto	Semanal		Ejecución
3	2026 - 01 - Enero			UE 109 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACCO	DIACCO	2023	Promover la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor	Pruebas de cumplimiento de la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor	DIACCO - 1				Envío de requerimientos a la Dirección de Recursos Humanos para la contratación de personal permanente	Semanal		Ejecución
4	2026 - 01 - Enero			UE 109 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACCO	DIACCO	2024	Promover la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor	Falta de personal permanente para la atención de los consumidores	DIACCO - 1				Envío de requerimientos a la Dirección de Recursos Humanos para la contratación de personal permanente	Semanal		Ejecución
5	2026 - 01 - Enero	Órganos Sustantivos	Viceministerio de Promoción y Competencia	UE 109 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACCO	DIACCO	2025	Promover la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor	Falta de una estrategia de comunicación sobre la percepción equivocada de los servicios que se prestan a la población	DIACCO - 1				Envío de notas de trabajo para la implementación y ejecución de una campaña de socialización sobre las atribuciones y servicios de las instituciones	Semanal		Ejecución
6	2026 - 01 - Enero			UE 108 - PROGRAMA NACIONAL DE LA COMPETITIVIDAD	UE 108	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Que el Ministerio de Finanzas Públicas emita disposiciones de carácter presidencial para la ejecución de acciones de promoción de inversiones en la planificación anual	UE 108 - F-1				Verificar la vigencia de la política con el responsable de la ejecución de acciones de promoción de inversiones en la planificación anual	Mensual		Ejecución
7	2026 - 01 - Enero			UE 108 - PROGRAMA NACIONAL DE LA COMPETITIVIDAD	UE 108	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Considerando que el Programa Nacional de Competitividad tiene asignada la ejecución de acciones de promoción de inversiones en la planificación anual	UE 108 - F-2				Solicitar reprogramaciones de cuenta con la subdirección de documentación de soporte	Mensual		Ejecución
8	2026 - 01 - Enero			UE 108 - PROGRAMA NACIONAL DE LA COMPETITIVIDAD	UE 108	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de personal para la atención de los consumidores	UE 108 - O-1				Verificar la vigencia de la política con el responsable de la ejecución de acciones de promoción de inversiones en la planificación anual	Mensual		Ejecución
9	2026 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	ROM	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Información en los servicios tecnológicos de comunicación, para la atención al usuario	REG-M - E-1				Programación adecuada de la oportunidad del Programa de Capacitaciones	Mensual		Ejecución

No.	Periodo - Mes	Órgano	Ministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (controlar) el riesgo	Frecuencia de monitoreo	Responsable	Estatus
10	2026 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	ROM	2023	Generar las condiciones que permitan la atención de peticiones para la creación de garantías, en el ámbito legal y administrativo, para el desarrollo del sistema de garantías mobiliarias.	Incumplimiento de la atención de las solicitudes de garantías, lo que puede generar un impacto negativo en la unidad administrativa.	ROM - E 2			Detalle de las capacitaciones y cursos de actualización de los Talleres Regulares de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
11	2026 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	ROM	2023	Ejecución del presupuesto del Registro de Garantías Mobiliarias.	No lograr la ejecución del presupuesto asignado al Registro de Garantías Mobiliarias.	ROM - F 1			Detalle de las capacitaciones y cursos de actualización de los Talleres Regulares de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
12	2026 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	ROM	2023	Dar prioridad de las inscripciones, modificaciones, prórrogas, extinciones y ejecuciones de garantías mobiliarias, según la Ley de Garantías Mobiliarias, PNUC y AD.	No poder dar prioridad de las garantías mobiliarias, lo que puede generar un impacto negativo en la unidad administrativa.	ROM - I 1			Reporte sobre el cumplimiento del Sistema Electrónico RUJORM.	Mensual		Ejecución
13	2026 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	ROM	2023	Continuar con los cobros, registros de las garantías mobiliarias, según la Ley de Garantías Mobiliarias, PNUC y AD.	Continuar con los cobros, registros de las garantías mobiliarias, según la Ley de Garantías Mobiliarias, PNUC y AD.	ROM - I 2			Detalle de las capacitaciones y cursos de actualización de los Talleres Regulares de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
14	2026 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	ROM	2023	Involucrar al personal en el cumplimiento de la gestión de los procesos de forma transparente.	Incumplimiento de la gestión de los procesos, lo que puede generar un impacto negativo en la unidad administrativa.	REM - N 1			Detalle de las capacitaciones y cursos de actualización de los Talleres Regulares de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
15	2026 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	ROM	2023	Brindar certeza jurídica a través de los servicios regulares que presta el MINECO.	No brindar certeza jurídica a través de los servicios regulares que presta el MINECO.	ROM - O 1			Detalle de las capacitaciones y cursos de actualización de los Talleres Regulares de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
16	2026 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	ROM	2024	Cumplir con la ejecución de los procesos de gestión de las garantías mobiliarias, según la Ley de Garantías Mobiliarias, PNUC y AD.	Incumplimiento en la ejecución de los procesos de gestión de las garantías mobiliarias, lo que puede generar un impacto negativo en la unidad administrativa.	ROM - F 2			Detalle de las capacitaciones y cursos de actualización de los Talleres Regulares de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
17	2026 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	ROM	2024	Prevenir y divulgar la Ley de Garantías Mobiliarias, PNUC y AD, como instrumento de acceso al crédito, así como el uso del Sistema Electrónico RUJORM.	Desconocimiento de la Ley de Garantías Mobiliarias, PNUC y AD, lo que puede generar un impacto negativo en la unidad administrativa.	ROM - I 3			Detalle de las capacitaciones y cursos de actualización de los Talleres Regulares de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
18	2026 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	ROM	2024	Dar a conocer la Ley de Garantías Mobiliarias, PNUC y AD, como instrumento de acceso al crédito, así como el uso del Sistema Electrónico RUJORM.	Desconocimiento de la Ley de Garantías Mobiliarias, PNUC y AD, lo que puede generar un impacto negativo en la unidad administrativa.	ROM - N 3			Detalle de las capacitaciones y cursos de actualización de los Talleres Regulares de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
19	2026 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	ROM	2024	Fortalecer el sistema de las MPVME S y Cooperativas para la atención de las garantías mobiliarias, según la Ley de Garantías Mobiliarias, PNUC y AD.	Fortalecimiento del sistema de las MPVME S y Cooperativas para la atención de las garantías mobiliarias, según la Ley de Garantías Mobiliarias, PNUC y AD.	ROM - O 2			Detalle de las capacitaciones y cursos de actualización de los Talleres Regulares de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
20	2026 - 01 - Enero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	ROM	2025	Garantizar la actualización y mejora continua para el desarrollo del sistema de garantías mobiliarias, según la Ley de Garantías Mobiliarias, PNUC y AD.	Garantizar la actualización y mejora continua para el desarrollo del sistema de garantías mobiliarias, según la Ley de Garantías Mobiliarias, PNUC y AD.	ROM - O 3			Detalle de las capacitaciones y cursos de actualización de los Talleres Regulares de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución



Ministerio de
Economía

ANEXO III. CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES SIGERI. PARA SEGUIMIENTO EN
EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.



Nº.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (localizar) el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
21	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE POLÍTICA DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	No se mantiene una continuidad con el personal que realiza el trabajo de atención legal, de los departamentos de la Dirección (áreas de atención legal), esto genera incertidumbre en las regulaciones, procedimientos, decisiones y decisiones de documentación legal.	DPCE - O - 1			Contratación de personal para realizar el trabajo sectorial y para el apoyo de la atención legal, de los departamentos de la Dirección (áreas de atención legal), a través de la especialidad más eficiente de internet mensuales sobre las actividades realizadas.	Semestral		Ejecución
22	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE POLÍTICA DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	No cumplir con todas las actividades laborales, debido al trabajo por mala coordinación de la centralización.	DPCE - O - 2			Se está realizando la contratación de personal para las actividades programadas por el personal.	Anual		Ejecución
23	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE POLÍTICA DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Solicitud de informes a mediados de semana.	DPCE - O - 3			Se está avanzando que en el mismo sistema en el que se realizan las actividades para su monitoreo, pueda subseguir los resultados de las actividades.	Anual		Ejecución
24	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE POLÍTICA DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	No se cuenta con personal administrativo para el control de la gestión que ingresa a la Dirección, control de sumarios, elaboración de actas, archivo, prescripción y manejo de expedientes.	DPCE - O - 4			Contratación de personal para realizar el trabajo de atención legal, de los departamentos de la Dirección, contratación del personal de sistemas informáticos para la actualización de la información resultante de las actividades.	Semestral		Ejecución
25	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL COMERCIO EXTERIOR	DADE	2023	Administrar los acuerdos comerciales internacionales vigentes para Guatemala, mejorando su aprovechamiento.	Utilización de los recursos humanos, técnicos, financieros, físicos, de información y de otros recursos que no.	DADE - O - 1			Por la importancia de los recursos humanos, técnicos, financieros, físicos, de información y de otros recursos que no, para atender las necesidades de la Dirección en temas especializados, como Acceso a Mercados y Modalidades de Comercio Exterior, el proceso de contratación de personal superior para la realización de gestiones necesarias para la contratación de personal permanente.	Cuatrimestral		Ejecución
26	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL COMERCIO EXTERIOR	DADE	2023	Administrar los acuerdos comerciales internacionales vigentes para Guatemala, mejorando su aprovechamiento.	Realizar gestiones administrativas en el área de trabajo actualizada.	DADE - O - 1			Seguimiento y revisión de los manuales de procedimientos que están próximos a vencer, para actualizarlos y se encuentren vigentes al momento de ser emitidos.	Cuatrimestral		Ejecución

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Seguridad del riesgo	Control interno para mitigar (ganar) el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estado
27	2026-01-Enero			DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL COMERCIO EXTERIOR	DADE	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de personal para la implementación de la TIG, en el desarrollo de las funciones administrativas	DADE-O-2			Se verifica con Recursos Humanos la periodicidad de las convocatorias para las nuevas contrataciones, considerando que no	Cuatrimestral		Ejecución
28	2026-01-Enero	Órganos Sustantivos	Viceministerio de Integración y Comercio Exterior	UE 107 - PROGRAMA DE APOYO AL COMERCIO EXTERIOR Y LA INTEGRACIÓN	UE107	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de personal para la implementación de la TIG, en el desarrollo de las funciones administrativas	UE107-F-1	4 - Tolerable		Se verifica con Recursos Humanos la periodicidad de las convocatorias para las nuevas contrataciones, considerando que no	Cuatrimestral	Jefe en Funciones de la Unidad Ejecutora UE107, Programa de Apoyo al Comercio Exterior y la Integración	
29	2026-01-Enero	Órganos Sustantivos	Viceministerio de Integración y Comercio Exterior	UE 107 - PROGRAMA DE APOYO AL COMERCIO EXTERIOR Y LA INTEGRACIÓN	UE107	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de personal para la implementación de la TIG, en el desarrollo de las funciones administrativas	UE107-F-1	3 - Tolerable		Se verifica con Recursos Humanos la periodicidad de las convocatorias para las nuevas contrataciones, considerando que no	Cuatrimestral	Jefe en Funciones de la Unidad Ejecutora UE107, Programa de Apoyo al Comercio Exterior y la Integración	
30	2026-01-Enero	Órganos Sustantivos	Viceministerio de Integración y Comercio Exterior	UE 107 - PROGRAMA DE APOYO AL COMERCIO EXTERIOR Y LA INTEGRACIÓN	UE107	2025	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de personal para la implementación de la TIG, en el desarrollo de las funciones administrativas	UE107-F-1	6 - Tolerable		Se verifica con Recursos Humanos la periodicidad de las convocatorias para las nuevas contrataciones, considerando que no	Cuatrimestral	Jefe en Funciones de la Unidad Ejecutora UE107, Programa de Apoyo al Comercio Exterior y la Integración	
31	2026-01-Enero			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos prioritarios en 27.8 puntos porcentuales (Departamentos prioritizados Alta Verapaz, Solalá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimula)	Adaptación del personal en la implementación de la TIG, en el desarrollo de las funciones administrativas	UE105-SFE-E-1			Se realizará durante el primer cuatrimestre de este periodo fiscal	Cuatrimestral		Cumple
32	2026-01-Enero			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos prioritarios en 27.8 puntos porcentuales (Departamentos prioritizados Alta Verapaz, Solalá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimula)	Adaptación del personal en la implementación de la TIG, en el desarrollo de las funciones administrativas	UE105-SFE-E-2			Se realizará el último trimestre de este periodo fiscal	Anual		Cumple
33	2026-01-Enero			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos prioritarios en 27.8 puntos porcentuales (Departamentos prioritizados Alta Verapaz, Solalá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimula)	Adaptación del personal en la implementación de la TIG, en el desarrollo de las funciones administrativas	UE105-SFE-E-3			Presentación de matriz de ejecución de metas fiscales del mes de enero	Mensual		Cumple

No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Símbolo	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Seriedad del riesgo (gestión)	Control interno para mitigar (gestión)	Valor de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
34	2026 - 01 - Enero			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extremo en los departamentos priorizados en 27,6 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alto Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá).	No lograr la ejecución del presupuesto asignado al Programa Nacional de la Microempresa para el presente ejercicio fiscal.	UE 105 - SFE - 1				Se realizará durante el primer cuatrimestre de este periodo fiscal	Cuatrimestral		Cumple
35	2026 - 01 - Enero			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2024	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extremo en los departamentos priorizados en 27,6 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alto Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá).	Incremento al presupuesto aprobado al presente ejercicio fiscal.	UE 105 - SFE - 1				Se realizará durante el primer cuatrimestre de este periodo fiscal	Cuatrimestral		Cumple
36	2026 - 01 - Enero			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2024	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extremo en los departamentos priorizados en 27,6 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alto Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá).	Derivado de la aplicación del presupuesto para el presente ejercicio fiscal, se reprograman los recursos asignados para presupuesto.	UE 105 - SFE - 2				Se realizará el último cuatrimestre de este periodo fiscal	Anual		Cumple
37	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extremo en los departamentos priorizados en 27,6 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alto Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá).	Pasajes, indantes para el avance en la ejecución de servicios empresariales y colocación de servicios financieros.	UE 105 - SFE - O 1				Se informará en el último cuatrimestre de este periodo fiscal	Anual		Cumple
38	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extremo en los departamentos priorizados en 27,6 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alto Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá).	Monto asignado menor al respondido por la SFE - O.	UE 105 - SFE - O 2				Se realizará en el primer cuatrimestre de este periodo fiscal	Cuatrimestral		Cumple
39	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extremo en los departamentos priorizados en 27,6 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alto Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá).	Los procedimientos no son claros lo que ocasiona duplicidad de acciones.	UE 105 - SFE - O 4				La actualización de manual de procedimientos de las Fintas y el procedimiento de la Unidad Ejecutora 105 se actualizó el informe anual que ya se actualizó y publicado	Anual		Cumple
40	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2024	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extremo en los departamentos priorizados en 27,6 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alto Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá).	Apertura de 7 nuevos puntos de atención económica se programó que cuenten con personal ubicado en cada sede.	UE 105 - SFE - O 3				Se informará en el último cuatrimestre de este periodo fiscal	Anual		Cumple

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo - Mes	Organismo	Vocaministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar riesgo (gestión) el riesgo	Medio de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
41	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2023	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Falta de entrega de información de los contratos de prestación de servicios a la calidad de las personas atendidas.	UE 105-ED - O - 1				A través de correo electrónico	Mensual		
42	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2023	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Deficiente registro de los ingresos y egresos de la unidad financiera.	UE 105-ED - O - 2				Ninguno	Mensual		
43	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los municipios guatemaltecos.	Fuente de información de la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los municipios guatemaltecos.	UE 105-ED - O - 1				A través de correo electrónico	Mensual		
44	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2024	Lev. Dignidad del Presupuesto, Artículo 33 Bis, informes sobre la utilización de recursos de inversión, los niveles de inversión, rentabilidad y no rentabilidad, establece el avance de la ejecución física y financiera.	Entrega de información de los ingresos y egresos de la unidad financiera.	UE 105-ED - O - 1				Ninguno	Mensual		
45	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	No contar con cámaras de video vigilancia en las instalaciones del PED no permite tener un registro de ingreso y egreso a la oficina que sean utilizados como evidencia ante un caso de robo.	UE 105-ED - O - 1				Solicitud a Naves de Oficio para la adquisición e instalación de cámaras.	Cuatrimestral		
46	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Una vez concluido el proceso de selección se debe contar con un archivo físico y digital del proceso de selección, el cual cumple con un orden con base a un listado de requisitos, de conformidad con el procedimiento de contratación.	UE 105-ED - O - 2				Ninguno	Semestral		
47	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Para el correcto desarrollo del Programa antes su liquidación, el Asesor Técnico del PED debe entregar la documentación de la ejecución del contrato a su cargo. La misma debe ser entregada debidamente ordenada y firmada físico y digital.	UE 105-ED - O - 3				Ninguno	Semestral		
48	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	El no actualizar las tarjetas en el tiempo prudencial, provoca el riesgo de no contar con un responsable del bien para su custodia.	UE 105-ED - O - 4				Ninguno	Cuatrimestral		

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Período - Mes	Órgano	Vestibulatio	Dirección	Sigra	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
40	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	El no actualizar los libros en el tiempo prudencial, ocasiona el no registrar los bienes con los registros del módulo de SICOH	UE105-ED-O-5		Ninguno	Cuatrimestral		
50	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La no suscripción de actas de traslado de bienes a los beneficiarios, provoca el riesgo de no contar con el inventario de los bienes en el Estado del Ministerio de Finanzas Públicas, para que entra la resolución de legislación de los traslados de bienes, y no se pueda dar de baja los bienes en el módulo de inventarios del SICOH y libro de inventario	UE105-ED-O-6		Ninguno	Mensual		
51	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La no aprobación de los libros de bienes en el módulo de inventarios del SICOH, por parte de los beneficiarios, provoca el riesgo de no contar la base de los bienes registrados en la Unidad Ejecutora TIC, por parte de la Dirección de Seguimiento y Técnico Empresariales	UE105-ED-O-7		Ninguno	Mensual		
52	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Utilizar áreas no adecuadas para el registro de bienes, ocasiona el no registrar los bienes en el módulo de inventarios del SICOH	UE105-ED-O-8		Verificación de remediación de las oficinas	Cuatrimestral		
53	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Falta de control de los bienes en el bodega de almacen, ingresan varios usuarios	UE105-ED-O-9		Verificación de remediación de las oficinas	Cuatrimestral		
54	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	No contar con los documentos de los bienes en una auditoría electrónica	UE105-ED-O-10		Verificación física de archivo físico y digital	Mensual		
55	2026 - 01 - Enero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Proceda total de la información del programa, lo que representa el no contar con evidencia de las actuaciones del programa ante una auditoría y cierre	UE105-ED-O-11		A través de correo electrónico	Mensual		

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (Gestionar) el riesgo	Frecuencia de monitoreo	Responsable	Estatus
56	2026 - 01 - Enero	Órgano de Apoyo Técnico	Viceministerio de Desarrollo de la Pequeña y Mediana Empresa	PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGITO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Incremento de servicios reducidos, demoras de casos de fallas a la ética y valores (con impacto en la salvaguarda de bienes y servicios), disminución del alcance de actividades o ineficiencia operativa	UE105-ED-O-12			Ninguno	Anual		
57	2026 - 01 - Enero	Órgano de Apoyo Técnico	Viceministerio de Desarrollo de la Pequeña y Mediana Empresa	PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGITO EN GUATEMALA	UE105-ED	2025	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La emisión de la realización de casos activos por parte del personal, debido a la falta de un procedimiento redimensionado y reestructurado, lo que puede generar falta laboral, disminución de productividad, aplicaciones, ergonomías, implementos y bienestar	UE105-ED-O-1			Ninguno	Mensual		
58	2026 - 01 - Enero	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DA	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Interrupción en las actividades de las organizaciones, por falta de atención al usuario	DA-O-1	2 - Tolerable		No se solicita ninguna capacitación o seguimiento, verificar que todos los usuarios estén seguros se encuentren activos actuals y en funcionamiento	Anual	Dirección Administrativa	Ejecución
59	2026 - 01 - Enero	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DA	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de conocimiento de los usuarios sobre el riesgo y uso del sistema interno de documentos	DA-O-1	2 - Tolerable		No se solicita ninguna capacitación o seguimiento, verificar que todos los usuarios estén seguros se encuentren activos actuals y en funcionamiento	Anual	Dirección Administrativa	Ejecución
60	2026 - 01 - Enero	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DA	2025	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Diseño de bases o de neuronas, por falta de espacio físico adecuado	DA-O-1	6 - Tolerable		Se trabajó la reubicación de la Sección de Atención y se coordinó la migración de datos para la eliminación de plégar y repletes	Cuatrimestral	Dirección Administrativa	Ejecución
61	2026 - 01 - Enero	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Puede cumplimiento de los plazos, inversiones en la Ley de Contrataciones del Estado en los eventos de contratación	DAC-O-1	1 - Tolerable		Actualizar los conocimientos del personal mediante capacitaciones	Semestral	DAC N-1	Ejecución
62	2026 - 01 - Enero	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de un sistema de información actualizado que permita conocer las etapas de cada proceso de contratación y relación	DAC-O-1	6 - Tolerable		Solicitar para el desarrollo o adaptación de un sistema de información	Semestral	DAC N-1	Ejecución

No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Estrat.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
63	2026 - 01 - Enero	Órganos Administrativos y Financieros	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2024	Generar las condiciones que permitan la atención de las solicitudes de contratación de personal para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de entrega o cumplimiento de compromisos de personal en las contrataciones programadas según lo planificado en el PAC	DAC - O - 1	4 - Tolerable		Seguimiento del cumplimiento del PAC, emisión de recordatorios a los proveedores, seguimiento a los requerimientos laborales de un Sistema de Finc Institucional	Olecos, memorandums circulares	DAC M-1	Ejecución
64	2026 - 01 - Enero	Órganos Administrativos y Financieros	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2025	Minimizar los riesgos de incumplimiento de obligaciones financieras derivadas de los compromisos adquiridos	Falta de capacitación sobre normativas para la adquisición pública	DAC - N - 1	9 - Tolerable		Realizar las gestiones correspondientes a fin de capacitar al personal en temas relacionados con adquisiciones públicas	Olecos, Memorandum otros	DAC M-1	Ejecución
65	2026 - 01 - Enero	Órganos Administrativos y Financieros	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2025	Promover la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor	Falta de personal permanente para la segregación de funciones	DAC - O - 1	12 - Gestionable		Gestión correspondiente de solicitud para la contratación de personal permanente para funciones y actividades de la Dirección	Olecos, Memorandum otros	DAC M-1	Ejecución
66	2026 - 01 - Enero				DF	2023	Generar las condiciones que permitan la atención de las solicitudes de contratación de personal para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Incumplimiento en la ejecución del Presupuesto por medio de la Tarjeta de Compras Institucional (TCI) debido a la falta de personal permanente para la gestión de compras y contratos	DF - N - 1			Se da seguimiento a que se cumpla con la actualización de manual de normas y procedimientos	Cuatrimestral		Ejecución
67	2026 - 01 - Enero				DF	2024	Generar las condiciones que permitan la atención de las solicitudes de contratación de personal para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Que no se realicen los registros en los plazos establecidos	DF - O - 1			Se da seguimiento a que se cumpla con la actualización de manual de normas y procedimientos	Cuatrimestral		Ejecución
68	2026 - 01 - Enero	Órganos Administrativos y Financieros	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN FINANCIERA	DF	2025	Generar las condiciones que permitan la atención de las solicitudes de contratación de personal para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	No contar con la documentación soporte de los representantes modificadores presupuestarios internos y externos	DF - O - 1			Se da seguimiento a que se cumpla con la actualización de manual de normas y procedimientos	Cuatrimestral		Ejecución
69	2026 - 01 - Enero	Órganos de Apoyo Técnico	Despacho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2023	Generar las condiciones que permitan la atención de las solicitudes de contratación de personal para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Incumplimiento de la vinculación presupuestaria de las Unidades Ejecutoras	OPPC - N - 1	12 - Gestionable		Observación y aplicación de lo establecido en el Plan Operativo Anual POA 2026 3) Alinear en temas de cumplimiento de la relación entre las Unidades Ejecutoras y Centros de Costa vía correo electrónico para las modificaciones presupuestarias que generen modificación de metas físicas y las que no generan	Mensual/Añual Departamento de Planificación y Control de Gestión		Ejecución

No.	Periodo - Mes	Órgano	Visaministro	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo (gestión)	Control interno para mitigar el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Evaluación
70	2026 - 01 - Enero	Órgano de Apoyo Técnico	Despacho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación del empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	No observancia de la observancia de la parte de las Unidades Ejecutoras.	OPPC N° 2	6 - Tolerable		Manual de normas y procedimientos "Seguimiento y Supervisión de Programas y Proyectos de Cooperación Internacional" ME-OS-PHC-MNP-08, versión 06, 2023. ME-OS-PHC-MNP-08, versión 06, 2023. "Seguimiento de Programas y Proyectos de Cooperación Internacional", 2008/2025.	Actual / A requerimiento de las Unidades Ejecutoras	Departamentos de Cooperación y de Gestión de Proyectos	Ejecución
71	2026 - 01 - Enero	Órgano de Apoyo Técnico	Despacho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación del empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Gestión tardía de las solicitudes de cooperación.	OPPC N° 3	3 - Tolerable		La normativa interna establecida para la gestión de la cooperación internacional.	Cuando se solicite	Departamentos de Cooperación y de Proyectos y de Cooperación	Ejecución
72	2026 - 01 - Enero	Órgano de Apoyo Técnico	Despacho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2025	Mejorar el funcionamiento del manejo del sistema de documentos, con el fin de fortalecer las habilidades para el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Insuficiente capacitación sobre el uso del sistema de documentos que se utiliza en el Ministerio de Economía.	OPPC O° 1	4 - Tolerable		Se solicita a la DTI la capacitación correspondiente.	Severidad se indicará según el seguimiento del periodo establecido	Dirección del Órgano de Planificación, Proyectos y Cooperación	Ejecución
73	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación del empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Insuficiente capacitación sobre el uso del sistema de documentos que se utiliza en el Ministerio de Economía.	DAJ - N° 1			Aplicación de manuales de normas y procedimientos vigentes para aplicación de la normativa para emisión de resoluciones u otros documentos jurídicos.	Actual		Ejecución
74	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación del empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Insuficiente capacitación sobre el uso del sistema de documentos que se utiliza en el Ministerio de Economía.	DAJ - N° 1			Adaptación de manuales de normas y procedimientos vigentes para aplicación de la normativa para emisión de resoluciones u otros documentos jurídicos.	Actual		Ejecución



Ministerio de
Economía

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES 'SIGERI'. PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.



No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
75	2025 - 01 - Enero	Órgano de Apoyo Técnico	Despacho Superior	DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2025	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los departamentos y municipios guatemaltecos.	Deficiencia operativa y el cumplimiento de la legalidad, lo que puede denotar responsabilidades para los funcionarios públicos en los departamentos y municipios de transparencia y rendición de cuentas	DAJ N.º 1	2 - Tolerable		Actualización de manuales de normas y procedimientos.	Informe a través de oficio dirigido al Despacho Superior de Asuntos Jurídicos de la Presidencia de la República.	Anual	Directorio de Asuntos Jurídicos	Ejecución
76	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y ANÁLISIS ECONÓMICO	DAE	2023	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Puede el cumplimiento de la base de datos, la producción de informes para contar con la información de forma oportuna y automatizada	DAE - O 1			- Revisión del Plan Operativo Anual según la programación mensual de la Dirección para identificar los documentos que deben ser publicados en el Portal Web institucional - Coordinar con la Dirección de Tecnologías de la Información el procedimiento a seguir al efecto que los documentos sean publicados en la forma oportuna según la programación mensual - Solicitar el tratamiento necesario para los usuarios correspondientes para el cumplimiento de la Dirección y así garantizar la correcta apertura de documentos según instrucciones internas	Reuniones y seguimiento a través de oficio y/o correo electrónico con la Dirección de Tecnologías de la Información	Semanal		Ejecución
77	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y ANÁLISIS ECONÓMICO	DAE	2024	Promover los procesos relacionados con divulgación de la información que se genera por la Dirección, la cual permite llegar a los usuarios internos y externos.	Puede el cumplimiento de la información que se genera por la Dirección en el Portal Web institucional	DAE - I 1			- Revisión del Plan Operativo Anual según la programación mensual de la Dirección para identificar los documentos que deben ser publicados en el Portal Web institucional - Coordinar con la Dirección de Tecnologías de la Información el procedimiento a seguir al efecto que los documentos sean publicados en la forma oportuna según la programación mensual - Solicitar el tratamiento necesario para los usuarios correspondientes para el cumplimiento de la Dirección y así garantizar la correcta apertura de documentos según instrucciones internas	Reuniones y seguimiento a través de oficio y/o correo electrónico con la Dirección de Tecnologías de la Información	Semanal		Ejecución

No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Estado de realización	Frecuencia de monitoreo	Responsable	Estatus
76	2026 - 01 - Enero	Órganos de Apoyo Técnico	Despacho Superior	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS ECONÓMICAS	DAE	2025	Promover los procesos relacionados con indagación y generación de la información, que se genera por la Dirección, la cual permite apoyar a los usuarios de la DAE, las cuales están capacitados para obtener datos estadísticos de comercio exterior.	Puede ocurrir el incumplimiento en capacitar al personal de Comercio Exterior de Integración y Comercio Exterior del Ministerio de Economía para el uso de las herramientas de la DAE, las cuales están capacitados para obtener datos estadísticos de comercio exterior.	DAE 1-2	6 - Tolerable		Programar de forma anual capacitaciones virtuales y físicas, con el personal del Ministerio de Integración y Comercio Exterior, para que estén al tanto de las herramientas de la DAE, las cuales están capacitados para obtener datos estadísticos de comercio exterior y los libros.	Mensual	Por definir	Ejecución	
79	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	DCS	2023	Visualizar los programas y servicios que brinda el Ministerio de Economía ante la población patinológica.	Falta de visualización de los programas y servicios que brinda el Ministerio de Economía ante la población patinológica.	DCS 1-1			Solicitudes de copias de equipos de grabación, para el personal del Ministerio de Economía, para el equipo fotográfico.	Anual		Pendiente	
80	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	DCS	2024	Visualizar los programas y servicios que brinda el Ministerio de Economía ante la población patinológica.	Falta de equipos de grabación, para el personal del Ministerio de Economía, para el equipo fotográfico.	DCS 1-1			Solicitudes de copias de equipos de grabación, para el personal del Ministerio de Economía, para el equipo fotográfico.	Anual		Pendiente	
81	2026 - 01 - Enero	Órganos de Apoyo Técnico	Despacho Superior	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	DCE	2026	Visualizar los programas y servicios que brinda el Ministerio de Economía ante la población patinológica.	No tener asegurado el equipo de grabación, para el personal del Ministerio de Economía, para el equipo fotográfico.	DCS 1-1			Oficio, correo u otros documentos.	Anual		Pendiente	
82	2026 - 01 - Enero	Órganos de Apoyo Técnico	Despacho Superior	GENERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	DGPICE	2023	Generar las condiciones que permitan la creación de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de la población patinológica.	Falta de registro o actualización de la información del Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales.	DGPICE N-1	2 - Tolerable		Escalas de documentación del Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales.	Semestral	Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución	
83	2026 - 01 - Enero	Órganos de Apoyo Técnico	Despacho Superior	GENERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	DGPICE	2024	Generar las condiciones que permitan la creación de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de la población patinológica.	Falta de registro o actualización de la información del Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales.	DGPICE O-1 N-2	1 - Tolerable		Informe de los documentos digitalizados, enviados por el Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales.	Semestral	Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución	
84	2026 - 01 - Enero	Órganos de Apoyo Técnico	Despacho Superior	GENERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	DGPICE	2026	Generar las condiciones que permitan la creación de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de la población patinológica.	Falta de actualización del Fondo de la Nación y la Nación, para la creación de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de la población patinológica.	DGPICE N-2	9 - Tolerable		Capacitaciones, talleres, charlas informativas, sesión a la Nación, para la creación de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de la población patinológica.	Semestral	Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución	
85	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA	DAI	2023	Velar por la buena gestión financiera, económica y la transparencia en el uso de los recursos asignados al Ministerio de Economía.	Incumplimiento al Plan Anual de Auditoría.	DAI-E-01			Gestionar ante la máxima Autoridad de la institución el apoyo para tener los recursos necesarios para la realización de las Auditorías programadas para el año 2025, según lo establecido en las Normas Generales y Técnicas de Control Interno Gubernamental.	Semestral	No se reportó movimiento	Ejecución	

ANEXO II): CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo - Mes	Organismo	Viceministros	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Sensibilidad al riesgo	Control interno para mitigar (gestión) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
86	2026 - 01 - Enero			DIRECCIÓN DE AUDITORIA INTERNA	DAI	2024	Vigilar por la buena gestión financiera y contable, la transparencia en el uso de los recursos asignados al Ministerio de Economía	Incumplimiento de la Normativa al no realizar la ejecución del 100% de los recursos asignados a las programadas	DAI E - 01			Continuar ante la Máxima Autoridad de la Institución el apoyo para tener los recursos e insumos necesarios para realizar la ejecución del 100% de los recursos asignados a las programadas en el año 2025, según lo establecido en las Normas Generales y Técnicas de Control Interno Gubernamental	No se reportó movimiento.	Semestral		Ejecución
87	2026 - 01 - Enero	Órgano de Control Interno	Delegado Superior	DIRECCIÓN DE AUDITORIA INTERNA	DAI	2025	Vigilar por la buena gestión financiera y contable, la transparencia en el uso de los recursos asignados al Ministerio de Economía	Incumplimiento en la ejecución anual de las auditorías programadas de conformidad con el Plan Anual de Auditoría y el Plan de Control Interno, así como la falta de cumplimiento de las normas legales vigentes para la elaboración, integración y ejecución de las mismas	DAI E - 1			Seleccionar a la Máxima Autoridad de la Institución el apoyo para tener los recursos e insumos necesarios, a efecto de realizar todas las Auditorías programadas para el año 2025, según lo establecido en las Normas Generales y Técnicas de Control Interno Gubernamental	No se reportó movimiento.	Semestral		Ejecución
88	2026 - 02 - Febrero	Organismo Sustantivo	Viceministro de Inversión y Competitividad	DIRECCIÓN DE SERVICIOS AL COMERCIO Y LA INVERSIÓN - DISERC	DISERC	2025	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de las guatemaltecos.	Ausencia de insumos y recursos autorizados	DISERC OMI N-1	3 - Totalmente				Anual	Dirección de Servicios al Comercio y la Inversión	Ejecución
89	2026 - 02 - Febrero			UE 106 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACO	DIACO	2023	Promover la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor	Posible incumplimiento de la ejecución de las metas aprobadas de los productos y servicios por unidad administrativa	DIACO F - 1			Ejecución y modificación del PAC aprobado	Ejecución y modificación del PAC aprobado	Semestralmente		
90	2026 - 02 - Febrero			UE 106 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACO	DIACO	2023	Promover la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor	Posible incumplimiento de la ejecución de las metas aprobadas de los productos y servicios por unidad administrativa	DIACO O - 1			Requerimientos de asignación de personal permanente a la Dirección de Recursos Humanos y Salarios de Oficio para asignar personal permanente internamente	Envío de requerimientos a la Dirección de Recursos Humanos y Salarios de Oficio para asignar personal permanente internamente	Semestralmente		
91	2026 - 02 - Febrero			UE 106 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACO	DIACO	2024	Promover la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor	Falta de personal permanente para la asignación de personal permanente internamente	DIACO O - 1			Requerimientos de asignación de personal permanente a la Dirección de Recursos Humanos y Salarios de Oficio para asignar personal permanente internamente	Envío de requerimientos a la Dirección de Recursos Humanos y Salarios de Oficio para asignar personal permanente internamente	Semestralmente		
92	2026 - 02 - Febrero	Organismo Sustantivo	Viceministro de Inversión y Competitividad	UE 106 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACO	DIACO	2025	Promover la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor	Falta de una estrategia institucional sobre la comunicación usual por parte de los funcionarios que prestan la atención a la población	DIACO E - 1			Campaña de socialización y de información sobre las acciones, asignaciones y servicios profesionales	Envío de notas de trámite, informes y memorandos para implementar y llevar acabo las acciones de socialización y servicios profesionales	Semestralmente		

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2025, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

Nº	Período - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	sigas	Período	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (sigas) y el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
93	2025 - 02 - Febrero			UE 108 - PROGRAMA NACIONAL DE LA COMPETITIVIDAD	UE 108	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos y al promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Que el Ministerio de Finanzas Públicas emita disposiciones de carácter general para la creación de empleos y al promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	UE 108 - F - 1			Adquisición de seguro contra hurto, robo o pérdida del equipo de informática responsable de la información. Actualizar listado de equipos asignados.	Verificar la vigencia de la póliza y renovar cuando sea necesario. Actualizar la información de la administración de responsabilidad.	Mensual		Ejecución
94	2025 - 02 - Febrero			UE 108 - PROGRAMA NACIONAL DE LA COMPETITIVIDAD	UE 108	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos y al promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Considerando que el Programa Nacional de Competitividad tiene asignado un presupuesto de ejecución de 11 millones de quetzales, este riesgo que no se ha asignado la totalidad de los recursos, se considera que depende de la reasignación fiscal.	UE 108 - F - 2			Solicitar reprogramaciones de cuenta con la justificación y documentación de soporte.	Oficinas de seguridad de cuentas de compromiso y devengado.	Mensual		Ejecución
95	2025 - 02 - Febrero			UE 108 - PROGRAMA NACIONAL DE LA COMPETITIVIDAD	UE 108	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos y al promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Robo o pérdida del equipo informático.	UE 108 - O - 1			Adquisición de seguro contra hurto, robo o pérdida del equipo de informática responsable de la información. Actualizar listado de equipos asignados.	Verificar la vigencia de la póliza y renovar cuando sea necesario. Actualizar la información de la administración de responsabilidad.	Mensual		Ejecución
96	2025 - 02 - Febrero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	General las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos y al promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Interrupción de los servicios tecnológicos de comunicación, para brindar atención al usuario.	RCM - E - 1			Programación adecuada y ejecución del Programa de Capacitaciones.	Cuadro de Capacitaciones.	Mensual		Ejecución
97	2025 - 02 - Febrero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	General las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos y al promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Incumplimiento de la ejecución de las metas acordadas de los proyectos de inversión y al promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	RCM - E - 2			Fomentar el uso de garantías mobiliarias, como herramienta de acceso al crédito en el sector empresarial, a través de los Talleres Regionales de Garantías Mobiliarias.	Detalle de las capacitaciones y de los Talleres Regionales de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
98	2025 - 02 - Febrero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	Ejecución del presupuesto asignado al Registro de Garantías Mobiliarias.	No lograr la ejecución del presupuesto asignado al Registro de Garantías Mobiliarias.	RCM - F - 1			Realización de Talleres Regionales, en diferentes departamentos, y mantener activo el Programa de Capacitaciones del Registro.	Detalle de las capacitaciones y de los Talleres Regionales de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
99	2025 - 02 - Febrero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	Dar publicidad de las inscripciones, modificaciones y cancelaciones de garantías mobiliarias, según la Ley de Garantías Mobiliarias, Artículo 40.	No realizar publicidad de las Garantías Mobiliarias.	RCM - I - 1			Realización de Talleres Regionales, en diferentes departamentos, y mantener activo el Programa de Capacitaciones del Registro.	Reporte sobre el funcionamiento del Sistema de Registro Electrónico RUOTROM.	Mensual		Ejecución
100	2025 - 02 - Febrero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	Continuar con los controles específicos de archivo y conservación de los documentos generados por la Contraloría General de Cuentas.	Extravío de Formatos de archivo y conservación de los documentos generados por la Contraloría General de Cuentas.	RCM - I - 2			Supervisión y control de formatos autorizados por Contraloría General de Cuentas.	Corte y archivo de formatos autorizados por Contraloría General de Cuentas.	Mensual		Ejecución
101	2025 - 02 - Febrero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	Invitar al personal en el cumplimiento de la gestión de los proyectos de inversión.	Incumplimiento de los proyectos planeados y ejecutados.	RCM - M - 1			Proporcionar a los participantes del Programa y Talleres Regionales, materiales de apoyo, asegurando el acceso a la información precisa y actualizada sobre los aspectos clave de la Ley de Garantías Mobiliarias.	Detalle del Programa de Capacitaciones y de los Talleres Regionales de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución

No.	Periodo - Mes	Organismo	Viceministerio	Dirección	Reglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Rit.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo (Igual o mayor)	Control interno para mitigar (Igual o mayor)	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
102	2026 - 02 - Febrero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	Brindar certeza jurídica a los usuarios de los servicios registrales que presta el MINECO	No brinda certeza jurídica a través de los servicios registrales que presta el MINECO	RCM - O - 1			Seguimiento de los actos registrales	Estadísticas de los actos registrales	Mensual		Ejecución
103	2026 - 02 - Febrero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2024	Cumplir con la ejecución de ejecución de acciones de registro de Garantías Mobiliarias	Incumplimiento en la ejecución de acciones de registro de Garantías Mobiliarias	RCM - F - 2			Programación adecuada y oportuna del Programa de Capacitaciones	Cuentario de Capacitaciones	Mensual		Ejecución
104	2026 - 02 - Febrero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2024	Promover y divulgar la Ley de Garantías Mobiliarias, el Reglamento y el Anuncio de uso de una herramienta de acceso al mobiliario, como crédito, así como el uso del sistema electrónico de acceso al crédito RUGRCM	Desconocimiento del Reglamento y Anuncio de uso de una herramienta de acceso al mobiliario, como crédito, así como el uso del sistema electrónico de acceso al crédito RUGRCM	RCM - I - 3			Fomentar el uso de garantías mobiliarias, como herramienta de acceso al crédito en el Programa de Capacitaciones y Registro de Garantías Mobiliarias	Detalle de las capacitaciones y congresos departamentales realizados	Mensual		Ejecución
105	2026 - 02 - Febrero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2024	Dar a conocer la Ley de Garantías Mobiliarias, el Reglamento y el Anuncio de uso de una herramienta de acceso al mobiliario, como crédito, así como el uso del sistema electrónico de acceso al crédito RUGRCM	Interpretación incorrecta de la normativa de la Ley de Garantías Mobiliarias	RCM - N - 3			Preparar a los participantes del Programa de Capacitaciones y Registro de Garantías Mobiliarias, asegurando el acceso a la información precisa y actualizada sobre los aspectos clave de la Ley de Garantías Mobiliarias	Detalle del Programa de Capacitaciones y congresos departamentales realizados	Mensual		Ejecución
106	2026 - 02 - Febrero			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2024	Fortalecer el ecosistema de las MIPYMES y Cooperativas para atracción de empleo y desarrollo económico de los guatemaltecos	Programa de Capacitaciones no resulta efectivo o no está alineado con las necesidades reales del sector MIPYMES	RCM - O - 2			Realización de Talleres Regionales en diferentes departamentos y mantener activo el Programa de Capacitaciones del Registro	Detalle de las capacitaciones y congresos departamentales realizados	Mensual		Ejecución
107	2026 - 02 - Febrero	Organismo Sustentivo de Asuntos Registrales		REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2025	Garantizar la actualización y mejora continua para el área de personal en el marco del Sistema Electrónico RUGRCM	Indefinición y falta de actualización y mejora continua en el área de personal en el marco del Sistema Electrónico RUGRCM	RCM - O - 3	10 - No tolerable		Contratación de profesionales expertos en desarrollo de sistemas	Seguimiento a los procesos de contratación	Conforme exigencia de contratos	Registro de Garantías Mobiliarias	Ejecución
108	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE POLÍTICA DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	No se mantiene una coordinación con el personal que realiza el trabajo de atención legal para los departamentos de la Dirección T. acciones de registro de Garantías Mobiliarias, resoluciones, acuerdos, resoluciones y revisiones de documentación legal	DPCE - O - 1			Contribución de personal para realizar el trabajo de atención legal para el personal de la Dirección, tanto en la preparación de la Dirección, contratación del personal así como personal concurrido en el trabajo que se realiza en el área de registro de Garantías Mobiliarias, resoluciones, acuerdos, resoluciones y revisiones de documentación legal	Control y supervisión por parte del Director, tanto en la preparación de la Dirección, contratación del personal así como personal concurrido en el trabajo que se realiza en el área de registro de Garantías Mobiliarias, resoluciones, acuerdos, resoluciones y revisiones de documentación legal	Semestral		Ejecución
109	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE POLÍTICA DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	No cumplir con todas las acciones de registro de Garantías Mobiliarias, resoluciones, acuerdos, resoluciones y revisiones de documentación legal	DPCE - O - 2			Se está analizando la posibilidad de tener un sistema más eficiente de monitoreo para los actividades programadas por el personal	Coordinación con Dirección de Tecnologías de la Información y registro de la información	Anual		Ejecución
110	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE POLÍTICA DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	No cumplir con todas las acciones de registro de Garantías Mobiliarias, resoluciones, acuerdos, resoluciones y revisiones de documentación legal	DPCE - O - 3			Se está analizando que en el mismo sistema en el que se de las actividades para su análisis la información para su análisis se agregue un sistema de monitoreo de las actividades	Coordinación con la Dirección de Tecnologías de la Información y registro de la información para su análisis la información para su análisis se agregue un sistema de monitoreo de las actividades	Anual		Ejecución

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2025, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

Nº.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Seguimiento	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de ocurrencia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estado
111	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2024	General las condiciones que permitan la atención de las solicitudes de ingreso a empleo digno y así promover el desarrollo económico de los departamentos, priorizando su gestión.	No se cuenta con personal suficiente para cubrir el trabajo que ingresa a la Dirección, control de turnos, elaboración de oficios, archivo, presupuesto y manejo de expedientes.	DPCE - O - 4			Contratación de personal para cubrir el trabajo correspondiente a la administración para el presupuesto de la Dirección, tanto en la contratación del personal como en el trabajo que así como personal conocido para desarrollar, a través de la operatividad más eficiente de la información resultante de actividades realizadas.	Semanal		
112	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL COMERCIO EXTERIOR	DACE	2023	Administrar los acuerdos comerciales para Guatemala, documentos físicos de propósitos su gestión y aprovechamiento.	Vulnerabilidad de los documentos físicos de la Dirección.	DACE - 1			Se refirió la consulta de cuando se están convocando las plazas solicitadas a la Dirección y el proceso de contratación 1-2025 y realizar reuniones con autoridades superiores para realización de gestiones necesarias para contratación de personal permanente.	Cuatrimestral		
113	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL COMERCIO EXTERIOR	DACE	2023	Administrar los acuerdos comerciales para Guatemala, priorizando su gestión y aprovechamiento.	Realizar gestiones administrativas con el sistema de trabajo automatizado.	DACE - O - 1			Se dio seguimiento a la Dirección de Política de Comercio Exterior, en la actualización del manual sobre notificaciones a la OMC.	Cuatrimestral		
114	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL COMERCIO EXTERIOR	DACE	2024	Generar las condiciones que permitan la atención de las solicitudes de ingreso a empleo digno y así promover el desarrollo económico de los departamentos.	Falta de personal permanente para la atención de las solicitudes de ingreso a empleo digno y así promover el desarrollo económico de los departamentos.	DACE - O - 2			Se refirió la consulta de cuando se están convocando las plazas solicitadas a la Dirección y el proceso de contratación 1-2025 y realizar reuniones con autoridades superiores para realización de gestiones necesarias para contratación de personal permanente.	Cuatrimestral		
115	2026 - 02 - Febrero			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TÉCNICO EMPRESARIALES	UT 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso externo en los departamentos, priorizando su gestión.	Adaptación del personal en la implementación de la Ley de la Tarifa de Cameros 1.	UE 105 - SFE - E - 1				Cuatrimestral		
116	2026 - 02 - Febrero			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TÉCNICO EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso externo en los departamentos, priorizando su gestión.	La constante actualización de la normativa aplicable a SFE - E - 2.	UE 105 - SFE - E - 2			Se refirió el último cuatrimestre de este periodo fiscal.	Anual		

No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ind.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo (gestión) el riesgo	Central interno para mitigar (gestión) el riesgo	Metas e indicadores	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
117	2026 - 02 - Febrero			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TÉCNICO EMPRESARIALES	UE105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27 ó 8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimulá)	Puede incumplimiento de la ejecución de las metas aprobadas de los productos, por parte de la unidad administrativa	UE105 - SFE - E - 2				Presentación de matriz de ejecución de metas fiscales del mes de enero	Mensual		
118	2026 - 02 - Febrero			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TÉCNICO EMPRESARIALES	UE105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27 ó 8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimulá)	No lograr la ejecución del presupuesto asignado en el Sistema Nacional de la información al público presente aplico focal	UE105 - SFE - F - 1				Se realizará durante el primer cuatrimestre de este periodo fiscal	Cuatrimestral		
119	2026 - 02 - Febrero			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TÉCNICO EMPRESARIALES	UE105-SFE	2024	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27 ó 8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimulá)	Incremento del presupuesto asignado para el presente ejercicio fiscal	UE105 - SFE - E - 1				Se realizará durante el primer cuatrimestre de este periodo fiscal	Cuatrimestral		
120	2026 - 02 - Febrero			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TÉCNICO EMPRESARIALES	UE105-SFE	2024	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27 ó 8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimulá)	Disminución de la asignación para el presente ejercicio fiscal	UE105 - SFE - E - 3				Se realizará el último cuatrimestre de este periodo fiscal	Anual		
121	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	UE105-SDE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27 ó 8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimulá)	Pueden limitarse para el auge en la prestación de servicios de desarrollo empresarial y colocación de servicios	UE105 - SDE - O - 1				Se informará en el último cuatrimestre de este periodo fiscal	Anual		Cumple
122	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	UE105-SDE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27 ó 8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimulá)	Monto asignado menor al requerido por la SDE - O	UE105 - SDE - O - 2				Se realizará en el primer cuatrimestre de este periodo fiscal	Cuatrimestral		Cumple
123	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	UE105-SDE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27 ó 8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimulá)	Los procedimientos no son claros lo que ocasiona duplicidad de acciones	UE105 - SDE - O - 4				La actualización de manual de procedimientos de los Trece y Trece se realizará en el primer cuatrimestre de este periodo que ya ha actualizado y publicado	Anual		Cumple

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

Nº.	Periodo - Mes	Órgano	Vocaministerio	Dirección	Seguimiento	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (planificar) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
124	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	UE105-SDE-2024	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso en los departamentos prioritarios en 27.6 puntos porcentuales (Departamentos prioritarios Alta Verapaz, Solalá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimaltenango).	Apertura de 7 nuevas unidades de negocio económica, se proyecta un crecimiento en el personal ubicado en cada sede.	UE105-SDE-O-3				Se informará en el último cuatrimestre de este periodo fiscal	Anual		Cumple
125	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED-2023	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional.	Falta de entrega de información de las personas que presentan información oportuna y de calidad de personas atendidas.	UE105-ED-O-1							
126	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED-2023	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional.	Deficiente registro de operaciones de registro y registro de información de la unidad ejecutora.	UE105-ED-O-2				Se informará en el último cuatrimestre de este periodo fiscal	Bimestre		
127	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED-2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el crecimiento económico de los departamentos de Guatemala.	Posible demora en la entrega de información de la unidad ejecutora.	UE105-ED-O-1							



Ministerio de
Economía

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES "SIGERI" PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.



No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
128	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Mejorar la competitividad y productividad a nivel nacional	La Ley Orgánica del Presupuesto, Artículo 53 bis, informa sobre la obligación de recuento de recursos en la ejecución del presupuesto, retributable y no retributable, establece deberán rendir informes sobre el avance de la ejecución física y financiera	UE105-ED-0-1-1				Monitorear el DIGNO del PED/74 del 2002/2026, se preparó y estuvo ante el personal la presentación de los documentos de control crítico para cumplir con el Decreto No. 57-2006 del Congreso de la República de Guatemala, Ley de Acceso a la Información Pública. Esta acción fue como diagnóstico de la implementación de la semidular sobre la importancia y asegurar su correcta aplicación en las funciones de los colaboradores. En el Oficio No. PED-88-2026 del 2002/2026, se dio a conocer la importancia y ejecución referida a las disposiciones del artículo 17 del Decreto Ley 101-97, Ley Orgánica del Poder Judicial, para promover la transparencia en la gestión pública específicamente en la relativa a la actividad de la actividad.	Diaria		
129	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Mejorar la competitividad y productividad a nivel nacional	No contar con cámaras de vigilancia en las instalaciones del PED, no permite tener un registro de egreso y ingreso a la actividad que permitan evidenciar un caso como faltas de asistencia ante un control formal.	UE105-ED-0-1							
130	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Mejorar la competitividad y productividad a nivel nacional	Una vez concluido el proceso de selección de personal, se debe contar con un archivo físico y digital del proceso de selección, el cual cumple con un registro de egreso y ingreso de personal a la actividad de monitoreo de procedimientos de contratación.	UE105-ED-0-2							
131	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Mejorar la competitividad y productividad a nivel nacional	Para el correcto seguimiento del Programa de Apoyo al Empleo Digno, el control debe integrarse a la documentación de la ejecución del contrato a su cargo. La misma debe ser entregada debidamente controlada en formato físico y digital.	UE105-ED-0-3				Ninguno	Diaria		
132	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Mejorar la competitividad y productividad a nivel nacional	El no actualizar los targets en el tiempo prudencial, provoca el riesgo de no contar con el cumplimiento del tiempo para su entrega.	UE105-ED-0-4							

ANEXO III). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo - Mes	Organismo	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
133	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	El no actualizar los libros en el tiempo prudencial, provoca el riesgo de no conciliar los bienes con los registros del módulo de inventarios, del SICODIN	UE105-ED-O-5						
134	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La no suscripción de actas de traslado de bienes, a los beneficiarios, provoca el riesgo de no conciliar los procesos ante la Dirección de Bienes del Estado del Ministerio de Finanzas Públicas, para que emita la resolución de legislación de los tradados de bienes, y por lo tanto, no se podrá dar de baja los bienes en el módulo de inventarios del SICODIN y libro de inventario	UE105-ED-O-6						
135	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La no aprobación de traslados de bienes en el módulo de inventarios del SICODIN, por parte de los beneficiarios, provoca el riesgo de no conciliar la base de los bienes registrados en la Unidad Ejecutora 105 Dirección de Servicios Financieros y Técnico Empresariales	UE105-ED-O-7						
136	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Utilizar áreas no adecuadas para el resguardo, dejando expuestos al uso indebido de los sumideros	UE105-ED-O-8						
137	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Falta de control de seguridad por no contar con espacio físico para la logística de almacen, ingresan varios usuarios	UE105-ED-O-9						
138	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	No contar con documentos de respaldo al momento de una auditoría, afectar el seguimiento o cierre	UE105-ED-O-10						
139	2026 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Pérdida total de la información digital del Programa, lo cual representa el no contar con evidencia de las actuaciones del programa ante el seguimiento, ante el auditoría y cierre	UE105-ED-O-11						

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2020, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Período - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestión) el riesgo	Frecuencia monitoreo	Responsable	Estatus
140	2020 - 02 - Febrero			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	incumplimiento de servicios institucionales derivados de causas de datos a la ética y valores con impacto en la productividad de los recursos de eficiencia operativa	UE105-ED-O-12						
141	2020 - 02 - Febrero	Órgano de Apoyo Técnico	Viceministerio de Desarrollo de la Microempresa, Pequeña y Mediana Empresa	PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2025	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	incumplimiento de servicios institucionales derivados de causas de datos a la ética y valores con impacto en la productividad de los recursos de eficiencia operativa	UE105-ED-O-1						
142	2020 - 02 - Febrero	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DA	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Falta de conocimiento sobre el material y uso de los documentos de los documentos	DA-O-2-Tolerable			No se solicitó ninguna capacitación o seguimiento, los recursos se encuentran activos y en funcionamiento	Anual	Dirección Administrativa	Ejecución
143	2020 - 02 - Febrero	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DA	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Falta de conocimiento sobre el material y uso de los documentos de los documentos	DA-O-2-Tolerable			No se solicitó ninguna capacitación o seguimiento, los recursos se encuentran activos y en funcionamiento	Anual	Dirección Administrativa	Ejecución
144	2020 - 02 - Febrero	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DA	2025	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Decisiones de bases o errores por falta de fiscalización	DA-O-16-Tolerable			Se coordinó la fungición contra plagas y roedores	Cuatrimestral	Dirección Administrativa	Ejecución
145	2020 - 02 - Febrero	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Problema de cumplimiento de los plazos	DAC-O-1-Tolerable			Actualizar los conocimientos del personal mediante capacitaciones del ente rector	Semestral	DAC N-1	Ejecución
146	2020 - 02 - Febrero	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Falta de un sistema de información actualizado que permita conocer los etapas de cada proceso de cotización y licitación	DAC-O-16-Tolerable			Solicitud para el desarrollo o adquisición de un sistema de información	Semestral y/o	DAC N-1	Ejecución

ANEXO II): CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

Nº.	Estado - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Rat.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestión) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia de monitoreo	Responsable	Estado
147	2026 - 02 - Febrero	Órganos Administrativos y Financieros	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2024	Generar las condiciones que permitan la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de entrega o entrega incorrecta de los requerimientos de compras según lo establecido en el PAC	DAC - D 1	4 - Tolerable		Seguimiento del cumplimiento del PAC, emisión de recordatorios a los no requerimientos de compras y adaptación de un Sistema de PAC institucional	Oficios, memorandos, circulares	Trimestral	DAC N-1	Ejecución
148	2026 - 02 - Febrero	Órganos Administrativos y Financieros	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2025	Manejar las normas y procedimientos desactualizados	Falta de capacitación sobre normativas para adquisiciones públicas	DAC N- 1	9 - Tolerable		Realizar las gestiones correspondientes a fin de capacitar al personal en temas relacionados con adquisiciones públicas	Oficios, memorandos, circulares	Trimestral	DAC N-1	Ejecución
149	2026 - 02 - Febrero	Órganos Administrativos y Financieros	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2025	Promover la calidad en los bienes y servicios para satisfacción del consumidor	Falta de personal capacitado para la supervisión de funciones	DAC O- 1	12 - Controlable		Gerente correspondiente de solicitud para la contratación de personal permanente para realizar las diferentes funciones y actividades de la Dirección	Oficios, memorandos, circulares	Trimestral	DAC N-1	Ejecución
150	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN FINANCIERA	DF	2023	Generar las condiciones que permitan la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Incumplimiento en la ejecución del presupuesto por medio de la Tarjeta de Compras Institucional (TCI) debido a la falta de personal capacitado en el presupuesto en algunas Unidades Ejecutoras del Ministerio de Economía	DF - N- 1			Se da seguimiento a que se cumpla la normativa vigente, actualización del manual de normas y procedimientos	Oficios de notificación apoyo de los departamentos de compras, administrativos, legales, contables, actualización de normativa de divulgación y socialización de la misma	Cuatrimestral		Ejecución
151	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN FINANCIERA	DF	2024	Generar las condiciones que permitan la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Que no se realicen los registros en los planes establecidos	DF - O- 1			Se da seguimiento a que se cumpla la normativa vigente, actualización del manual de normas y procedimientos	Oficios de notificación apoyo de los departamentos de compras, administrativos, legales, contables, actualización de normativa de divulgación y socialización de la misma	Cuatrimestral		Ejecución
152	2026 - 02 - Febrero	Órganos Administrativos y Financieros	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN FINANCIERA	DF	2023	Generar las condiciones que permitan la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	No contar con la documentación de soporte de los expedientes de modificaciones presupuestarias internas y externas	DF - O- 1			Se da seguimiento a que se cumpla la normativa vigente, actualización del manual de normas y procedimientos	Oficios, circulares, fichas de control semanal, gacetas y mensajeros	Cuatrimestral		Ejecución
153	2026 - 02 - Febrero	Órganos de Apoyo Técnico	Despacho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2023	Generar las condiciones que permitan la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de cumplimiento de la Planificación de los Presupuestos de las Unidades Ejecutoras	OPPC N- 1	12 - Controlable		Observación y aplicación de lo establecido en el Acuerdo Gubernativo 1-2026, Distribución definitiva del presupuesto 2025	Oficio de notificación apoyo de los departamentos de compras, administrativos, legales, contables, actualización de normativa de divulgación y socialización de la misma	Manual / Anual	Departamento de Control de Gestión	Ejecución

ÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE DEL PERÍODO 2026.

No.	Periodo - Mes	Organismo	Viceministro	Dirección	Seguimiento	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo (gestionar el riesgo)	Control interno para mitigar (gestionar el riesgo)	Medio de monitoreo	Frecuencia de monitoreo	Responsable	Estatus
154	2026 - 02 - Febrero	Organismo de Apoyo Técnico	Diegocho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los departamentos guatemaltecos	No observancia de la normativa vigente por parte de las Unidades Ejecutoras	OPPC N° 2	4 - Tolerable	Manual de normas y procedimientos, "Seguimiento de Programas y Proyectos de Cooperación Internacional", MEC-PPC-MNP-08, Vigencia 2017/2025	Oficio de seguimiento, actualización y socialización de los Manuales de Normas y Procedimientos MEC-PPC-MNP-05, versión 06, MEC-PPC-MNP-05, versión 06, "Seguimiento de Programas y Proyectos de Cooperación Internacional", 2017/2025	Anual / A requerimiento de las Unidades Ejecutoras	Departamento de Cooperación y Proyectos	Ejecución
155	2026 - 02 - Febrero	Organismo de Apoyo Técnico	Diegocho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los departamentos guatemaltecos	Capacidad de las unidades de cooperación internacional por parte de las Unidades Ejecutoras	OPPC N° 3	3 - Tolerable	La normativa interna establecida para la gestión de la cooperación internacional	1) Círculos de las unidades de seguimiento y socialización de los Manuales de Normas y Procedimientos (Seguimiento y Ejecución) 2) Manual de Normas y Procedimientos MEC-PPC-MNP-05, versión 06, MEC-PPC-MNP-05, versión 06, "Seguimiento de Programas y Proyectos de Cooperación Internacional", 2017/2025	Cuando se reciba	Departamento de Cooperación y Proyectos y de Cooperación	Ejecución
156	2026 - 02 - Febrero	Organismo de Apoyo Técnico	Diegocho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2025	Mejorar el conocimiento sobre el manejo del sistema de documentos, con el fin de fortalecer las habilidades para el desarrollo económico de los departamentos guatemaltecos	Insuficiente capacitación en el manejo del uso del sistema de documentos que se aplica en el Ministerio de Economía	OPPC N° 1	4 - Tolerable	Se solicita a la DTI coordinar capacitación correspondiente	Oficio al Director de DTI para coordinar capacitación del Sistema	Semestral, se realiza a los organismos de cooperación del establecimiento	Dirección de Organización, Planificación, Proyectos y Cooperación	Ejecución
157	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los departamentos guatemaltecos	Incumplimiento en la entrega de información para la elaboración de la Opinión Jurídica por los solicitantes	DAJ N° 1		Aplicación de manuales de normas y procedimientos, vigentes para aplicación de la normativa para emisión de dictámenes u opiniones jurídicas	Informe a través de oficio	Anual		Ejecución
158	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los departamentos guatemaltecos	Insuficiencia de la normativa interna para la conformación de dictámenes u opiniones jurídicas	DAJ N° 1		Aplicación de manuales de normas y procedimientos, vigentes para aplicación de la normativa para emisión de dictámenes u opiniones jurídicas	Informe a través de oficio	Anual		Ejecución

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

Nº.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministro	Dirección	Seguimiento	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref	Rango de tolerancia	Seriedad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
159	2026 - 02 - Febrero	Órgano de Apoyo Técnico	Despacho Superior	DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAL	2025	Generar las condiciones adecuadas para la prestación de servicios, la atención de las solicitudes de inversión para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los departamentos y municipios.	Insuficiencia operativa y el incumplimiento de la ley en la gestión de la legalidad, lo que puede derivar en responsabilidades para el ente rector, ocasionando problemas de transparencia y rendición de cuentas.	DAL N - 1	2 - Tolerable		Actualización de manuales de normas y procedimientos	Anual	Directoría de Asuntos Jurídicos	Ejecución
160	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y ANÁLISIS ECONÓMICO	DAL	2023	Fortalecer la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional.	Puede incumplimiento en la administración de la base de datos de la entidad para contar con datos de forma oportuna y automatizada.	DAE - O 1			Revisión del Plan Operativo Anual según la programación mensual de la Dirección, para identificar los documentos que deben ser publicados en el Portal Web institucional.	Semestral		Ejecución
161	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y ANÁLISIS ECONÓMICO	DAL	2024	Promover los procesos de innovación y generación de conocimiento que se genera por la Dirección, la cual permite apoyar a los usuarios internos y externos.	Puede incumplimiento en la actualización de los documentos generados por la Dirección en el Portal Web institucional.	DAE - 1 1			Revisión del Plan Operativo Anual según la programación mensual de la Dirección, para identificar los documentos que deben ser publicados en el Portal Web institucional.	Semestral		Ejecución
162	2026 - 02 - Febrero	Órgano de Apoyo Técnico	Despacho Superior	DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y ANÁLISIS ECONÓMICO	DAL	2025	Promover los procesos de innovación y generación de conocimiento que se genera por la Dirección, la cual permite apoyar a los usuarios internos y externos.	Puede incumplimiento en la actualización de los documentos generados por la Dirección en el Portal Web institucional.	DAE - 1 1			Revisión del Plan Operativo Anual según la programación mensual de la Dirección, para identificar los documentos que deben ser publicados en el Portal Web institucional.	Semestral	Por definir	Ejecución



Ministerio de
Economía



ANEXO III. CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministro	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar gestión y riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
163	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	DCS	2023	Validar los programas y servicios que brinda el equipo de comunicación social ante la población guatemalteca	Falta de validación del equipo de comunicación social ante la población guatemalteca	DCS - 1 - 1			Solicitudes de compra de equipos de grabación, audiomagnetos y accesorios para estudio fotográfico			Pendiente
164	2026 - 07 - Febrero			DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	DCS	2024	Validar los programas y servicios que brinda el equipo de comunicación social ante la población guatemalteca	Falta de validación del equipo de comunicación social ante la población guatemalteca	DCS - 1 - 1			Solicitudes de compra de equipos de grabación, audiomagnetos y accesorios para estudio fotográfico			Pendiente
165	2026 - 02 - Febrero	Órgano de Apoyo Técnico	Despacho Superior	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	DCS	2026	Validar los programas y servicios que brinda el equipo de comunicación social ante la población guatemalteca	No tener asegurado el equipo de comunicación social ante la población guatemalteca	DCS - 1 - 1			Otros, correos u otros documentos			Pendiente
166	2026 - 02 - Febrero	Órgano de Apoyo Técnico	Despacho Superior	GENERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	DGPICE	2023	Generar las condiciones que permitan la atención de las personas con capacidades especiales en el desarrollo económico de los guatemaltecos	Ortografía o uso incorrecto de la lengua de señas de Guatemaltecos	DGPICE N - 1	2 - Tolerable		Informe de los documentos digitalizados enviados por el Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Semestral	Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución
167	2026 - 02 - Febrero	Órgano de Apoyo Técnico	Despacho Superior	GENERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	DGPICE	2024	Generar las condiciones que permitan la atención de las personas con capacidades especiales en el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de registro o seguimiento de las personas con capacidades especiales	DGPICE O - 1	1 - Tolerable		Informe de los documentos digitalizados enviados por el Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Semestral	Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución
168	2026 - 02 - Febrero	Órgano de Apoyo Técnico	Despacho Superior	GENERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	DGPICE	2026	Generar las condiciones que permitan la atención de las personas con capacidades especiales en el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de actualización del Protocolo para la Atención y Sanción del Acoso Sexual contra las Mujeres, para el desarrollo económico de las mujeres	DGPICE N - 2	9 - Tolerable		Capacitaciones, talleres, charlas informativas, difusión a través de correos electrónicos, carteleras, entre otros, dirigidos a las mujeres y hombres, con el fin de sensibilizar y prevenir y denunciar el acoso sexual contra las mujeres	Semestral	Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución
169	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA	DAI	2023	Validar por la buena gestión financiera y la transparencia en el uso de los recursos asignados al Ministerio de Economía	Incumplimiento al Plan Anual de Auditoría	DAI - E - 01			No se reportó movimiento	Semestral		Ejecución
170	2026 - 02 - Febrero			DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA	DAI	2024	Validar por la buena gestión financiera y la transparencia en el uso de los recursos asignados al Ministerio de Economía	Incumplimiento de la Normativa al no realizar la ejecución del 100% de los recursos asignados al plan programado	DAI - E - 01			No se reportó movimiento	Semestral		Ejecución

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Período - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Siglas	Fecha	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Fecha de monitoreo	Responsable	Estatus
171	2026 - 02 - Febrero	Órgano de Control Interno	Delegado Superior	DIRECCIÓN DE AUDITORIA INTERNA	DAI	2025	Vigilar por la buena gestión administrativa y contable, la transparencia en el uso de los recursos asignados al Plan Anual de Auditoría, de conformidad con la normativa legal vigente para la asignación y ejecución de los recursos.	Incumplimiento en la ejecución anual de los programas, proyectos y actividades de conformidad con el Plan Anual de Auditoría, de conformidad con la normativa legal vigente para la asignación y ejecución de los recursos.	DAE - 1			No se reportó movimiento de recursos.	Semestral		Ejecución
172	2026 - 03 - Marzo	Órgano Sustantivo	Viceministerio de Inversión y Competencia	DIRECCIÓN DE SERVICIOS AL CONSUMIDOR Y LA INVERSIÓN - DISERCOMI	DISERCOMI	2025	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Adopción de manuales de procedimientos para la ejecución de las actividades de los servicios al consumidor.	DISERC - 1	3 - Tolerable				Dirección de Servicios al Consumidor y la Inversión	Ejecución
173	2026 - 03 - Marzo			UE 106 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACO	DIACO	2023	Promover la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor.	Falta de cumplimiento de la ejecución de los servicios al consumidor.	DIACO - 1			Ejecución y modificación del presupuesto del PAC aprobado.	Semestralmente		Ejecución
174	2026 - 03 - Marzo			UE 106 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACO	DIACO	2023	Promover la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor.	Falta de cumplimiento de la ejecución de los servicios al consumidor.	DIACO - 1			Requerimientos de asignación de personal permanentes a la Dirección de Atención y Asistencia al Consumidor para asignar personal permanente de apoyo.	Semestralmente		Ejecución
175	2026 - 03 - Marzo			UE 106 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACO	DIACO	2024	Promover la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor.	Falta de cumplimiento de la ejecución de los servicios al consumidor.	DIACO - 1			Requerimientos de asignación de personal permanentes a la Dirección de Atención y Asistencia al Consumidor para asignar personal permanente de apoyo.	Semestralmente		Ejecución
176	2026 - 03 - Marzo	Órgano Sustantivo	Viceministerio de Inversión y Competencia	UE 106 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACO	DIACO	2025	Promover la calidad en los bienes y servicios para la satisfacción del consumidor.	Falta de cumplimiento de la ejecución de los servicios al consumidor.	DIACO - 1			Envío de notas de trabajo a las direcciones de apoyo para implementar y llevar a cabo una campaña de socialización sobre las atribuciones y servicios de los servicios al consumidor.	Semestralmente		Ejecución
177	2026 - 03 - Marzo			UE 106 - PROGRAMA NACIONAL DE LA COMPETITIVIDAD	UE 106	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Que el Ministerio de Finanzas Públicas emita un informe sobre la ejecución de los recursos asignados a la UE 106 - F - 1.	UE 106 - F - 1			Adaptación de seguro contra hurto, robo o pérdida del patrimonio de la UE 106 - F - 1.	Mensual		Ejecución
178	2026 - 03 - Marzo			UE 106 - PROGRAMA NACIONAL DE LA COMPETITIVIDAD	UE 106	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Que el Ministerio de Finanzas Públicas emita un informe sobre la ejecución de los recursos asignados a la UE 106 - F - 2.	UE 106 - F - 2			Adaptación de seguro contra hurto, robo o pérdida del patrimonio de la UE 106 - F - 2.	Mensual		Ejecución

No.	Periodo - Mes	Organismo	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo o Sigla	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo (calificar el nivel)	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
179	2026-03-Marzo			UE 108- PROGRAMA NACIONAL DE LA COMPETITIVIDAD	UE 108	2024	Generar las condiciones que permitan la acción de inversión para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Hacer o planear de largo plazo	UE 108-O-1			Mensual	Verificar la vigencia de la política y renovar cuando sea procedente, con el responsable de la unidad encargada de regular las responsabilidades	Ejecución
180	2026-03-Marzo			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Herramientas tecnológicas en los servicios tecnológicos de comunicación para brindar atención al usuario	RGM-E-1			Anual	Programación adecuada y oportuna del Programa de Capacitaciones	Ejecución
181	2026-03-Marzo			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Incumplimiento de la ejecución de las metas acordadas de los indicadores de supervisión por parte de la entidad administradora	RGM-E-2			Mensual	Detalle de las capacitaciones y talleres departamentales realizados	Ejecución
182	2026-03-Marzo			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Ejecución del presupuesto asignado al Registro de Garantías Mobiliarias	No lograr la ejecución presupuestada asignada al Registro de Garantías Mobiliarias	RGM-F-1			Mensual	Detalle de las capacitaciones y talleres departamentales realizados	Ejecución
183	2026-03-Marzo			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Dar publicidad de las inscripciones, modificaciones, extinciones y cancelaciones de garantías mobiliarias, según la Ley de Garantías Mobiliarias, Artículo 40	No poder dar publicidad de las inscripciones, modificaciones, extinciones y cancelaciones de garantías mobiliarias, según la Ley de Garantías Mobiliarias, Artículo 40	RGM-I-1			Mensual	Reporte sobre el funcionamiento del Sistema Electrónico RUGROM	Ejecución
184	2026-03-Marzo			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Continuar con los controles específicos de activo y pasivo, salvaguarda de los fondos autorizada por la Contraloría General de Cuentas	Evitar de Formas autorizadas Contraloría General de Cuentas	RGM-I-2			Mensual	Corto y largo plazos de turnos autorizados Contraloría General de Cuentas	Ejecución
185	2026-03-Marzo			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Insular al personal en el cumplimiento de la gestión de procedimientos formales transparente	Incumplimiento de los objetivos planteados en los proyectos	RGM-N-1			Mensual	Liderazgo del Programa de Capacitaciones y Congresos Departamentales	Ejecución
186	2026-03-Marzo			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2023	Banido ceniza pública a no emitir cenizas jurídicas a través de los sistemas electrónicos que presta MINCEX	Incumplimiento de la ejecución de acciones legales que también afecta la ejecución presupuestos	RGM-O-1			Mensual	Estadísticas de los actos registrales	Ejecución
187	2026-03-Marzo			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2024	Cumple con la ejecución de acciones del Registro de Garantías Mobiliarias	Incumplimiento de la ejecución de acciones legales que también afecta la ejecución presupuestos	RGM-F-2			Mensual	Calendario de Capacitaciones	Ejecución
188	2026-03-Marzo			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2024	Promover y divulgar la Ley de Garantías Mobiliarias, Reglamento y Anexo como un instrumento de acceso al crédito, así como el uso del Sistema Electrónico RUGROM	Desconocimiento del Reglamento y Anexo como un instrumento de acceso al crédito, así como el uso del Sistema Electrónico RUGROM	RGM-I-3			Mensual	Detalle de las capacitaciones y talleres departamentales realizados	Ejecución
189	2026-03-Marzo			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2024	Dar a conocer la Ley de Garantías Mobiliarias, su reglamento y anexo a través del Programa de Capacitaciones	Interpretación incorrecta de la normativa de la Ley de Garantías Mobiliarias	RGM-N-3			Mensual	Detalles del Programa de Capacitaciones y Congreso Departamentales	Ejecución

ANEXO II: CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo (gasolina) el riesgo	Control interno para mitigar	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
190	2026 - 03 - Marzo			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2024	Fortalecer el ecosistema de las MIPYMES y Cooperativas para atraer inversión y promover el desarrollo económico de las guatemaltecas.	Programa de Capacitación de personal en el área de informática para el uso de plataformas laborales de la Dirección de Registro de Garantías Mobiliarias del Ministerio de Economía.	RGM - O - 2			Realización de Talleres Regionales y monitoreo activo el Programa de Capacitación del Registro de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
191	2026 - 03 - Marzo	Órgano Sustantivo	Viceministerio de Asuntos Registrales	REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RGM	2025	Garantizar la actualización y mejora continua para el funcionamiento del Sistema de Registro de Garantías Mobiliarias del Ministerio de Economía.	Insuficiencia y alta rotación de personal en el área de informática para el uso de plataformas laborales de la Dirección de Registro de Garantías Mobiliarias del Ministerio de Economía.	RGM - O - 3	16 - No tolerable		Contratación de profesionales expertos en desarrollo de sistemas.	Conforme a la vigencia de contratos.	Registro de Garantías Mobiliarias	Ejecución
192	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2023	Generar las condiciones que permitan la creación de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de las guatemaltecas.	No se mantiene una continuidad con el personal que realiza el trabajo de asesoría legal para la creación de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de las guatemaltecas.	DPCE - O - 1			Contratación de personal para realizar el trabajo secretarial y de administración para el monitoreo de la operación de los sistemas informáticos para decarboxilar, a través de la operatividad más eficiente de reformas mensuales sobre las actividades realizadas.	Semestral		Ejecución
193	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2023	Generar las condiciones que permitan la creación de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de las guatemaltecas.	No cumple con todas las actividades administrativas, financieras y legales para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de las guatemaltecas.	DPCE - O - 2			Se está analizando la posibilidad de tener un sistema de monitoreo de las actividades programadas por el personal.	Anual		Ejecución
194	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE POLÍTICA DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2023	Generar las condiciones que permitan la creación de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de las guatemaltecas.	Solidez de reformas a mediano y largo plazo.	DPCE - O - 3			Se está analizando que en el mismo sistema en el que se suban las actividades para analizar la posibilidad de agregar un monitoreo pueda subirse también los resultados de las actividades.	Anual		Ejecución
195	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE POLÍTICA DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2024	Generar las condiciones que permitan la creación de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de las guatemaltecas.	No se cuenta con personal administrativo para el control de la información de la Dirección, control de suministros, elaboración de oficios, archivo, impresión, y manejo de expedientes.	DPCE - O - 4			Contratación de personal para realizar el trabajo secretarial y de administración para el monitoreo de la operación de los sistemas informáticos para decarboxilar, a través de la operatividad más eficiente de reformas mensuales sobre las actividades realizadas.	Semestral		Ejecución
196	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL COMERCIO EXTERIOR	DACE	2023	Administrar los acuerdos comerciales para Guatemala, vigilar el cumplimiento de los acuerdos comerciales y el desarrollo económico de las guatemaltecas.	Vulnerabilidad de los recursos financieros de la Dirección.	DACE - 1			Solicitar a través de oficio a la Dirección de Recursos Humanos la asignación de personal para la contratación del personal permanente de DACE.	Trimestral		Ejecución
197	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL COMERCIO EXTERIOR	DACE	2023	Administrar los acuerdos comerciales para Guatemala, vigilar el cumplimiento de los acuerdos comerciales y el desarrollo económico de las guatemaltecas.	Realizar gestiones administrativas, unificar con herramientas de trabajo actualizadas.	DACE - O - 1			Seguimiento y revisión de los manuales de procedimiento en documentos, actualización y actualización de documentos pendientes de actualización.	Trimestral		Ejecución
198	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL COMERCIO EXTERIOR	DACE	2024	Generar las condiciones que permitan la creación de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de las guatemaltecas.	Falta de personal para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de las guatemaltecas.	DACE - O - 2			Solicitar a través de oficio a la Dirección de Recursos Humanos la asignación de personal para la contratación del personal permanente de DACE.	Trimestral		Ejecución



Ministerio de
Economía

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.



No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Seriedad del riesgo (gratuito) al riesgo	Medida de monitoreo	Responsables	Estado
199	2026 - 03 - Marzo			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TECNICO EMPRESARIALES	UE 105-SFE 2023		Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27.8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados de Alta Verapaz, Solalá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	Adaptación del personal en la implementación para el uso de la Tarjeta SFE - E - Compras Institucional (TCI)	UE 105-SFE - E - 1			Se realizará durante el primer cuatrimestre de este periodo fiscal		Cumple
200	2026 - 03 - Marzo			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TECNICO EMPRESARIALES	UE 105-SFE 2023		Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27.8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados de Alta Verapaz, Solalá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	La constante actualización de la normativa aplicable a SFE - E - Compras y el Nito de actualización	UE 105-SFE - E - 2			Se realizará el último cuatrimestre de este periodo fiscal		Cumple
201	2026 - 03 - Marzo			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TECNICO EMPRESARIALES	UE 105-SFE 2023		Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27.8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados de Alta Verapaz, Solalá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	Posible encumbramiento de la ejecución de las metas aprobadas de los productos y servicios por unidad administrativa	UE 105-SFE - E - 3			Presupuesto de matriz de metas		Cumple
202	2026 - 03 - Marzo			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TECNICO EMPRESARIALES	UE 105-SFE 2023		Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27.8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados de Alta Verapaz, Solalá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	No hay la ejecución del presupuesto asignado en el Programa Nacional de la Microempresa para el presente ejercicio fiscal	UE 105-SFE - F - 1			Presupuesto de matriz de metas		Cumple
203	2026 - 03 - Marzo			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TECNICO EMPRESARIALES	UE 105-SFE 2024		Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27.8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados de Alta Verapaz, Solalá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	Incremento al presupuesto aprobado para el presente ejercicio fiscal	UE 105-SFE - E - 1			Se realizará durante el primer cuatrimestre de este periodo fiscal		Cumple
204	2026 - 03 - Marzo			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TECNICO EMPRESARIALES	UE 105-SFE 2024		Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27.8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados de Alta Verapaz, Solalá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	Derivado de la aprobación para el presente ejercicio fiscal de los recursos asignados al presupuesto	UE 105-SFE - E - 3			Se realizará el último cuatrimestre de este periodo fiscal		Cumple
205	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TECNICO EMPRESARIALES	UE 105-SFE 2023		Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en los 27.8 puntos porcentuales (Departamentos priorizados de Alta Verapaz, Solalá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	Posibles limitantes para la ejecución de la promoción de servicios empresariales y financieros	UE 105-SFE - O - 1			Se informará en el último cuatrimestre de este periodo fiscal		Cumple

ANEXO II. CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
206	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	UE105-SDE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extremo en los departamentos prioritarios (Departamentos prioritarios: Alta Verapaz, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimula)	Monto asignado menor al requerido por la SDE - O 2	UE105 - SDE - O 2			Se realizará en el primer cuatrimestre de este periodo fiscal	Cuatrimestral		Cumple
207	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	UE105-SDE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extremo en los departamentos prioritarios (Departamentos prioritarios: Alta Verapaz, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimula)	Los procedimientos no son claros, lo que ocasiona duplicidad de acciones	UE105 - SDE - O 4			La actualización de manual de procedimientos de las Finanzas y el Sistema de Control Interno de la Unidad Ejecutora 105 se reportó en el informe anterior que va fue actualizado y publicado	Anual		Cumple
208	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	UE105-SDE	2024	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extremo en los departamentos prioritarios (Departamentos prioritarios: Alta Verapaz, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimula)	Apertura de 7 nuevas unidades económicas, se proyecta que cuenten con personal ubicado en cada sede	UE105 - SDE - O 3			Se informará en el último cuatrimestre de este periodo fiscal	Anual		Cumple
209	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2023	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Falta de entrega de información de contratos, al no presentar información oportuna y de calidad de personas atendidas	UE105 - ED - O 1			Requerimiento y envío de informes a través de correo electrónico para el área técnica y dependencias rectoras de la información	mensual		
210	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2023	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Deficiente registro de operaciones de ingreso y egreso de bienes en el inventario de la unidad rectora	UE105 - ED - O 2						
211	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Generar las condiciones que permitan la atención de las personas en el entorno de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Posible demora en la entrega de información de acuerdo a la normativa vigente	UE105 - ED - E 1			Requerimiento y envío de informes a través de correo electrónico para el área técnica y dependencias rectoras de la información	mensual		
212	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Ley Orgánica del Presupuesto, Artículo 53 bis. Informes sobre la utilización de recursos provenientes de la cooperación externa, reembolsados y no reembolsados, en relación con el avance de la ejecución y el avance de la ejecución fiscal y financiera	Entrega de información requerida en los plazos establecidos en la normativa vigente, el requerimiento	UE105 - ED - E 1						
213	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	No contar con cámaras de vigilancia en las instalaciones del PED, no haberse registrado en el sistema de ingreso y egreso a la oficina que son utilizados como evidencia ante un caso fortuito	UE105 - ED - O 1						

No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (guionear) el riesgo	Método de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
214	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Una vez concluido el proceso de adaptación, se deberá contar con un plan de acción (proceso) de educación, el cual se realice con un orden con base a un listado de requisitos, de conformidad al plan de adaptación de contribución.	UE105-ED-O-2			Emisión de Manifiestos para conocimiento de todos los colaboradores.	bi-mensual			
215	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Para el correcto resultado del Programa, antes de su liquidación, el Asesor Técnico del Control debe entregar el informe de avance de ejecución del control a su cargo. La misma debe dar evidencia de cumplimiento de los requisitos de formación, fisco y legal.	UE105-ED-O-3			Emisión de Manifiestos para conocimiento de todos los colaboradores.	bi-mensual			
216	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	El no actualizar los planes en el tiempo prudencial, provoca el riesgo de no contar con un responsable del bien para su custodia.	UE105-ED-O-4							
217	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	El no actualizar los libros en el tiempo prudencial, provoca el riesgo de no contar con los registros del módulo de inventarios del SICON.	UE105-ED-O-5							
218	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La no suscripción de actas de trabajos de inventarios, provoca el riesgo de no contar con los procesos ante la Dirección de Bienes del Estado del Ministerio de Finanzas Públicas, para el cumplimiento de los requisitos de legalización de los trabajos de bienes, y por lo tanto, no se podrá dar de baja los bienes en el módulo de inventarios del SICON y libro de inventarios.	UE105-ED-O-6							
219	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La no aprobación de transferencias de bienes en módulos de inventarios del SICON, por parte de los funcionarios, provoca el riesgo de no contar con la baja de los bienes registrados en la Unidad Ejecutora 105 Dirección de Servicios Financieros y Técnico Empresariales.	UE105-ED-O-7							

ANEXO III. CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Colejivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (proceder) el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
220	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Uso de áreas no destinadas para resguardar al uso de los recursos.	UE105-ED-O-8						
221	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Falta de control de seguridad por no contar con espacio físico para bodega de almacen, ingresan varios insumos.	UE105-ED-O-9						
222	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	No contar con documentos de respaldo al momento de una auditoría, informe, seguimiento o cierre.	UE105-ED-O-10			Entrega de correo electrónico dirigido a los colaboradores de la unidad administrativa	mensual		
223	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Pérdida total de la información digital del Programa, lo cual representa el no contar con evidencia de las actuaciones ante una auditoría y cierre.	UE105-ED-O-11			Cada vez que se realiza el contrato, actualiza la información digital de forma mensual en el servidor [NAS687248 (NAS Server)], de conformidad a las carpetas y subcarpetas creadas para el Programa. Como parte del monitoreo y control interno, se solicita vía correo electrónico verificar la existencia del documento o la carga del mismo. Se solicitó a los contratistas a través de correo electrónico al NAS687248 (NAS Server) la información en el servidor de almacenamiento en red [NAS687248 (NAS Server)]. Además, se ha nombrado a un contratista del Programa de Apoyo al Empleo Digno en Guatemala para que solicite por escrito a la Dirección de Tecnologías de la Información del Ministerio de Economía o donde corresponda, para que realice una copia de seguridad de la información.			
224	2026 - 03 - Marzo			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Incumplimiento de servicios institucionales derivados de casos de corrupción y fraude, lo que impacta en la salvaguarda de bienes y del alcance de recursos, a verificación operativa.	UE105-ED-O-12						
225	2026 - 03 - Marzo	Organos de Apoyo Técnico	Viceministerio de Desarrollo de la Microempresa, Pequeña y Mediana Empresa	PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2025	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La comisión de la realización de pausas activas por parte del personal debido a la falta de un procedimiento, lo que puede generar falta laboral, disminución de la productividad y afectaciones económicas, impactando el desempeño y bienestar.	UE105-ED-O-1			Fue enviado correo electrónico a cada colaborador para cumplir con las recomendaciones de Recursos Humanos del MINECO.	mensual		



Ministerio de
Economía

ANEXO III. CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES SIGERI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.



No.	Periodo - Mes	Órgano	Ministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
226	2026 - 03 - Marzo	Órgano Administrativo y Financiero	Ministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DA	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Interrupción en los servicios tecnológicos de comunicación, para el acceso al sistema de atención al usuario.	DA - O - 1	2 - Tolerable		No se solicitan ninguna capacitación para los usuarios, estos usuarios se encuentran activos y en funcionamiento.	Anual	Dirección Administrativa	Ejecución
227	2026 - 03 - Marzo	Órgano Administrativo y Financiero	Ministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DA	2024	Generar las condiciones que permitan la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Falta de conocimiento sobre el manejo y uso del sistema interno de los documentos.	DA - O - 1	2 - Tolerable		No se solicitan ninguna capacitación para los usuarios, estos usuarios se encuentran activos y en funcionamiento.	Anual	Dirección Administrativa	Ejecución
228	2026 - 03 - Marzo	Órgano Administrativo y Financiero	Ministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DA	2025	Generar las condiciones que permitan la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Distorsión de tiempos de respuesta por falta de recursos.	DA - O - 1	6 - Tolerable		Se gestionó la funcionalidad para la eliminación de plagas y residuos.	Cuatrimestral	Dirección Administrativa	Ejecución
229	2026 - 03 - Marzo	Órgano Administrativo y Financiero	Ministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Pérdida de cumplimiento de los procesos de licitación.	DAC - O - 1	1 - Tolerable		Actualizar los conocimientos del personal mediante capacitaciones.	Semestral	DAC N - 1	Ejecución
230	2026 - 03 - Marzo	Órgano Administrativo y Financiero	Ministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Falta de un sistema de información actualizado que permita conocer los procesos de cada proceso de adquisición y licitación.	DAC - O - 1	6 - Tolerable		Se solicitó para el desarrollo o adquisición de un sistema de información.	Semestral	DAC N - 1	Ejecución
231	2026 - 03 - Marzo	Órgano Administrativo y Financiero	Ministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Falta de entrega o entrega oportuna de los documentos de las compras según lo planificado en el PAC.	DAC - O - 1	4 - Tolerable		Seguimiento del cumplimiento del PAC, emisión de recordatorios o procedimientos que obliguen a los requerimientos de los documentos de los procesos de un Sistema de PAC Institucional.	Trimestral	DAC N - 1	Ejecución
232	2026 - 03 - Marzo	Órgano Administrativo y Financiero	Ministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2025	Manejar de normas y procedimientos desactualizados.	Falta de capacitación de personal para las adquisiciones públicas.	DAC N - 1	9 - Tolerable		Realizar las gestiones correspondientes a fin de capacitar al personal en competencias en temas públicos.	Trimestral	DAC N - 1	Ejecución
233	2026 - 03 - Marzo	Órgano Administrativo y Financiero	Ministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2025	Preservar la calidad en los bienes y servicios, para la satisfacción del consumidor.	Falta de personal asignado para la supervisión de las funciones.	DAC O - 1	12 - Gestorable		Gestión correspondiente de la calidad para la contratación de personal permanente para realizar las diferentes funciones y actividades de la dirección.	Trimestral	DAC N - 1	Ejecución
234	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN FINANCIERA	DF	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Incumplimiento en la ejecución de los procesos de presupuesto por medio de la Tapa de Compras Institucional (TCI) debido a la falta de personal permanente para el seguimiento de los procesos de licitación en el Registro 011 en el Sistema de Gestión de Compras del Ministerio de Economía.	DF - N - 1			Se da seguimiento a que se cumpla la normativa vigente en materia de licitación de manual de procedimientos y actualización de normas y procedimientos.	Cuatrimestral		Ejecución

No	Periodo - Mes	Organismo	Viceministro	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref	Riesgo de incumplimiento	Seguridad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Responsable	Frecuencia del monitoreo	Estatus
235	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN FINANCIERA	DF	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y el desarrollo económico de las Unidades Ejecutoras	Que no se realicen las regulares en los plazos establecidos.	DF - O - 1			Se da seguimiento a que se cumpla la normativa vigente en materia de gestión de recursos humanos y procedimientos.	Oficina de redacción apoyo técnico, redacción de emails, actualización de normativas y actualización de la misma.	Cuadriestral	Ejecución
236	2026 - 03 - Marzo	Organismo Administrativo y Financiero	Viceministro Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN FINANCIERA	DF	2025	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y el desarrollo económico de las Unidades Ejecutoras	No contar con el soporte de los expedientes de modificaciones presupuestarias externas y internas.	DF O - 1			Se da seguimiento a que se cumpla la normativa vigente en materia de gestión de recursos humanos y procedimientos.	Oficina, circulars, fichas de control anual, nacional y mensual.	Cuadriestral	Ejecución
237	2026 - 03 - Marzo	Organismo de Apoyo Técnico	Despacho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y el desarrollo económico de las Unidades Ejecutoras	Incumplimiento de la Planificación de los Proyectos de las Unidades Ejecutoras	OPPC N 1	12 - Oportuno		Observación y aplicación de lo establecido en el Acuerdo Gubernativo de 12/02/2025, Distribución anafica del presupuesto 2026	Circular conjunta Planificación, Proyectos y Cooperación y Función y Socialización de Oficio, de seguimiento, informes, de seguimiento, ejecución de metas físicas del Plan-Presupuesto 2026, 31. Aprobación de cumplimiento de la relación Plan-Presupuesto a los Centros de Costo vía correo electrónico para las Unidades Ejecutoras y presupuestarios que	Mensual / Anual	Ejecución
238	2026 - 03 - Marzo	Organismo de Apoyo Técnico	Despacho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y el desarrollo económico de las Unidades Ejecutoras	No observancia de la normativa vigente por parte de las Unidades Ejecutoras	OPPC N 2	16 - Tolerable		Manual de normas y procedimientos de Planificación y Seguimiento y Supervisión de la Cooperación Internacional ME-DS-PPC-MJP-08, Vigente DS-PPC-MJP-08, Vigente	Oficina de seguimiento, ejecución de metas físicas del Plan-Presupuesto 2026, 31. Aprobación de cumplimiento de la relación Plan-Presupuesto a los Centros de Costo vía correo electrónico para las Unidades Ejecutoras y presupuestarios que	Anual / A triestral	Ejecución
239	2026 - 03 - Marzo	Organismo de Apoyo Técnico	Despacho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y el desarrollo económico de las Unidades Ejecutoras	No observancia de la normativa vigente por parte de las Unidades Ejecutoras	OPPC N 3	3 - Tolerable		La normativa interna establecida para la gestión de la cooperación internacional	Oficina de seguimiento, ejecución de metas físicas del Plan-Presupuesto 2026, 31. Aprobación de cumplimiento de la relación Plan-Presupuesto a los Centros de Costo vía correo electrónico para las Unidades Ejecutoras y presupuestarios que	Cuadriestral	Ejecución
240	2026 - 03 - Marzo	Organismo de Apoyo Técnico	Despacho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2023	Mejorar el componente administrativo, con el fin de fortalecer las habilidades para el trabajo en equipo	Insuficiente capacitación de los funcionarios que se encargan de la gestión de la cooperación internacional	OPPC O 1	4 - Tolerable		Se da seguimiento a que se cumpla la normativa vigente en materia de gestión de recursos humanos y procedimientos.	Oficina de redacción apoyo técnico, redacción de emails, actualización de normativas y actualización de la misma.	Semestral	Ejecución

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo - Mes	Órgano	Ministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de severidad	Control interno para mitigar (gestión) el riesgo	Periodo de monitoreo	Responsable	Estatus
241	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2023	General las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Incumplimiento de la información para la emisión de Dictamen u Opinión Jurídica por los solicitantes.	DAJ - N - 1		Aplicación de manuales de normas y procedimientos vigentes para aplicación de la Ley de Emisión de Dictámenes u Opiniones Jurídicas.	Anual		Ejecución
242	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2024	General las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Indiferencia de la información por los solicitantes para la emisión de dictámenes u opiniones jurídicas.	DAJ - N - 1		Adopción de manuales de normas y procedimientos vigentes para aplicación de la Ley de Emisión de Dictámenes u Opiniones Jurídicas.	Anual		Ejecución
243	2026 - 03 - Marzo	Órgano de Apoyo Técnico		DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2025	General las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Indiferencia operativa y legalidad, la que puede derivar en responsabilidades para los funcionarios públicos que ocasionen problemas de integridad y conductas de corrupción.	DAJ - N - 2 - Tolerable		Actualización de manuales de normas y procedimientos vigentes.	Anual	Directora de Asuntos Jurídicos	Ejecución
244	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE POLÍTICAS Y ANÁLISIS ECONÓMICO	DAE	2023	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional.	Puede incumplimiento de la información de carácter externo para contar con datos de forma oportuna y automatizada.	DAE - O - 1		Revisión del Plan Operativo Anual según la programación mensual de la Dirección, para identificar los documentos que deben ser publicados en el Portal Web institucional.	Semestral		Ejecución
245	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y ANÁLISIS ECONÓMICO	DAE	2024	Promover los procesos relacionados con adquisición de la información que se genera por la Dirección, la cual permite apoyar a los usuarios internos y externos.	Puede incumplimiento en publicación de los documentos generados por la Dirección en el Portal Web institucional.	DAE - I - 1		Reuniones y/o seguimiento a través de oficios y/o correos electrónicos con la Dirección de Tecnologías de la Información.	Semestral		Ejecución

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI-. PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

Nº	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo o	Objeto	Descripción del riesgo	Ret.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
246	2026 - 03 - Marzo	Órgano de Apoyo Técnico	Desarrollo Superior	DIRECCIÓN DE POLÍTICAS ECONÓMICAS	DAE	2025	Promover las acciones de integración y Comercio Exterior, para que se genere por la Dirección, la cual permita acoger a los usuarios de la DAE, las cuales realicen consultas y obtenga datos estadísticos de comercio exterior.	Posible incumplimiento en capacitar al personal del Vicesistema de Integración y Comercio Exterior, para que conozca los procesos de integración y comercio exterior de la DAE, las cuales realicen consultas y obtenga datos estadísticos de comercio exterior.	DAE 1 - 2 - 6 - Tolerable			Programar de forma anual capacitaciones virtuales y físicas con el personal del Vicesistema de Integración y Comercio Exterior, para que conozca los procesos de integración y comercio exterior de la DAE, las cuales realicen consultas de bases de datos de comercio exterior y las oferten.	1 Webinar (cuatrimestral) 2 Charlas de tablero de control al personal del Vicesistema de Integración y Comercio Exterior (anuales)	Mensual	Por definir
247	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	DCS	2023	Validar los programas y servicios que presta el Ministerio de Economía ante la población guatemalteca.	Falta de validación de los programas y servicios que presta el Ministerio de Economía ante la población guatemalteca.	DCS 1 - 1			Solicitudes de copias de equipos de grabación, audiovisual y/o accesorios para el equipo fotográfico.	Anual		Pendiente
248	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	DCS	2024	Validar los programas y servicios que presta el Ministerio de Economía ante la población guatemalteca.	Falta de equipos de grabación, audiovisual y/o accesorios para el equipo fotográfico para la cobertura de eventos del Ministerio de Economía.	DCS 1 - 1			Solicitudes de copias de equipos de grabación, audiovisual y/o accesorios para el equipo fotográfico.	Anual		Pendiente
249	2026 - 03 - Marzo	Órgano de Apoyo Técnico	Desarrollo Superior	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	DCS	2026	Validar los programas y servicios que presta el Ministerio de Economía ante la población guatemalteca.	No tener asegurado el equipo de grabación, audiovisual y/o accesorios para el equipo fotográfico, para la cobertura de eventos del Ministerio de Economía.	DCS 1 - 1			Óficio, correos u otros documentos.	Anual		Pendiente
250	2026 - 03 - Marzo	Órgano de Apoyo Técnico	Desarrollo Superior	GÉNERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	GPICE	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Falta de registro o actualización de la información del Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales.	GPICE N - 1	2 - Tolerable		Informe de los documentos digitalizados con el Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales.	Semestral	Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución
251	2026 - 03 - Marzo	Órgano de Apoyo Técnico	Desarrollo Superior	GÉNERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	GPICE	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Falta de registro o actualización de la información del Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales.	GPICE O - 1	1 - Tolerable		Informe de los documentos digitalizados enviados por el Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales.	Semestral	Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución
252	2026 - 03 - Marzo	Órgano de Apoyo Técnico	Desarrollo Superior	GÉNERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	GPICE	2026	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Falta de socialización del Protocolo para la Atención y Sanción del Acoso Sexual contra las Mujeres del Ministerio de Economía, para evitar y denunciar el acoso sexual contra las mujeres.	GPICE N - 2	3 - Tolerable		Capacitaciones, talleres de charlas informativas, visitas de trabajo de comités institucionales para otros, dirigidos a mujeres y trabajadores y trabajadoras del Ministerio de Economía.	Semestral	Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución
253	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE AUDITORIA INTERNA	DAI	2023	Velar por la buena gestión financiera y contable, administrando el uso de los recursos asignados al Ministerio de Economía.	Incumplimiento al Plan Anual de Auditoría.	DAI 1 - 01			No se reportó movimiento.	Semestral		Ejecución

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGERI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo - Mes	Órgano	Verificación	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad en caso de materialización	Control interno para mitigar (ignorar) el riesgo	Medio de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
254	2026 - 03 - Marzo			DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA	DAI	2024	Velar por la buena gestión financiera, administrativa y operativa en el uso de los recursos asignados al Ministerio de Economía.	Incumplimiento de la Normativa al no realizar la ejecución del 100% de las acciones de las programadas.	DAI-E-01			Conforme a la Máxima Autoridad de la institución, el tiempo para tener los recursos e insumos necesarios para realizar la ejecución del 100% de las Auditorías programadas, al año 2025, según lo establecido en la Normativa General y Técnica de Control Interno Gubernamental.	No se reportó movimiento	Semestral		Ejecución
255	2026 - 03 - Marzo	Órgano de Control Interno	Órgano de Control Interno	DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA	DAI	2025	Velar por la buena gestión financiera, administrativa y operativa en el uso de los recursos asignados al Ministerio de Economía.	Incumplimiento en la ejecución anual de las acciones programadas de conformidad con el Plan Anual de Auditoría, al no contar con la autorización para la asignación y ejecución de las mismas.	DAI-E-1			Solicitar a la Máxima Autoridad de la institución el apoyo para que se facilite la contratación de personal y de tener todos los recursos necesarios, a efecto de cumplir con la ejecución de las acciones programadas para el año 2026, según lo establecido en la Normativa legal vigente que respalda el trabajo de Auditoría interna.	No se reportó movimiento	Semestral		Ejecución
256	2026 - 04 - Abril	Órgano Sustantivo	Verificación de Inversión y Competencia	DIRECCIÓN DE SERVICIOS AL COMERCIO Y LA INVERSIÓN - DISERCOMI	DISERCOMI	2025	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos y el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Ausencia de manuales actualizados y autorización.	DISERCOMI-N-1	3 - Tolerable					Dirección de Inversión y Competencia	Ejecución
257	2026 - 04 - Abril			UE 106 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS AL COMERCIO Y LA INVERSIÓN - DISERCOMI	DIACO	2023	Promover la calidad en los bienes y servicios para satisfacción del consumidor.	Falta de cumplimiento de la ejecución de los presupuestos por unidad administrativa.	DIACO-F-1			Ejecución y modificación del presupuesto del programa de ejecución de DIACO.	Oferta para la aprobación y ejecución del presupuesto de ejecución de DIACO.	Semestral		Ejecución
258	2026 - 04 - Abril			UE 106 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACO	DIACO	2023	Promover la calidad en los bienes y servicios para satisfacción del consumidor.	Falta de cumplimiento de la ejecución de los presupuestos por unidad administrativa.	DIACO-D-1			Requerimientos de asignación de recursos a la Dirección de Atención y Asistencia al Consumidor para asignar personal sobre las atribuciones y permisos establecidos.	Envío de notas de trámite, informes y memorandos para la aprobación y ejecución de una campaña de atención y servicios institucionales.	Semestral		Ejecución
259	2026 - 04 - Abril			UE 106 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACO	DIACO	2024	Promover la calidad en los bienes y servicios para satisfacción del consumidor.	Falta de personal permanente para la asignación de funciones.	DIACO-D-1			Requerimientos de asignación de recursos a la Dirección de Atención y Asistencia al Consumidor para asignar personal sobre las atribuciones y permisos establecidos.	Envío de notas de trámite, informes y memorandos para la aprobación y ejecución de una campaña de atención y servicios institucionales.	Semestral		Ejecución
260	2026 - 04 - Abril	Verificación de Competencia	Verificación de Competencia	UE 106 - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y ASISTENCIA AL CONSUMIDOR - DIACO	DIACO	2025	Promover la calidad en los bienes y servicios para satisfacción del consumidor.	Falta de una estrategia institucional sobre la percepción equitativa de los servicios que se prestan a la población.	DIACO-E-1			Campaña de socialización y difusión de información sobre las atribuciones y servicios institucionales.	Envío de notas de trámite, informes y memorandos para la aprobación y ejecución de una campaña de atención y servicios institucionales.	Semestral		Ejecución
261	2026 - 04 - Abril	Órgano Sustantivo	Verificación de Competencia	UE 106 - PROGRAMA NACIONAL DE LA COMPETITIVIDAD	UE 106	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos y el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Que el Ministerio de Economía Pública emita disposiciones de carácter general para la ejecución de procesos de actualización, en la planificación anual.	UE 106-P-1			Adaptación de la estrategia institucional sobre la percepción equitativa de los servicios que se prestan a la población.	Verificar la ejecución de la estrategia institucional sobre la percepción equitativa de los servicios que se prestan a la población.	Mensual		Ejecución

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGERI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

Nº	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Nivel de severidad	Señalización del riesgo	Control interno para mitigar el riesgo	Medida de monitoreo	Frecuencia de monitoreo	Responsable	Estatus
262	2026 - 04 - Abril			UE 108 - PROGRAMA NACIONAL DE LA COMPETITIVIDAD	UE 108	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y decente, el desarrollo económico de los departamentos y la reducción de la pobreza.	Considerando que el Programa Nacional de Competitividad tiene un horizonte de financiamiento 11 años, el ente rector que no sea el ente rector de la política pública que solicite la creación de empleo digno y decente, que dependa de la reestructuración fiscal.	UE 108 - F - 2			Subir programaciones y registros de cuentas con la participación de la documentación de soporte.	Oficina de solicitud de cuentas y de compromiso y devengado	Mensual		Ejecución
263	2026 - 04 - Abril			UE 108 - PROGRAMA NACIONAL DE LA COMPETITIVIDAD	UE 108	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y decente, el desarrollo económico de los departamentos y la reducción de la pobreza.	Reto o pérdida de empleo informal.	UE 108 - O - 1			Adaptación de seguros contra riesgos de pérdida de empleo informal, con el apoyo de la administración pública. Actualizar el inventario y control físico de equipos asignados.	Verificar la vigencia de la política y renovación cuando sea procedente, con el apoyo de la administración pública. Actualizar la vigencia de responsabilidad.	Mensual		Ejecución
264	2026 - 04 - Abril			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y decente, el desarrollo económico de los departamentos y la reducción de la pobreza.	Insurgencia en los servicios tecnológicos de comunicación, para brindar atención al ciudadano.	RCM - E 1			Programación adecuada y oportuna del Programa de Capacitaciones.	Calendario de Capacitaciones	Mensual		Ejecución
265	2026 - 04 - Abril			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y decente, el desarrollo económico de los departamentos y la reducción de la pobreza.	Incumplimiento de la ejecución de las metas acordadas de los subprogramas por parte de la unidad administrativa.	RCM - E 2			Fomentar el uso de garantías mobiliarias, como herramienta de acceso al crédito en el Programa de Capacitaciones y Registro de Garantías Mobiliarias.	Detalle de las capacitaciones y registros de los participantes.	Mensual		Ejecución
266	2026 - 04 - Abril			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	Ejecución del presupuesto asignado al Registro de Garantías Mobiliarias.	No lograr la ejecución del presupuesto asignado al Registro de Garantías Mobiliarias.	RCM - F 1			Realización de Talleres de trabajo en diferentes departamentos y regiones, sobre el Programa de Registro de Garantías Mobiliarias.	Detalle de las capacitaciones y registros de los participantes.	Mensual		Ejecución
267	2026 - 04 - Abril			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	Dar publicidad de las condiciones, excepciones, primicias, de garantías mobiliarias, según la Ley de Garantías Mobiliarias, Artículo 45.	No poder dar publicidad de las garantías mobiliarias.	RCM - F 1			Realización de Talleres de trabajo en diferentes departamentos y regiones, sobre el Programa de Registro de Garantías Mobiliarias.	Reporte sobre el funcionamiento del Sistema de Registro de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
268	2026 - 04 - Abril			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	Continuar con los controles específicos de archivo y seguimiento de las formas de garantía mobiliaria, según la Ley de Garantías Mobiliarias, Artículo 45.	Estado de forma de garantía mobiliaria por la Contraloría General de Cuentas.	RCM - F 2			Supervisión y control de formas de garantía mobiliaria, autorizadas por Contraloría General de Cuentas.	Corte y archivo de formas de garantía mobiliaria, autorizadas por Contraloría General de Cuentas.	Mensual		Ejecución
269	2026 - 04 - Abril			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	Realizar al personal en el cumplimiento de la gestión de procesos de forma transparente.	Incumplimiento de los procesos de forma transparente.	RCM - N 1			Proporcionar a los participantes del Programa de Registro de Garantías Mobiliarias, Talleres de trabajo, sobre el Programa de Registro de Garantías Mobiliarias, asegurando el acceso a la información y actualización sobre los aspectos clave de la Ley de Garantías Mobiliarias.	Detalle del Programa de Registro de Garantías Mobiliarias, Talleres de trabajo, sobre el Programa de Registro de Garantías Mobiliarias.	Mensual		Ejecución
270	2026 - 04 - Abril			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2023	Realizar la entrega física a través de los servicios regulares que presta el MINECO.	No llevar a cabo la entrega física a través de los servicios regulares que presta el MINECO.	RCM - O 1			Seguimiento de los actos reglamentarios.	Estadísticas de los actos reglamentarios.	Mensual		Ejecución
271	2026 - 04 - Abril			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2024	Correr con la ejecución de acciones del Registro de Garantías Mobiliarias.	Incumplimiento en la ejecución de acciones del Registro de Garantías Mobiliarias.	RCM - F 2			Programación adecuada y oportuna del Programa de Capacitaciones.	Calendario de Capacitaciones	Mensual		Ejecución

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGERI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Fecha - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo (qualitativo) el tiempo	Control interno para mitigar (qualitativo) el tiempo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
272	2025 - 04 - Abril			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2024	Promover y divulgar la Ley de Garantías Mobiliarias, un instrumento de acceso al crédito, así como el uso del instrumento de acceso al crédito electrónico RUGRCM	Desconocimiento del uso de garantías móviles, como herramienta de acceso al crédito en el sector empresarial y financiero.	RCM - 1 - 3			Fortalecer el uso de garantías mobiliarias, como herramienta de acceso al crédito en el sector empresarial y financiero.	Mensual		Ejecución
273	2026 - 04 - Abril			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2024	Dar a conocer la Ley de Garantías Mobiliarias, su reglamento y anexos a través del Programa de Capacitaciones	Interacción económica de la normativa de la Ley de Garantías Mobiliarias.	RCM - N 3			Elaborar el Programa de Capacitaciones y Congresos Departamentales.	Mensual		Ejecución
274	2026 - 04 - Abril			REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2024	Colaborar el desarrollo de la Ley de Garantías Mobiliarias, su reglamento y anexos a través del Programa de Capacitaciones	Programa de Capacitaciones y Congresos Departamentales.	RCM - O 2			Realización de Talleres de Capacitación en diferentes departamentos.	Mensual		Ejecución
275	2026 - 04 - Abril	Organismos Sustitutos	Viceministerio de Asuntos Regulatorios	REGISTRO DE GARANTÍAS MOBILIARIAS	RCM	2025	Garantizar la actualización y el cumplimiento del Sistema de Registro de Garantías Mobiliarias	Indefinición y alta rotación de personal en el área de informática.	RCM - O 3	No. No tolerable		Seguimiento a los procesos de contratación de personal.	Confirmar vigencia de contratos.	Registro de Garantías Mobiliarias	Ejecución
276	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE POLÍTICA DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2023	Generar las condiciones para la creación de empleo digno y su promoción en el desarrollo económico de los guatemaltecos.	No se mantiene una continuidad en el trabajo legal para la creación de empleo digno y su promoción en el desarrollo económico de los guatemaltecos.	DPCE - O - 1			Coordinación de personal para realizar el trabajo legal para la creación de empleo digno y su promoción en el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Semestral		Ejecución
277	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE POLÍTICA DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2023	Generar las condiciones para la creación de empleo digno y su promoción en el desarrollo económico de los guatemaltecos.	No cumple con todas las actividades laborales, debido al traslado por falta de coordinación de las actividades.	DPCE - O - 2			Se está analizando la posibilidad de tener un sistema más eficiente de monitoreo para las actividades programadas por el personal.	Anual		Ejecución
278	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE POLÍTICA DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2023	Generar las condiciones para la creación de empleo digno y su promoción en el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Salud de informes a medidos de semana de los guatemaltecos.	DPCE - O - 3			Coordinación con la Dirección de Informática para la actualización de la información en el sistema de actividades.	Anual		Ejecución
279	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE POLÍTICA DE COMERCIO EXTERIOR	DPCE	2024	Generar las condiciones para la creación de empleo digno y su promoción en el desarrollo económico de los guatemaltecos.	No se cuenta con personal administrativo para el control de la información que genera la Dirección de Comercio Exterior, elaboración de oficios, archivo, presupuesto y manifiesto de exportación.	DPCE - O - 4			Contribución de personal para realizar el trabajo administrativo y de control de la información que genera la Dirección de Comercio Exterior, elaboración de oficios, archivo, presupuesto y manifiesto de exportación.	Semestral		Ejecución



Ministerio de
Economía

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES-SIGERI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.



Nº	Periodo - Mes	Organismo	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Relevancia	Rango de riesgo	Severidad del riesgo	Centros de gestión (gestión) el riesgo	Medio de monitoreo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
280	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL COMERCIO EXTERIOR	DAE	2023	Administrar los acuerdos comerciales internacionales vigentes para Guatemala mejorando su eficiencia y aprovechamiento	Vulnerabilidad de los documentos fiscales de la Dirección	DAE - 1			Solicitar a través de oficio, a la Dirección de Recaudación de Impuestos Internos, la apertura de las cuentas de depósitos y recaudación de la Dirección de Recaudación de Impuestos Internos, para la contratación del personal permanente de DACE	Por la importancia de los temas, se elabora un plan de trabajo temporal bajo el registro 020 para atender las necesidades de la Dirección en temas de Recaudación de Impuestos Internos, Mercados y Medios de Transporte y Migración y se abre la convocatoria para la contratación del personal permanente de DACE	Cuatrimestral		Ejecución
281	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL COMERCIO EXTERIOR	DAE	2023	Administrar los acuerdos comerciales internacionales vigentes para Guatemala mejorando su eficiencia y aprovechamiento	Realizar gestiones administrativas con los organismos de la Unión Europea	DAE - 0 - 1			Seguimiento y revisión de los manuales de procedimientos en conjunto con la Dirección de Desarrollo Institucional	Revisión en el portal del Ministerio de Economía, en el apartado de procedimientos se encuentra vigente el documento	Cuatrimestral		Ejecución
282	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL COMERCIO EXTERIOR	DAE	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de las comunidades	Falta de personal para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de las comunidades	DAE - 0 - 2			Solicitar a través de oficio, a la Dirección de Recaudación de Impuestos Internos, la apertura de las cuentas de depósitos y recaudación de la Dirección de Recaudación de Impuestos Internos, para la contratación del personal permanente de DACE	Por la importancia de los temas, se elabora un plan de trabajo temporal bajo el registro 020 para atender las necesidades de la Dirección en temas de Recaudación de Impuestos Internos, Mercados y Medios de Transporte y Migración y se abre la convocatoria para la contratación del personal permanente de DACE	Cuatrimestral		Ejecución
283	2026 - 04 - Abril			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso externo con énfasis en los departamentos prioritarios, en la implementación de la UE 105 - SFE - E - 1	Adaptación del personal para el uso de la Tarjeta de Compras Institucional (TCI)	UE 105 - SFE - E - 1				Presentación de informe de Seguimiento Financiero	Cuatrimestre		Cumple
284	2026 - 04 - Abril			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso externo con énfasis en los departamentos prioritarios, en la implementación de la UE 105 - SFE - E - 2	La consulta de la información de la UE 105 - SFE - E - 2	UE 105 - SFE - E - 2				Se realiza el último seguimiento de este periodo fiscal	Anual		Cumple
285	2026 - 04 - Abril			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso externo con énfasis en los departamentos prioritarios, en la implementación de la UE 105 - SFE - E - 3	Realizar el cumplimiento de las metas aprobadas de los productos administrativos por unidad administrativa	UE 105 - SFE - E - 3				Presentación de matriz de ejecución de metas fiscales del mes	Mensual		Cumple

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo	Organo	Organismo	Dirección	Seguimiento	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Riesgo	Rango de tormenta	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
286	2026 - 04 - Abril			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en el Programa Nacional de la Microempresa para el presente ejercicio fiscal (Departamentos: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	No lograr la ejecución del presupuesto asignado en el Programa Nacional de la Microempresa para el presente ejercicio fiscal	UE 105 - SFE - F. 1			Se realiza reunión de seguimiento con el área financiera	Cuatrimestral		Cumple
287	2026 - 04 - Abril			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2024	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en el Programa Nacional de la Microempresa para el presente ejercicio fiscal (Departamentos: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	No lograr la ejecución del presupuesto asignado en el Programa Nacional de la Microempresa para el presente ejercicio fiscal	UE 105 - SFE - F. 1			Presentación de informe de Seguimiento Financiero	Cuatrimestral		Cumple
288	2026 - 04 - Abril			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2024	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en el Programa Nacional de la Microempresa para el presente ejercicio fiscal (Departamentos: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	Derivado de la ejecución del presupuesto asignado en el Programa Nacional de la Microempresa para el presente ejercicio fiscal	UE 105 - SFE - F. 1			Se realizará el último cuatrimestre de este periodo fiscal	Anual		Cumple
289	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	UE 105-SDE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en el Programa Nacional de la Microempresa para el presente ejercicio fiscal (Departamentos: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	Presiónes, instancias para la ejecución de la promoción de servicios de desarrollo empresarial	UE 105 - SDE - O. 1			Se adelantará en el último cuatrimestre de este periodo fiscal	Anual		Cumple
290	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	UE 105-SDE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en el Programa Nacional de la Microempresa para el presente ejercicio fiscal (Departamentos: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	Modo asignado menor al requerido por la dirección	UE 105 - SDE - O. 2			Se realizan las modificaciones necesarias para la ejecución de la Unidad Ejecutora 105	Cuatrimestral		Cumple
291	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	UE 105-SDE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en el Programa Nacional de la Microempresa para el presente ejercicio fiscal (Departamentos: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	Los procedimientos no son claros lo que ocasiona duplicidad de acciones	UE 105 - SDE - O. 4			La actualización de manual de procedimientos de las Fecy y recuentos comercial de la Unidad Ejecutora 105 se realizó en el periodo anterior	Anual		Cumple
292	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL	UE 105-SDE	2024	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos priorizados en el Programa Nacional de la Microempresa para el presente ejercicio fiscal (Departamentos: Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chimalmá)	Asignación de 7 recursos en los departamentos priorizados que cuenten con personal ubicado en cada sede	UE 105 - SDE - O. 3			Se informará en el último cuatrimestre de este periodo fiscal	Anual		Cumple

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES SIGERI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objeto	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Seriedad del riesgo	Control interno para mitigar el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estado
293	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2023	Promover la competitividad de las empresas y mejorar la productividad a nivel nacional.	Falta de entrega de información al momento de presentar información spotánea y de calidad de personas atendidas.	UE 105 - ED - O - 1			Correcto electrónico digital a los asesores del área técnica.	cuatrimestral		
294	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2023	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional.	deficiente registro de operaciones de ingresos y egresos de bienes en el inventario de la unidad ejecutora.	UE 105 - ED - O - 2			1) Informes cuadros y gráficos entregados a fines de año. 2) Memorandum firmado y entregado para su cumplimiento.	Manual bimensual y cuatrimestral		
295	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de las guatemaltecos.	Problema de demora en la entrega de información de acuerdo a la normativa vigente.	UE 105 - ED - E - 1			Correcto electrónico digital a los asesores del área técnica.	cuatrimestral		
296	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2024	Ley Orgánica del Presupuesto, Artículo 53 bis. Informes sobre la utilización de recursos provenientes de la cooperación externa, reconstitución y no otorgados en el presupuesto, se deberán emitir informes sobre el avance de la ejecución fiscal y financiera.	Entrega de información requerida en los pliegos de condiciones y no otorgados en el presupuesto, se deberán emitir informes sobre el avance de la ejecución fiscal y financiera.	UE 105 - ED - I - 1			1) Informes cuadros y gráficos entregados a fines de año. 2) Memorandum firmado y entregado para su cumplimiento.	Manual bimensual y cuatrimestral		
297	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2024	Promover la competitividad de las empresas y mejorar la productividad a nivel nacional.	No contar con cámaras de vigilancia en las instalaciones del PEN, no contar con un registro de acceso a las oficinas que sean utilizados como evidencia ante un caso fortuito.	UE 105 - ED - O - 1						
298	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2024	Promover la competitividad de las empresas y mejorar la productividad a nivel nacional.	Una vez concluido el proceso de selección de proveedores se debe contar con un registro de acceso a las oficinas que sean utilizados como evidencia ante un caso fortuito.	UE 105 - ED - O - 2			Emisión de memorandum para solicitar a los colaboradores que realicen el correcto registro de acceso a las oficinas.	cuatrimestral		
299	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE 105-ED	2024	Promover la competitividad de las empresas y mejorar la productividad a nivel nacional.	Para el correcto registro del Programa de Empleo Digno, el control debe entregarse a la documentación de la ejecución del contrato a su cargo. La misma debe ser elaborada digitalmente en formato físico y digital.	UE 105 - ED - O - 3			Emisión de memorandum para solicitar a los colaboradores el trabajo de documentos.	bimensual		



Ministerio de
Economía

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2025, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.



Nº.	Proyecto - país	Origen	Administración	Dirección	Signos	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de incursión	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar riesgo	Frecuencia de monitoreo	Responsable	Estatus
300	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	El no actualizar las tarifas en el tiempo prudencial, provoca el riesgo de no contar con un presupuesto que permita para su cobro.	UE105-ED-O-4			Seleccionar a la unidad ejecutora a través de oficio los libros de inventario.	Trimestral		
301	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	El no actualizar los libros de inventario en el tiempo prudencial, provoca el riesgo de no contar con un presupuesto que permita para su cobro.	UE105-ED-O-5			Seleccionar a la unidad ejecutora a través de oficio los libros de inventario.	Trimestral		
302	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La no actualización de los libros de inventario en el tiempo prudencial, provoca el riesgo de no contar con un presupuesto que permita para su cobro.	UE105-ED-O-6			Emisión de oficio de legamiento y traslado de libros de inventario.	Trimestral		
303	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La no actualización de los libros de inventario en el tiempo prudencial, provoca el riesgo de no contar con un presupuesto que permita para su cobro.	UE105-ED-O-7			Reportes de trabajo con afinidad de los libros de inventario, generados en el sistema SIGRI.	Trimestral		
304	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La no actualización de los libros de inventario en el tiempo prudencial, provoca el riesgo de no contar con un presupuesto que permita para su cobro.	UE105-ED-O-8						
305	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La no actualización de los libros de inventario en el tiempo prudencial, provoca el riesgo de no contar con un presupuesto que permita para su cobro.	UE105-ED-O-9						
306	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La no actualización de los libros de inventario en el tiempo prudencial, provoca el riesgo de no contar con un presupuesto que permita para su cobro.	UE105-ED-O-10			Emisión de memorandos de gestión para la implementación de mecanismos para fortalecer el control.	Trimestral		
307	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO DIGNO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La no actualización de los libros de inventario en el tiempo prudencial, provoca el riesgo de no contar con un presupuesto que permita para su cobro.	UE105-ED-O-11			Memorandos dirigidos y firmados de recibos por los colaboradores.	Trimestral		

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

Nº	Período - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Siglas	Período	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar el riesgo (gestión) y el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
308	2026 - 04 - Abril			PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO EN GUATEMALA	UE105-ED	2024	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	Incumplimiento de servicios, reducciones derivadas de casos de fallas a la ética y valores, impacto en la salvaguarda de bienes y diligencia del alcance de la estrategia o eficiencia operativa	UE105-ED - 12						
309	2026 - 04 - Abril	Órgano de Apoyo Técnico	Viceministerio de Desarrollo de la Microempresa, Pequeña y Mediana Empresa	PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO EN GUATEMALA	UE105-ED	2025	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional	La omisión de la realización de pasivos activos por parte del personal, debido a la falta de un procedimiento y reduccionistas y operativos, lo que puede generar falta laboral, disminución de productividad y afectaciones ergonomías, impactos negativos al desempeño y bienestar	UE105-ED - 1			Emisión de memorandum para la implementación y cumplimiento del bienestar laboral	cuatrimestral		
310	2026 - 04 - Abril	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DA	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Interrupción en los servicios tecnológicos de comunicación, para la generación de brechas al brindar atención al usuario	DA - D - 1	2 - Tolerable		No se solicitó capacitación o seguimiento a todos los usuarios en estos actos y en funcionamiento	Anual	Dirección Administrativa	Ejecución
311	2026 - 04 - Abril	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DA	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de conocimiento sobre el manejo y uso de los sistemas de información, para el desarrollo económico de los guatemaltecos	DA - D - 1	2 - Tolerable		No se solicitó capacitación o seguimiento a todos los usuarios en estos actos y en funcionamiento	Anual	Dirección Administrativa	Ejecución
312	2026 - 04 - Abril	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	DA	2025	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Directores de bares o restaurantes por falta de espacio físico adecuado para el desarrollo económico de los guatemaltecos	DA - D - 1 - 6	6 - Tolerable		Se solicitó la fumigación para la eliminación de plagas y roedores	Cuatrimestral	Dirección Administrativa	Ejecución
313	2026 - 04 - Abril	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Puede incumplimiento de los plazos, para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	DAC - D - 1	1 - Tolerable		Capacitaciones, constantes, diplomías y/o reconocimientos	Semestral	DAC N - 1	Ejecución
314	2026 - 04 - Abril	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de un sistema de información actualizado que permita monitorear los requerimientos de compra y de contratación y la calidad y calidad de los	DAC - D - 1 - 6	6 - Tolerable		Oficiales, memorandum y/o informes	Semestral	DAC N - 1	Ejecución
315	2026 - 04 - Abril	Órgano Administrativo y Financiero	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleos dignos y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de entrega o entrega oportuna de los requerimientos de compra y de contratación, lo que puede afectar el desarrollo económico de los guatemaltecos	DAC - D - 1 - 4	4 - Tolerable		Seguimiento del cumplimiento PAC, emisión de recordatorios a los proveedores, para la entrega oportuna de los requerimientos de compra y de contratación, lo que puede afectar el desarrollo económico de los guatemaltecos	Trimestral	DAC N - 1	Ejecución



Ministerio de
Economía

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGERI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.



No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Rat	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar el riesgo	Método de monitoreo	Responsable	Estatus
316	2026 - 04 - Abril	Órganos Administrativos y Financieros	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2025	Manuales de normas y procedimientos desactualizados	Falta de capacitación sobre normativas para aplicaciones para adquisiciones públicas	DAC N - 1	9 - Tolerable		Realizar las sesiones correspondientes a fin de capacitar al personal en temas relacionados con adquisiciones públicas	Oficio, Memorandum, otros	DAC N-1	Ejecución
317	2026 - 04 - Abril	Órganos Administrativos y Financieros	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN DE ADQUISICIONES Y CONTRATACIONES	DAC	2025	Promover la calidad en los bienes y servicios para satisfacción del consumidor	Falta de personal para la supervisión de la ejecución de las funciones	DAC O - 1	12 - Gestionable		Sección correspondiente de la Contratación de personal permanente para las funciones y actividades de la Dirección	Oficio, Memorandum, otros	DAC N-1	Ejecución
318	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN FINANCIERA	DF	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones por medio de la "Tarjeta de Comercio Institucional" (TCI) debido a la falta de personal permanente para el seguimiento en el desarrollo económico de los guatemaltecos	Incurrido en la ejecución de las funciones de la "Tarjeta de Comercio Institucional" (TCI) debido a la falta de personal permanente para el seguimiento en el desarrollo económico de los guatemaltecos	DF - N - 1			Oficio de notificación según se solicite relacionados al tema, circular, email, actualización de manual de normas y procedimientos			Ejecución
319	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN FINANCIERA	DF	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones por medio de la "Tarjeta de Comercio Institucional" (TCI) debido a la falta de personal permanente para el seguimiento en el desarrollo económico de los guatemaltecos	Que no se realicen los registros en los planes establecidos	DF - O - 1			Oficio de notificación según se solicite relacionados al tema, circular, email, actualización de manual de normas y procedimientos			Ejecución
320	2026 - 04 - Abril	Órganos Administrativos y Financieros	Viceministerio Administrativo y Financiero	DIRECCIÓN FINANCIERA	DF	2025	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones por medio de la "Tarjeta de Comercio Institucional" (TCI) debido a la falta de personal permanente para el seguimiento en el desarrollo económico de los guatemaltecos	No contar con la documentación de soporte de expedientes de modificaciones presupuestarias en etapas y sistemas	DF O - 1			Oficio circular, listas de seguimiento			Ejecución
321	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	TI	2023	Garantizar la continuidad operativa institucional mediante la identificación, evaluación y reducción de riesgos que afectan la infraestructura y los servicios tecnológicos del Ministerio	Se fuera la cadena de custodia de la información central de datos y la información en el Centro de datos	TI - 1 - 1	9 - Tolerable		Adaptación de software de auditoría para monitorear cambios en Active Directory	Implementación de registro automático de cambios en el sistema Director, listas en tiempo real para análisis de mediciones, críticas y reportes periódicos	Tecnologías de la información	Ejecución
322	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	TI	2023	Garantizar la continuidad operativa institucional mediante la identificación, evaluación y reducción de riesgos que afectan la infraestructura y los servicios tecnológicos del Ministerio	La propagación de una pandemia a nivel nacional representa un riesgo para la institución debido a la falta de protocolos de contingencia, lo que podría afectar la continuidad operativa de los servicios tecnológicos del Ministerio	TI - 1 - 2	9 - Tolerable		Adaptación de software para la detección y reporte de vulnerabilidades de código	Escaneos en tiempo real en el código de desarrollo, listas administrativas, reportes de mediciones, críticas y recomendaciones de mitigación	Tecnologías de la información	Ejecución
323	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	TI	2023	Garantizar la continuidad operativa institucional mediante la identificación, evaluación y reducción de riesgos que afectan la infraestructura y los servicios tecnológicos del Ministerio	Empresas que prestan el servicio de conexión a Internet y/o acceso de datos por medio de servidores, por un tiempo superior a las ocho (8) horas o en su defecto por tiempo indefinido	TI - N - 1	9 - Tolerable		Implementar un programa de capacitación continua con evaluaciones periódicas para el conocimiento y mejorar el desempeño	Evaluar periódicamente las competencias del personal en áreas clave de soporte	Tecnologías de la información	Ejecución

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

Nº.	Periodo - Mes	Organismo	Viceministerio	Dirección	Seguimiento	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gestiones) el riesgo	Método de monitoreo	Responsable	Estatus
324	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Ti	2023	Garantizar la continuidad operativa institucional mediante la identificación, evaluación y tratamiento de los riesgos que afectan la infraestructura y los servicios tecnológicos del Ministerio.	Ente la fuerza al sistema de monitoreo de los riesgos que afectan la infraestructura y los servicios tecnológicos del Ministerio.	Ti - N - 2	12 - Cautelable	Solicitar vía correo electrónico actualización constante de disponibilidad presupuestaria en los renglones y fuentes de financiamiento asignados para adquirir los bienes o servicios de compra de bienes y servicios.	Revisar periódicamente la disponibilidad presupuestaria en los renglones y fuentes de financiamiento asignados para adquirir los bienes o servicios.	Tecnologías de la Información	Ejecución
325	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Ti	2023	Garantizar la continuidad operativa institucional mediante la identificación, evaluación y tratamiento de los riesgos que afectan la infraestructura y los servicios tecnológicos del Ministerio.	Ocurre un fallo en el sistema de monitoreo de los riesgos que afectan la infraestructura y los servicios tecnológicos del Ministerio.	Ti - O - 1	9 - Tolerable	Monitoreo continuo y mantenimiento preventivo de la planta eléctrica, verificación de sistemas de protección para garantizar su funcionamiento óptimo.	Monitoreo Voltaje	Tecnologías de la Información	Ejecución
326	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Ti	2023	Garantizar la continuidad operativa institucional mediante la identificación, evaluación y tratamiento de los riesgos que afectan la infraestructura y los servicios tecnológicos del Ministerio.	Puede ocurrir en el sistema de monitoreo de los riesgos que afectan la infraestructura y los servicios tecnológicos del Ministerio.	Ti - O - 2	12 - Cautelable	Instalaciones eléctricas, monitoreo constante de sistemas de protección y extinción de incendios.	Monitoreo incendio	Tecnologías de la Información	Ejecución
327	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Ti	2024	Garantizar la operación segura y continua de los sistemas y servicios tecnológicos institucionales.	Interrupción y afuso en la adaptación de los servicios tecnológicos de las unidades del Ministerio de Economía, falta de desempeño laboral óptimo por no contar con los insumos o servicios necesarios.	Ti - F - 1	12 - Cautelable	Solicitar vía correo electrónico actualización constante de disponibilidad presupuestaria en los renglones y fuentes de financiamiento asignados para adquirir los bienes o servicios de compra de bienes y servicios.	Revisar periódicamente la disponibilidad presupuestaria en los renglones y fuentes de financiamiento asignados para adquirir los bienes o servicios de compra de bienes y servicios.	Tecnologías de la Información	Ejecución
328	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Ti	2024	Garantizar la operación segura y continua de los sistemas y servicios tecnológicos institucionales.	Falta de capacitación y conocimientos del personal de soporte informático.	Ti - N - 1	9 - Tolerable	Implementar un programa de capacitación continua con referencias conceptuales y prácticas de desarrollo.	Evaluar periódicamente las competencias del personal en áreas clave de soporte.	Tecnologías de la Información	Ejecución
329	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Ti	2024	Garantizar la operación segura y continua de los sistemas y servicios tecnológicos institucionales.	Incumplimiento de los procedimientos de manipulación de objetos de valor en el Active Directory por falta de capacitación.	Ti - O - 1	12 - Cautelable	Adaptación de software de auditoría para registrar y monitorear cambios en Active Directory.	Implementación de registro de cambios en Active Directory, alertas en tiempo real sobre cambios y reportes periódicos.	Tecnologías de la Información	Ejecución
330	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Ti	2024	Garantizar la operación segura y continua de los sistemas y servicios tecnológicos institucionales.	Con la implementación de la actualización de los sistemas y servicios tecnológicos institucionales.	Ti - O - 1	15 - Grave	Adaptación de software para monitorear cambios en Active Directory, alertas en tiempo real sobre cambios y reportes periódicos.	Ejecución de software para monitorear cambios en Active Directory, alertas en tiempo real sobre cambios y reportes periódicos.	Tecnologías de la Información	Ejecución
331	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Ti	2026	Asegurar la disponibilidad y continuidad de los sistemas de comunicación y productividad institucional.	Fallas de conectividad de los sistemas de comunicación y productividad institucional.	Ti - O - 2	9 - Tolerable	Optimizar la consulta a la base de datos de los documentos.	Dashboard del estado de los sistemas.	Tecnologías de la Información	Ejecución

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Fecha - Mes	Organismo	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
332	2026 - 04 - Abril	Organismo de Apoyo Técnico	Despacho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2023	Generar las condiciones que permitan la atención de las inversiones en el empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Recomendación de la Presidencia de la República de las Unidades Ejecutivas	OPPC N. 1	12 - Caudalable		Organización y aplicación de lo establecido en el "Plan Operativo Anual - POA 2026" 3) Analizar en temas de cumplimiento de la relación presupuestaria a los Centros de Costo para las modificaciones presupuestarias que generen modificación de metas físicas y las que no generen	Manual / Anual	Departamento de Planificación y Control de Gestión	Ejecución
333	2026 - 04 - Abril	Organismo de Apoyo Técnico	Despacho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2023	Generar las condiciones que permitan la atención de las inversiones en el empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	No observancia de la normativa vigente por parte de las Unidades Ejecutivas	OPPC N. 2	6 - Tolerable		Manual de normas y procedimientos de la "Cooperación Internacional" ME-DS-PPC-MNP-08, versión 2006/2025	Anual / A requerimiento de las Unidades Ejecutivas	Departamento de Planificación y Control de Gestión de Proyectos	Ejecución
334	2026 - 04 - Abril	Organismo de Apoyo Técnico	Despacho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2024	Generar las condiciones que permitan la atención de las inversiones en el empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Gestión técnica de las acciones de cooperación internacional de las Unidades Ejecutivas	OPPC N. 3	3 - Tolerable		La normativa interna establecida para la gestión de la cooperación internacional	Cuando aplique	Departamento de Planificación y Control de Gestión de Proyectos y de Cooperación	Ejecución
335	2026 - 04 - Abril	Organismo de Apoyo Técnico	Despacho Superior	PLANIFICACIÓN, PROYECTOS Y COOPERACIÓN	OPPC	2025	Mejorar el conocimiento sobre el manejo del sistema de documentos, con el fin de facilitar las actividades de gestión.	Indicadores de cumplimiento de los documentos que se solicitan en el Ministerio de Economía	OPPC O. 1	4 - Tolerable		Capacidad actual del personal de la Oficina de Documentación	Severidad se realiza el seguimiento dentro del periodo establecido	Dirección del Organismo de Planificación, Proyectos y Cooperación	Ejecución
336	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2023	Generar las condiciones que permitan la atención de las inversiones en el empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Recomendación de la Presidencia de la República de las Unidades Ejecutivas	DAJ - N. 1			Aplicación de manuales de procedimientos internos para la gestión de las inversiones en el empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Anual		Ejecución

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

Nº.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Alínea	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref	Nivel de tolerancia	Control interno para mitigar (gestionar) el riesgo	Frecuencia de monitoreo	Responsable	Estatus
337	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2024	Generar las condiciones que permitan la atención de reclamaciones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Insuficiencia de la infraestructura tecnológica para la atención de reclamaciones por los expedientes, para la emisión de dictámenes u opiniones jurídicas.	DAJ - N - 1		Aplicación de manuales de normas y procedimientos vigentes, para aplicación de la normativa para emisión de dictámenes u opiniones jurídicas.	Anual		Ejecución
338	2026 - 04 - Abril	Órgano de Apoyo Técnico	Despacho Superior	DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS	DAJ	2025	Generar las condiciones que permitan la atención de reclamaciones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos.	Insuficiencia operativa y tecnológica de la infraestructura tecnológica para la atención de reclamaciones por los expedientes, para la emisión de dictámenes u opiniones jurídicas.	DAJ - N - 2 - Tolerable		Actualización de manuales de normas y procedimientos vigentes, para aplicación de la normativa para emisión de dictámenes u opiniones jurídicas.	Anual	Directoría de Asuntos Jurídicos	Ejecución
339	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y ANÁLISIS ECONÓMICO	DAE	2023	Promover la competitividad y mejorar los niveles de productividad a nivel nacional.	Posible incumplimiento en la administración de la base de datos de la Dirección de Política y Análisis Económico para la emisión de informes y reportes de forma automatizada.	DAE - O - 1		- Revisión del Plan Operativo Anual según la programación mensual de la Dirección para definir los indicadores que deben ser publicados en el Portal Web institucional. - Coordinar con la Dirección de Tecnología de la Información el procedimiento a seguir a fin de garantizar la actualización oportuna según la programación mensual idealmente es necesario solicitar los usuarios correspondientes para el uso de la Dirección con esto garantizar la carga oportuna de documentos según instrucciones internas.	Semestral		Ejecución
340	2026 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y ANÁLISIS ECONÓMICO	DAE	2024	Promover los procesos relacionados con el desarrollo de la infraestructura que permita a la Dirección de Política y Análisis Económico atender a los usuarios internos y externos.	Posible incumplimiento en la publicación de los documentos generados por la Dirección en el Portal Web institucional.	DAE - I - 1		- Revisión del Plan Operativo Anual según la programación mensual de la Dirección para definir los indicadores que deben ser publicados en el Portal Web institucional. - Coordinar con la Dirección de Tecnología de la Información el procedimiento a seguir a fin de garantizar la actualización oportuna según la programación mensual idealmente es necesario solicitar los usuarios correspondientes para el uso de la Dirección con esto garantizar la carga oportuna de documentos según instrucciones internas.	Semestral		Ejecución
341	2026 - 04 - Abril	Órgano de Apoyo Técnico	Despacho Superior	DIRECCIÓN DE POLÍTICA Y ANÁLISIS ECONÓMICO	DAE	2025	Promover los procesos relacionados con el desarrollo de la infraestructura que permita a la Dirección de Política y Análisis Económico atender a los usuarios internos y externos.	Posible incumplimiento en capacitar al personal del Viceministerio de Integración y Comercio Exterior del Ministerio de Economía para el uso de la Dirección de Política y Análisis Económico para la emisión de informes y reportes de forma automatizada.	DAE - I - 2 - Tolerable		Programar de forma anual capacitaciones virtuales y físicas, con el personal del Viceministerio de Integración y Comercio Exterior del Ministerio de Economía para el uso de la Dirección de Política y Análisis Económico para la emisión de informes y reportes de forma automatizada.	Mensual	Por definir	Ejecución

Nº	Periodo - Mes	Órgano	Viceministro	Dirección	Siglas	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
342	2020 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	DCS	2023	Validar los programas de servicios que brinda el Ministerio de Economía ante la población guatemalteca	Poca actualización del sistema de gestión de la promoción de difusión interna	DCS - 1		Soluciones de compras de equipos de grabación audiovisual y/o accesorios para equipo fotográfico	Anual		Pendiente
343	2020 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	DCS	2024	Validar los programas de servicios que brinda el Ministerio de Economía ante la población guatemalteca	Falta de equipos de grabación audiovisual y/o accesorios para equipo fotográfico para la cobertura de eventos del Ministerio de Economía	DCS - 1		Soluciones de compras de equipos de grabación audiovisual y/o accesorios para equipo fotográfico	Anual		Pendiente
344	2020 - 04 - Abril	Órganos de Apoyo Técnico	Depto. Superior	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN SOCIAL	DCS	2026	Validar los programas de servicios que brinda el Ministerio de Economía ante la población guatemalteca	No tener asegurado el equipo audiovisual y cámaras fotográficas, cámara de video y lente para cámaras	DCS - 1		Oficios, correos u otros documentos	Anual		Pendiente
345	2020 - 04 - Abril	Órganos de Apoyo Técnico	Depto. Superior	GÉNERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	DPGICE	2023	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Omisión o tenedero recurrente de la base de datos de instituciones de la economía del género y personas con capacidades especiales	DPGICE N - 1	2 - Tolerable	Informe de los documentos digitalizados enviados por el Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Semestral	Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución
346	2020 - 04 - Abril	Órganos de Apoyo Técnico	Depto. Superior	GÉNERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	DPGICE	2024	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de registro o información del Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	DPGICE O - 1	1 - Tolerable	Informe de los documentos digitalizados enviados por el Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Semestral	Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución
347	2020 - 04 - Abril	Órganos de Apoyo Técnico	Depto. Superior	GÉNERO, PUEBLOS INDÍGENAS Y PERSONAS CON CAPACIDADES ESPECIALES	DPGICE	2026	Generar las condiciones que permitan la atracción de inversiones para la creación de empleo digno y así promover el desarrollo económico de los guatemaltecos	Falta de socialización del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual contra las Mujeres del Ministerio de Economía, para evitar y denunciar el acoso sexual contra las mujeres	DPGICE N - 2	9 - Tolerable	Capacitaciones, talleres, charlas informativas, atención a través de canales institucionales, entre otros, dirigidos a trabajadoras y trabajadores y personal del Ministerio de Economía	Semestral	Órgano de Género, Pueblos Indígenas y Personas con Capacidades Especiales	Ejecución
348	2020 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA	DAI	2023	Velar por la buena gestión financiera, administrativa y contable de los recursos asignados al Ministerio de Economía	Incumplimiento al Plan Anual de Auditoría	DAI - E - 01		Gestionar ante la Máxima Autoridad de la institución el apoyo para tener los recursos necesarios para realizar la ejecución del 100% de las Autoridades programadas para el año 2025, según lo establecido en las Normas Generales y Técnicas de Control Interno Gubernamental	Semestral		Cumple
349	2020 - 04 - Abril			DIRECCIÓN DE AUDITORÍA INTERNA	DAI	2024	Velar por la buena gestión financiera, administrativa y contable de los recursos asignados al Ministerio de Economía	Incumplimiento de la Normativa al no realizar la ejecución del 100% de las auditorías programadas	DAI - E - 01		Gestionar ante la Máxima Autoridad de la institución el apoyo para tener los recursos e insumos necesarios para realizar la ejecución del 100% de las Autoridades programadas para el año 2025, según lo establecido en las Normas Generales y Técnicas de Control Interno Gubernamental	Semestral		Cumple



Ministerio de
Economía

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES SIGERI- PARA SEGUIMIENTO EN EL PERIODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.



No.	Periodo - Mes	Órgano	Viceministerio	Dirección	Siglas	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Rol	Rango de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
350	2026 - 04 - Abril	Órgano de Control Interno	Denunciante Superior	DIRECCIÓN DE AUDITORIA INTERNA	DAI	2025	Velar por la buena gestión administrativa y financiera en el uso de los recursos asignados al Ministerio de Economía	Incumplimiento en la ejecución anual de las actividades programadas en el Plan Anual de Auditoría, lo que puede generar incumplimiento con la normativa legal vigente para la elaboración de los informes de auditoría y ejecución de las mismas.	DAI-E-1			Solicitar a la Máxima Autoridad de la institución que se facilite la información de personal y de tener totales de ingresos, recursos, a efecto de realizar todas las Auditorías programadas para el año 2026, según lo establecido en las políticas y procedimientos de respuesta al trabajo de Auditoría Interna.	Semanal		Cumple
351	2026 - 05 - Mayo			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos prioritarios en los 27.8 puntos porcentuales (Departamentos prioritarios Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimulá)	Adaptación del personal en la implementación para el uso de la Tarjeta Institucional (TCI)	UE 105-SFE-E-1						
352	2026 - 05 - Mayo			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos prioritarios en los 27.8 puntos porcentuales (Departamentos prioritarios Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimulá)	La constante actualización de la normativa aplicable a Recursos Humanos y su falta de socialización	UE 105-SFE-E-2						
353	2026 - 05 - Mayo			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos prioritarios en los 27.8 puntos porcentuales (Departamentos prioritarios Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimulá)	Puede acumularse los recursos de los productos subproductos por unidad administrativa	UE 105-SFE-E-3						
354	2026 - 05 - Mayo			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2023	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos prioritarios en los 27.8 puntos porcentuales (Departamentos prioritarios Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimulá)	No lograr la ejecución del presupuesto asignado en el Presupuesto Nacional de la Misioneros para el presente ejercicio fiscal	UE 105-SFE-F-1						
355	2026 - 05 - Mayo			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y EMPRESARIALES	UE 105-SFE	2024	Para el 2024 se ha disminuido la pobreza y progreso extrema en los departamentos prioritarios en los 27.8 puntos porcentuales (Departamentos prioritarios Alta Verapaz, Sololá, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimulá)	Incremento al presupuesto aprobado para el presente ejercicio fiscal	UE 105-SFE-E-1						

ANEXO II). CONSOLIDADO DE INFORMACIÓN REGISTRADA EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES -SIGRI-. PARA SEGUIMIENTO EN EL PERÍODO 2026, CORRESPONDIENTE AL PRIMER CUATRIMESTRE.

No.	Periodo - Mes	Organismo	Viceministerio	Dirección	Signa	Periodo	Objetivo	Descripción del riesgo	Ref.	Nivel de tolerancia	Severidad del riesgo	Control interno para mitigar (gratificar) el riesgo	Frecuencia del monitoreo	Responsable	Estatus
356	2020 - 05 - Mayo			UE 105 - DIRECCIÓN DE SERVICIOS FINANCIEROS Y TÉCNICO EMPRESARIALES	UE 105-SFE 2024	Para el 2024 se ha demandado la política y programa estratégico con el cual se gestionan los departamentos, priorizados en presupuesto para el 2024, 27.8 puntos porcentuales por el presupuesto para el ejercicio fiscal 2024, E - 3 (Departamentos priorizados se retroceden según análisis Alta Verapaz, Soledad, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimula)	Derivado de la ejecución del presupuesto para el ejercicio fiscal 2024, E - 3 (Departamentos priorizados se retroceden según análisis Alta Verapaz, Soledad, Totonicapán, Huehuetenango, Quiché, Chiquimula)	UE 105-SFE 2024							

Declarado por usuario administrador	Origen de Financiación: Propietarios y Colaboradores	Fecha: 17 de Junio de 2020	Carro: 20200517
-------------------------------------	--	----------------------------	-----------------

Aura Maria del Rocio Molina Najarro

Directora

Ministerio de Economía
Planificación, Proyectos y Cooperación

Responsable Integración:

Firms:

Fecha reporte:

05/Junio/2026

Sella:

